



ETISKE RETNINGSLINJER

BERGENE HOLM AS - ORG.NR.: 812 750 062 - REVIDERT SEPTEMBER 2022

SIDE 1 AV 2

Formålet med selskapets etiske retningslinjer er å sikre en god etisk praksis, og definere felles standarder for ansatte i Bergene Holm AS. De etiske retningslinjene gjelder alle selskapets ansatte.

OM RETNINGSLINJENE



Retningslinjene inneholder regler og prinsipper som vi som selskap følger, og de definerer hva slags atferd vi forventer av våre medarbeidere og alle som representerer oss.

Våre etiske retningslinjer bygger på forskjellige internasjonale avtaler og initiativer, og definerer prinsippene for hvordan vi behandler andre, driver virksomhet og opptrer overfor omverdenen. Bergene Holm AS skal drive sin virksomhet i samsvar med prinsipper for ansvarlig, sunn, etisk og lovlig forretningspraksis.

De etiske retningslinjene krever godt skjønn og omtanke i alt som gjøres for selskapet og det forventes at alle som representerer Bergene Holm AS eller tilknyttede selskaper respekterer og følger prinsippene.

Det betyr at:

- Vi skal opptre med redelighet og integritet i vårt arbeid og arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, verdigrunnlag og retningslinjer.
- Vi skal utføre våre oppgaver og opptre på en måte som ikke skader selskapets omdømme og tillit.

INKLUDERING, RESPEKT OG MANGFOLD



Mangfold og inkludering er avgjørende for at vi skal oppnå varig suksess som selskap i alle våre markeder. Vi verdsetter mangfold, og står for rettferdig behandling og like muligheter hva angår ansettelser, lønn, utvikling og forfremmelser av ansatte.

Dette gjelder uavhengig av etnisitet, religion, politiske meninger, kjønn, alder, språk, seksuell legning, sivilstand, funksjonshemning og andre forhold.

Vi har nulltoleranse for utnyttning, trakassering, mobbing eller trusler mot noen i eller utenfor selskapet.

VI TAR ANSVAR

Som en ansvarlig bedrift viser vi de samme verdiene uansett hvor vi befinner oss, og vet at god praksis på ett område ikke tillater brudd på et annet.

Bergene Holm AS følger de normer som den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) har utarbeidet for arbeidstakers rettigheter, særlig når det gjelder sosial trygghet, arbeidstid og arbeidsforhold, lønn og retten til organisasjonsfrihet.

Vi følger FNs Global Compacts ti prinsipper i strategi og praksis, samt alle lover og regler spesielt knyttet til korrupsjon, skatte- og avgiftslovgivning.

FNs Global Compacts 10 prinsipper dekker vernet om menneskerettigheter, arbeidslivsstandarter som stopper tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering samt anerkjenner retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. Bedrifter skal støtte et føre-var-prinsipp i forhold til miljøutfordringer, ta initiativ for å fremme økt ansvarlighet i forhold til miljøet og oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

Bergene Holm AS støtter også FNs bærekraftsmål som er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

LEDERANSVAR

Ledere i Bergene Holm AS skal bygge en organisasjonskultur basert på åpenhet, og som ivaretar selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer. Ledelse skal utføres etter prinsippene inspirerende, omsorgsfull og utviklende. Ledere på alle nivåer skal gjennomgå de etiske retningslinjene med sine medarbeidere minimum en gang i året, og ved nyansettelse.

ALLE ANSATTES ANSVAR



Ansatte har et personlig og selvstendig ansvar for å følge selskapets etiske retningslinjer. Ansatte skal ta opp tvilstilfeller i forhold til de etiske retningslinjene med sin nærmeste leder. Ved brudd på de etiske retningslinjer har ansatte rett til å varsle uten konsekvens.



ETISKE RETNINGSLINJER

BERGENE HOLM AS - ORG.NR.: 812 750 062 - REVIDERT SEPTEMBER 2022

SIDE 2 AV 2

FORDELER OG GAVER



Det forbudt med alle former for bestikkelse eller korrupsjon. Gaver eller andre begunstigelser til offentlige tjenestepersoner eller forretningsforbindelser skal skje i intern åpenhet og i samsvar med akseptert og god forretningsskikk. Gaver og andre fordeler kan bare gis dersom de er beskjedne i verdi, gis med begrenset hyppighet, og slik at det ikke kan påvirke eller oppfattes å kunne påvirke integritet eller uavhengighet.

Ansatte som tilbys eller har mottatt slike begunstigelser utover normal oppmerksomhet, eller opplever forsøk på korrupsjon eller bevitner dette, skal straks melde fra til nærmeste overordnede. Hvis den berørte føler at det ikke er hensiktsmessig å rapportere til nærmeste overordnede, følges selskapets varslingsrutiner.

VARSLING

Kritikkverdige forhold i Bergene Holm AS skal tas opp, slik at forholdene kan bedres. Det kan for eksempel varsles om korrupsjon, svindel, misligheter, økonomiske lovbrudd eller brudd på etiske retningslinjer, miljø- og bærekrafts-policy, HMS-policy eller andre styringsinstrukser.

PERSONVERN OG DATASIKKERHET



Alle ansatte er ansvarlige for cybersikkerhet og skal følge IT-sikkerhetsinstruks. Å respektere personvernet handler ikke bare om å følge loven. Det er en grunnleggende verdi for Bergene Holm AS som et ansvarlig, pålitelig og etisk selskap.

SAMARBEID MED KUNDER OG LEVERANDØRER

Selskapets forhold til kunder og leverandører er viktig. Disse etiske retningslinjene danner grunnlaget for vårt samarbeid med forskjellige leverandører nasjonalt og globalt. Vi forventer at våre kontraktspartnere og tjeneste- og vareleverandører følger relevant lovgivning, respekterer de ti prinsippene i FNs Global Compact og følger god forretningsskikk. Vårt samarbeid med leverandører er avhengig av gjensidig ærlighet og tillit. Hvis leverandører ikke oppfyller gjeldende krav, kan det føre til at samarbeidet avsluttes.

Ansatte forventes å være spesielt aktsom ved omtale av konkurrenter og saker som har betydning for konkurranselovgivningen.

Brudd på de etiske retningslinjene kan i henhold til personalreglementet medføre konsekvenser for arbeidsforholdet.