

# ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE

BERGENE HOLM AS - ORG.NR.: 812 750 062 - REVIDERT MAI 2023

SIDE 1 AV 2

Bergene Holm AS har forpliktet seg til høye standarder for sikkerhet, bærekraft og etisk oppførsel. Bergene Holm AS krever at leverandører og samarbeidspartnere opererer iht prinsippene i denne Code of Conduct/Etiske retningslinjer, og i full overensstemmelse med alle gjeldende lover og forskrifter.

## 1 FORMÅL

Formålet med selskapets etiske retningslinjer er å sikre en god etisk praksis. Disse retningslinjene definerer felles standarder, og presiserer forventninger til leverandøratferd angående sikkerhet, helse, menneskerettigheter, miljøvern, etikk og ledelsespraksis.

Retningslinjene bidrar til å fremme en miljømessig og sosialt bevisst forsyningskjede i tråd med OECD (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) sine retningslinjer.

50 land har forpliktet seg til å følge OECDs retningslinjer for å unngå negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og til å rette opp skader som måtte oppstå.

## 2 OM RETNINGSLINJENE

Retningslinjene inneholder regler og prinsipper Bergene Holm AS som selskap følger i de interne etiske retningslinjene, og de definerer hva slags atferd vi forventer av våre leverandører og alle som representerer oss.

Våre etiske retningslinjer bygger på forskjellige internasjonale avtaler og initiativer, og definerer prinsippene for hvordan vi behandler andre, driver virksomhet og opptre overfor omverdenen.

Bergene Holm AS skal drive sin virksomhet i samsvar med prinsipper for ansvarlig, sunn, etisk og lovlig forretningspraksis og basert på våre verdier:  
**Bryr oss - Tar ansvar - Er modige og Jobber sammen**

## 3 HVEM ER BUNDET AV CODE OF CONDUCT/ETISKE RETNINGSLINJER?

Bergene Holm AS leverandører er pålagt å sørge for sikre arbeidsforhold, å behandle arbeidstakere med respekt, å ta miljø- og klimahensyn og å handle rettferdig.

De etiske retningslinjer gjelder for alle selskaper i Bergene Holm-konsernet og alle enkeltpersoner som representerer Bergene Holm AS. Dette inkluderer ansatte, styremedlemmer, innleid personell,

konsulenter og andre som opptre på vegne av Bergene Holm AS. Det forutsettes at våre samarbeidspartnere/leverandører opptre i henhold til standarder som sammenfaller med Bergene Holm AS egne etiske krav.

## 4 SAMARBEID MED KUNDER OG LEVERANDØRER

Selskapets forhold til kunder og leverandører er viktig. Disse etiske retningslinjene danner grunnlaget for vårt samarbeid med forskjellige leverandører nasjonalt og globalt. Vi forventer at våre kontraktpartnere og tjeneste- og vareleverandører følger relevant lovgivning, respekterer de ti prinsippene i FNs Global Compact, følger OECDs retningslinjer og ellers god forretningskikk.

Vårt samarbeid med leverandører er avhengig av gjensidig ærlighet og tillit. Hvis leverandører ikke oppfyller gjeldende krav, kan det føre til at samarbeidet avsluttes. Ansatte forventes å være spesielt aktsom ved omtale av konkurrenter og saker som har betydning for konkurranselovgivningen.

Som et supplement til de etiske retningslinjene kan det være spesielle retningslinjer som vil presiseres i egne avtaler med enkelte leverandører og samarbeidspartnere.

## ETIKK, ANSVAR OG GOD FORRETNIGSSKIKK I BERGENE HOLM AS

De etiske retningslinjene krever godt skjønn og omtanke i alt som gjøres for selskapet og det forventes at alle som representerer Bergene Holm AS eller tilknyttede selskaper respekterer og følger prinsippene.

### Det betyr at:

- Vi skal opptre med redelighet og integritet i vårt arbeid og arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, verdigrunnlag og retningslinjer.
- Vi skal utføre våre oppgaver og opptre på en måte som ikke skader selskapets omdømme og tillit.





# ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE

BERGENE HOLM AS - ORG.NR.: 812 750 062 - REVIDERT MAI 2023

SIDE 2 AV 2

## INKLUDERING, RESPEKT OG MANGFOLD

Mangfold og inkludering er avgjørende for at Bergene Holm AS skal oppnå varig suksess som selskap i alle våre markeder. Vi verdsetter mangfold, og står for rettferdig behandling og like muligheter hva angår ansettelser, lønn, utvikling og forfremmelser av ansatte.

Dette gjelder uavhengig av etnisitet, religion, politiske meninger, kjønn, alder, språk, seksuell legning, sivilstand, funksjonshemming og andre forhold.

**Vi har nulltoleranse for utnyttning, trakassering, mobbing eller trusler mot noen i eller utenfor selskapet.**

## VI TAR ANSVAR

Som en ansvarlig bedrift viser vi de samme verdiene uansett hvor vi befinner oss, og vet at god praksis på ett område ikke tillater brudd på et annet.

Bergene Holm AS følger de normer som den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) har utarbeidet for arbeidstakers rettigheter. Dette gjelder områder som sosial trygghet, arbeidstid og arbeidsforhold, lønn og retten til organisasjonsfrihet.

Vi følger FNs Global Compacts ti prinsipper i strategi og praksis, samt alle lover og regler spesielt knyttet til korrupsjon, skatte- og avgiftslovgivning.

FNs Global Compacts 10 prinsipper dekker vernet om menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder som stopper tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering samt anerkjenner retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. Bedrifter skal støtte et føre-var-prinsipp i forhold til miljøutfordringer, ta initiativ for å fremme økt ansvarlighet i forhold til miljøet og oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

Bergene Holm AS støtter også FNs bærekraftsmål som er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

## LEDERANSVAR

Ledere i Bergene Holm AS skal bygge en organisasjonskultur basert på åpenhet, og som ivaretar selskapets verdigrunnlag og etiske regler. Ledelse skal utføres etter prinsippene inspirerende, omsorgsfull og utviklende. Ledere på alle nivåer skal gjennomgå de etiske reglene

med sine medarbeidere minimum en gang i året, og ved nyansettelse.

## ALLE ANSATTES ANSVAR

Ansatte har et personlig og selvstendig ansvar for å følge selskapets etiske regler. Ansatte skal ta opp tvilstilfeller i forhold til de etiske reglene med sin nærmeste leder. Ved brudd på de etiske regler har ansatte rett til å varsle uten konsekvens.

## FORDELER OG GAVER

Det forbudt med alle former for bestikkelse eller korrupsjon. Gaver eller andre begunstigelser til offentlige tjenstepersoner eller forretningsforbindelser skal skje i intern åpenhet og i samsvar med akseptert og god forretningskikk. Gaver og andre fordeler kan bare gis dersom de er beskjedne i verdi, gis med begrenset hyppighet, og slik at det ikke kan påvirke eller oppfattes å kunne påvirke integritet eller uavhengighet.

Ansatte som tilbys eller har mottatt slike begunstigelser utover normal oppmerksomhet, eller opplever forsøk på korrupsjon eller bevitner dette, skal straks melde fra til nærmeste overordnede. Hvis den berørte føler at det ikke er hensiktsmessig å rapportere til nærmeste overordnede, følges selskapets varslingsrutiner.

## VARSLING

Kritikkverdige forhold i Bergene Holm AS skal tas opp, slik at forholdene kan bedres. Det kan for eksempel varsles om korrupsjon, svindel, misligheter, økonomiske lovbrudd eller brudd på etiske regler, miljø- og bærekraftspolicy, HMS-policy eller andre styringsinstruksjoner.

## PERSONVERN OG DATASIKKERHET

Bergene Holm AS har et stort fokus på cybersikkerhet, og alle ansatte er ansvarlige for å følge IT-sikkerhetsinstruks. Å respektere personvernet handler ikke bare om å følge loven. Det er en grunnleggende verdi for Bergene Holm AS som et ansvarlig, pålitelig og etisk selskap.

