

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

BERGENE HOLM AS BÆREKRAFTRAPPORT 2023

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drive, interesser og vesentlighet

Drive og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

INNLEDNING

Denne rapporten ble i 2023 skrevet for digital lesing på våre nettsider. Informasjonen ble i år flyttet til denne PDF-versjonen som du nå leser fordi vår webside www.bergeneholm.no skal bytte løsning og design.

Vi håper at du vil finne nyttig informasjon om vår påvirkning, fokus og arbeid selv om linker og oppbygging av rapporten er laget for klikkbare løsninger som mobil eller datamaskin.

For oss i Bergene Holm AS så er bærekraftsrapportering ikke et mål for prestasjon i seg selv, men et nyttig virkemiddel for å forbedre kontroll med rutiner, måling, dokumentasjon, og for å kommunisere åpent og kunne synliggjøre for kunder, leverandører, ansatte og alle som bruker våre produkter at vi ønsker å ta et ansvar i å nå egne, nasjonale og globale bærekraftsmål.

Dersom du har spørsmål eller kommentarer vil vi gjerne at du tar kontakt med oss!

VÅR BÆREKRAFTSJEF

Hege Voll Midtgaard er selskapets engasjerte og kunnskapsrike bærekraftsjef.

Har du spørsmål om selskapets bærekraftsarbeid kan hun kontaktes på hege.voll.midtgaard@bergeneholm.no eller telefon +47 98250304



INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

OM RAPPORTEN

Dette er vår første offisielle publikasjon om miljø, sosial og governance (ESG) ytelse, og er en utvidelse av vår årsrapport 2022.

Vi ser at systematisk måling og dokumentasjon driver selskapet og verdikjeden i en mer bærekraftig retning og ønsker med denne rapporten å dele mer om hvor vi er kommet og hvordan vi jobber med ulike problemstillinger. Formålet med rapporten er å gi deg som ønsker å lese den et helhetlig bilde av selskapets aktiviteter, våre påvirkninger og hvor vi ser muligheter til forbedring. Informasjon som presenteres dekker regnskapsåret 2022 og rapporteres i henhold til GRI-standardene.

Vi deltar i den globale mobiliseringen for å nå 2030 Sustainable Development Goals (SDGs) og følger 10 prinsipper fra FNs Global Compact for å sikre at vi inkluderer menneskerettigheter, arbeidskraft, miljø og antikorrupsjonsstandarder i alle våre operasjoner. Vårt arbeid med å bli et stadig mer bærekraftig selskap som har kontroll og positiv innvirkning på verdikjeden skjer på flere nivåer; Globalt, nasjonalt og lokalt. Rapporteringen av våre klimagassutslipp er i tråd med GHG-protokollen for å vise påvirkning både fra egen drift og verdikjeden.

VÅR BÆREKRAFTSRAPPORT 2022 ER UTARBEIDET BASERT PÅ GRIS RAPPORTERINGSPRINSIPPER:

- Nøyaktighet
- Balanse
- Klarhet
- Sammenliknbarhet
- Fullstendighet
- Bærekraftskontekst
- Aktualitet
- Verifiserbarhet

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drive, interesser og vesentlighet

Drive og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

FNS BÆREKRAFTSMÅL

Her kan du lese om hvilke mål og delmål som er våre prioriterte bærekraftsmål. FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan som skal nås innen 2030.

VÅRE 6 UTVALGTE MÅL

4. Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.

Prioritert delmål:

4.4 Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap

8. Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Prioriterte delmål:

8.2 Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.

8.4 Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom ; økonomisk vekst og miljø-ødeleggelse, i samsvar med det tiårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går foran.

8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold.

ØKONOMI, MILJØ OG SOSIALE MÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan som skal nås innen 2030. Bærekraftig utvikling består av tre dimensjoner: økonomi, miljø og sosiale forhold. Det er sammenhengen og den gjensidige avhengigheten mellom disse tre som avgjør om noe er bærekraftig.

Samfunnets aktører i alle land forplikter seg til FNs bærekraftsmål som skal stanse klimaendringene og gi en bedre fremtid for våre etterkommere. I bærekraftsmålene ligger også en målsetting om å respektere mangfold, likeverd og respekt. Bærekraftig utvikling består av tre dimensjoner: ØKONOMI, MILJØ og SOSIALE forhold. Det er sammenhengen mellom disse tre som avgjør om noe er bærekraftig.

9. Bygge robust infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon.

Prioritert delmål:

9.4 Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet.

12. Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

Prioriterte delmål:

12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser.

12.4 Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet.

12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.

VÅRE PRIORITERTE BÆREKRAFTSMÅL

Av FNs 17 bærekraftsmål og 169 delmål har vi prioritert 6 mål og 11 delmål. Vi har valgt mål og delmål hvor vi som selskap kan påvirke mest og hvor vi mener at vi kan utgjøre størst forskjell. Det betyr ikke at vi ikke skal jobbe eller måles etter de øvrige bærekraftsmålene.

FNs globale bærekraftsmål nummer 12 er i kjernen av vårt bærekraftsarbeid og det målet vi har jobbet lengst med, og som bidrar tydelig til flere av de øvrige bærekraftsmålene. Dette målet ble forankret og jobbet med i organisasjonen for flere år siden. I 2020 og 2021 har en tverrfaglig arbeidsgruppe jobbet systematisk og grundig med bærekraftsmålene og gitt samtlige ansatte mulighet til å påvirke.

13. Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

Prioritert delmål:

13.2 Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå.

15. Beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig skogforvaltning, bekjempe ørkenspredning, stanse og reversere landforringelse samt stanse tap av artsmangfold.

Prioriterte delmål:

15.2 Innen 2020 fremme innføringen av en bærekraftig forvaltning av all slags skog, stanse avskoging, gjenopprette forringede skoger, og i betydelig grad øke gjenreising og ny planting av skog på globalt nivå.

15.5 Iverksette umiddelbare og omfattende tiltak for å redusere ødeleggelsen av habitater, stanse tap av biologisk mangfold og innen 2020 verne truede arter og forhindre at de dør ut.

15B Mobilisere betydelige ressurser fra alle kilder og på alle nivåer for å finansiere en bærekraftig skogforvaltning, og sørge for virkemidler som er egnet til å fremme slik forvaltning i utviklingslandene, blant annet virkemidler for bevaring og nyplanting av skog.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drive, interesser og vesentlighet

Drive og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

DETTE HAR VI GJORT FOR Å NÅ BÆREKRAFTSMÅLENE

Ombrukspris, dokumentasjon, leverandørkrav, opplæring, samarbeid og mye mye mer.

Her kan du lese om hva vi har oppnådd og startet på for å nå våre ambisjoner.



KUNNSKAP | GOD UTDANNING

I 2022 har alle ansatte har gjennomført e-læring i IT-sikkerhet, teamlederskolen har startet opp igjen etter Covid, ledere og mellomledere vært kurset gjennom Front Leadership, og flere ansatte tar fagbrev eller bygger på med relevant etterutdanning. Flere fora for læring og forbedring er blitt lettere å drifte med digitale møter på teams. Alle avdelinger praktiserer tavlemøter og gir arbeidsplass-spesifikk opplæring. HMS-og Bærekraft har gjennomført kvartalsmøter der det legges inn både informasjon og opplæring.

I nye læreplaner knyttes utdanning tettere til arbeidslivet. Vi har i 2022 hatt elever fra høyskoler og universitet, videregående skole og grunnskole på besøk, og vi har flere samarbeidsprosjekter og forelest på flere utdanningsinstitusjoner. I felleskap i Treindustrien utvikler vi flere fagbrev til å passe vår bransje og industri. I flere kommuner har vi et tett og godt samarbeid med NAV, arbeidstiltaksarrangører og utdanningsinstitusjoner. Vi har også hatt personer med på arbeidstrening for å lære språk og forstå hvordan arbeidslivet i Norge fungerer.

Det er et mål at alle fabrikker har lærlinger, og i 2022 har antallet økt. Yrkesbakgrunnen til flere nyansatte i 2022 er fra helt andre bransjer.



ANSTENDIG JOBB | ØKONOMISK VEKST

I 2022 gir Covid-19 pandemien fremdeles utslag på sykefraværet, og antallet skader og branttilløp er fremdeles høyt. HMS kommer alltid først og vi har ikke hatt skader som er definert som alvorlige i 2022. Fallskader og kutt fra skarpt verktøy er de skadene med høyest frekvens. Tiltak har vært gjort innen kompetanse og opplæring, organisering, sikkerhetsutstyr og teknologi som brannsensorer.

Med økte priser på alle innsatsfaktorer og energi har bærekraft blitt mer målbart økonomisk. Ressurseffektivitet for hele tømmerstokken og alle innsatsfaktorene vi bruker har forsterket fokus når prisene stiger. I 2022 har vi fått bedre datagrunnlag og flere målinger som gir viktig innsikt til videre forbedring.

I 2022 har selskapet ytterligere forsterket fokuset med å dele ukentlige oppdatering på WorkPlace, og i direktørens ukebrev. Etter medarbeiderundersøkelse som viste at det forekom negative hendelser innen arbeidsmiljø har det blitt iverksatt flere tiltak for å sikre et trygt arbeidsmiljø og det jobbes videre med kultur.



INNOVASJON | INFRASTRUKTUR

I 2022 har vi redusert innkjøpet av plast med over 50 tonn, som er summen av en rekke små og store tiltak. Gjennom samarbeid med Looping har vi gått for å leie 50 gjenbrukscover med strikklosning som reduserer behovet for engangsplast mellom justerverk og høvel. Dette prosjektet har satt i gang flere initiativ på andre avdelinger.

Alle våre produkter skal dokumenteres gjennom livsløpet, og spesielt utslipp fra vugge (skogen) til port (ferdig i vår produksjon) er mulig for oss å påvirke. At alle fasene i livsløpet til produkter påvirker har vi jobbet med å heve kompetansen rundt i 2022.

Vi har flere år engasjert oss i å kunne levere avfallsfritt og eksakt-kappet. I vår verdikjede har etterspørselen etter fotkappet økt i takt med industrialisering og elementbyggeri. Det gir svinn hos oss og ofte mer svinn hos kunde.

I 2022 ble grunnarbeider og bestilling av KOS (Kapp Og Skjær) gjennomført. KOS skal kappe trelast i eksakte lengder fra et råstoff med ulike lengder på plankene (fallende lengder). Og dette skal gjøres med minimalt med avkapp.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drive, interesser og vesentlighet

Drive og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

DETTE HAR VI GJORT FOR Å NÅ BÆREKRAFTSMÅLENE FORTS.

**ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON**

Det er foretatt vannprøver og gjort analyser samt utbedret avrenning av vann fra tømmeromter som har gitt positive resultater. Vi har hatt fokus på å registrere utslipp og lekkasjer i vårt kvalitet- og varslingsystem. Flere avdelinger har redusert mengden avfall og økt andel sortert avfall. Vi har forbedret registrering av brensel i egenutviklet fyringsapp og vi har ikke overskredet noen grenseverdier utslipp til luft.

I 2022 har vi redusert innkjøpet av engangsplast med over 50 tonn og mengden diesel med over 200 000 liter. Det er summen av en rekke små og store tiltak. Et av disse er å stille andre krav til våre leverandører.

I 2022 lanserte vi Ombruksprisen for alle som bygger med restematerialer og ombrukt tre. Vi fokuserer også på synliggjøre miljø- økoleksjonen der vi utfordrer hva det betyr å ta vare på ressursene.

**STOPPE KLIMAENDRINGENE**

Gjennom Treindustrien og BNL har vi deltatt aktivt i en rekke fora og prosjekter. Ulike personer med ansvar for produkter, teknikk, innovasjon, HMS og bærekraft er med ulike utvalg i bransjen. Vi deltar i prosjektet TenkTre, samt flere klyngesamarbeid der reduserte klimautslipp er hovedfokus. I 2022 representerte vi BNL i Klimapanelet og holdt innlegg på byggenæringens klimakonferanse. Vi har i 2022 revidert transportavtalene for å sikre større fokus på klimautslipp og hvordan redusere utslippene. Vi har inngått avtale om transport til en kunde der det benyttes HVO (biodiesel) og der vi i samarbeidet deler de ekstra kostnadene.

Vi har flere pågående prosjekter der samarbeid i verdikjeden er helt nødvendig for å lykkes og i 2022 er arbeidet for å synliggjøre miljø- og klimaeffekter er intensivert. I 2022 lanserte vi Ombruksprisen for alle som bygger med restematerialer og ombrukt tre.

**LIV PÅ LAND | ANSVARLIG SKOGBRUK**

Vårt tømmerkjøp besto i 2022 av ca 1,1 millioner m3 sagtømmer. Det tilsvarer ca 25% av totalen sagtømmer som avvirkes i Norge. Vårt råstoff er 99% sertifisert. I likhet med resten av bransjen, er det råstoff til eikelister som mangler FSC og PEFC sertifisering. Dette jobber vi med å finne løsninger for. Gjennomsnittlig reisevei for gran- og furutømmeret vi kjøper var i 2022 5-7 mil. I 2022 kjøpte vi inn tømmer fra områder der vindfall og skader på skogen grunnet klimapåvirkninger og sikret at tømmeret kunne benyttes til best verdi i henhold til kaskadepriippet.

Fordi vi mener skogråstoffet bør sikre arbeidsplasser og en nasjonal grønn omstilling som gir effekt i lavere klimapåvirkning, så ønsker vi å sikre størst mulig nasjonal videreføring av tømmer. Vi engasjerer oss i mange fora knyttet til bygg og energi for å sikre best bruk av norske tømmerressurser nå og i fremtiden.

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

VI SKAPER VERDI

Vi er ikke i tvil om at materialer av tre er en del av klimaløsningen, men det krever at vi gjør vår del av jobben riktig, og sørger for å ta vare på både klimagevinsten og de andre positive egenskapene til treet gjennom hele verdikjeden.

FRA SKOG TIL STUE, TANKREM ELLER BIOENERGI

Vår virksomhet er bygget på råstoffet som høstes fra skogen. Det viderefører vi til mer 6000 ulike produkter med en rekke bruksområder. Sagtømmer av gran og furu videreføres og forvandles til skurlast som blir til ulike byggematerialer.

Biproduktene blir til bioenergiråstoff og flisprodukter, som igjen blir til alt fra plater, til fyllmasse i næringsmidler og produkter landbruk og husdyr.

VERDI FOR LOKALSAMFUNN OG MENNESKER

Vår virksomhet omfatter 7 produksjonsanlegg hvor det har vært drevet tremekanisk industri i mange tiår. Våre fabrikker gjennomfører hver dag omstillingen til enda mer bærekraftig produksjon og forbruk, og reduserer klimafotavtrykket til våre produkter både før og etter oss i verdikjeden.

Mennesker er kjernen i en bærekraftig fremtid. Det er mennesker som tar valg når de skal kjøpe produkter, og det er mennesker som tar valg når de skal produsere dem. Mennesker driver selskapet fremover, og det er avgjørende for Bergene Holm å ta godt vare på konsernets medarbeidere. For lokalsamfunnene der våre produksjonsanlegg ligger er vi store arbeidsplasser og en viktig inntektskilde for kommunen.

Som en av landets største tømmerkjøpere bidrar vi til arbeidsplasser i skogbruket og i verdikjeden tilknyttet denne. For oss er det viktig at skogen brukes så den skaper arbeidsplasser, og bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling. De to siste driftsårene har vært ekstraordinære for selskapet og bransjen.

BIOLOGISK OG FORNYBART

Tre er en fornybar naturressurs som kan brukes i det uendelige så lenge man forvalter dem på en bærekraftig måte. Våre treprodukter fremstilles ressurseffektivt, med et lavt forbruk av fossil energi og en høy andel klimavennlig bioenergi i produksjon.

SKOGEN HAR MANGE BRUKSOMRÅDER

Gode naturopplevelser, friluftsliv, jakt og fiske er viktig for mange mennesker. I tillegg er skogen stedet der vi finner flest levende arter, som det er like viktig at vi tar hensyn til. I Norge plantes det etter hogst, og framtidsskogen gir både framtidig verdiskaping til skogeier, verdikjeden og lokalsamfunnet, samt naturopplevelser for kommende generasjoner.

KARBONLAGRING OG SUBSTITUSJONSEFFEKT

Vår produksjon har lave utslipp av fossilt CO₂, og produktene vi lager bidrar til å redusere CO₂ utslippene ved å erstatte materialer som har større CO₂ utslipp i produksjonsfasen. Også i avfallsfasen bidrar trevirke til reduserte CO₂ utslipp dersom materialene etter endt bruk

erstatte bruk av fossile energikilder. Ved materialgjenvinning og gjenbruk oppnås en enda større forlenget karbonlagring og større substitusjonseffekt.

Derfor jobber vi med prosjekter innen biodrivstoff og biokull for å sørge for best anvendelse og verdi av hele tre-ressursen. Vi ønsker å fortsette å skape best mulig verdi av tre-ressursen. Vi vil sikre og skape arbeidsplasser, og bidra til grønn verdiskaping.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drive, interesser og vesentlighet

Drive og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

VÅR VISJON MOT 2030

Våre verdier står sentralt i alt vi foretar oss, og vi bruker verdiene aktivt for å oppnå selskapets overordnede visjon og våre ambisjoner. Det må oppnås i samarbeid med vår verdikjede.

Våre verdier BRYR OSS, TAR ANSVAR, ER MODIGE OG JOBBER SAMMEN står sentralt i alt vi foretar oss og vi bruker verdiene aktivt for å oppnå selskapets overordnede visjon: **BESTE VALG**- når det skal bygges med tre.

VISJON 2030

Vår strategi er bygget på fire pilarer, som sammen med selskapets verdier og filosofi, legger føring for valg og prioritering. I 2021 og 2022 utarbeidet selskapet egne delstrategier for pilarene Menneske og Bærekraft for å gi tydeligere retning på arbeidet. Dette skal sikre at selskapets drift og pilarene Vekst og Lønnsomhet hensyntar bærekraftig utvikling og sirkulær økonomi.

EN BÆREKRAFTIG GRUNNMUR

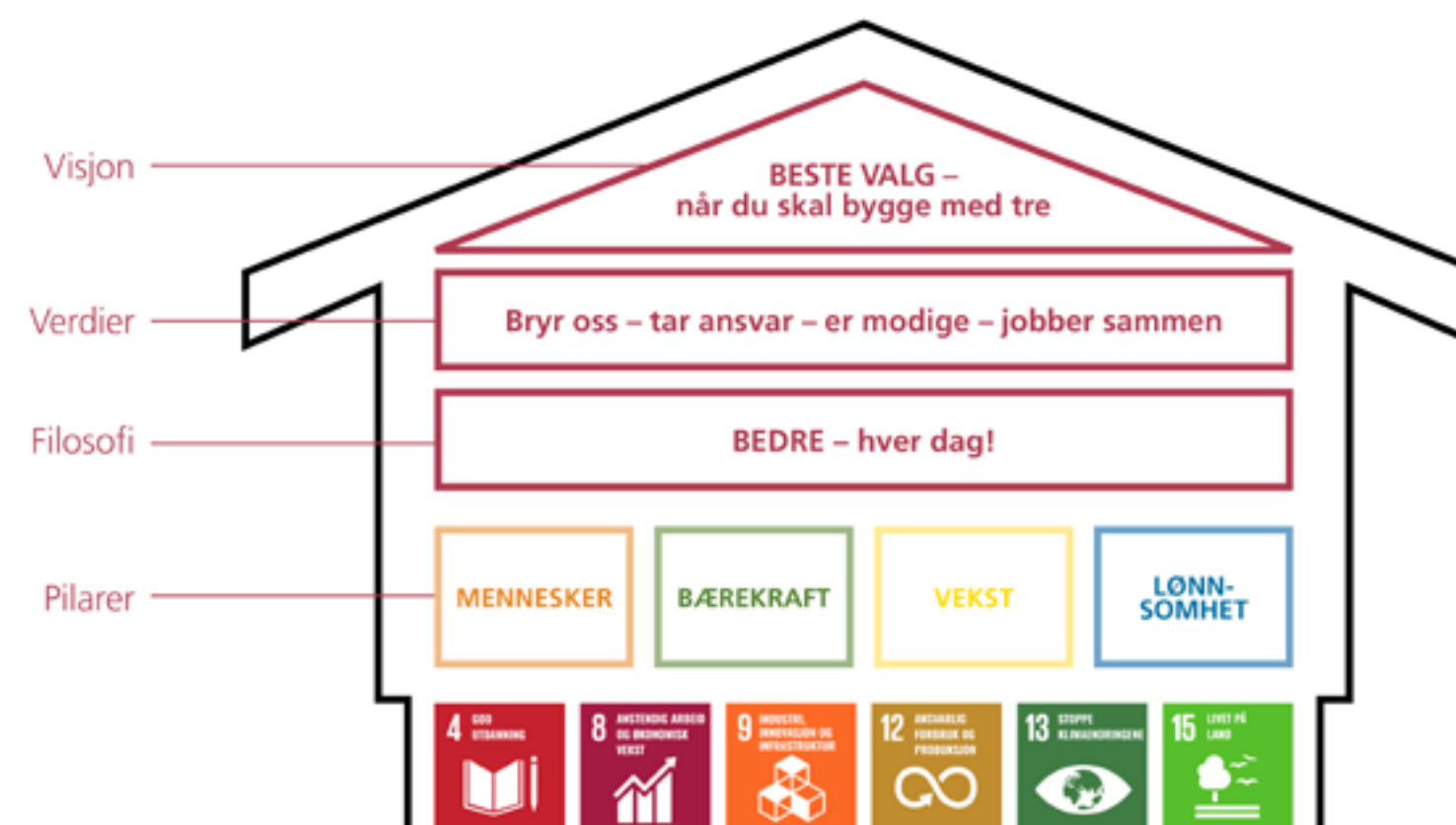
Målene vi har satt oss vil for hvert år bli mer ambisiøse og konkrete i tråd med samfunnsutvikling, markedet og selskapet egen modenhet. Alle målsetninger og ambisjoner er bearbeidet av ulike arbeidsgrupper, og i samlinger med fag- og produksjonsavdelinger. En egen arbeidsgruppe innen Bærekraft er opprettet og ledes av Bærekraftsjef. Det operative arbeidet på hver fabrikk ledes av fabrikkdirektør og avdelingens Miljøfyrtårnansvarlig.

RASKERE ENDRING

Bare det siste året er det kommet nye lover og regelverk vi heldigvis ikke stiller uforberedt til. De utfordringene Norge, Europa og verden står i synliggjør også at det grønne skriftet går for tregt.

Nye lover og reguleringer tar tid.

Er vi forberedt og i forkant, vil vi kunne bidra positivt. I 2022 var det året for læring - i 2023 er det året for bærekraft.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drive, interesser og vesentlighet

Drive og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

DE 4 OVERORDNEDE MÅLENE INNENFOR PILAREN BÆREKRAFT OG HVA VI HAR OPPNÅDD SIDEN 2020

I FNS BÆREKRAFTSMÅL

Fra kolleksjonen BRA NOK ble lansert og knyttet opp mot SDG 12 i 2019, har vi jobber videre med å implementere FNs bærekraftsmål inn i hele virksomheten. Selskapet har siden juni 2021 hatt fokus på seks prioriterte bærekraftsmål og det er vedtatt KPIer og miljøindikatorer for hver fabrikk. Bærekraftmålene vi har prioritert er de seks vi som selskap kan påvirke mest og som selskapet også samtidig blir påvirket av.

II MILJØSERTIFISERING

Alle avdelinger og hovedkontor er sertifisert som Miljøfyrtårn. Miljøledelse betyr kontinuerlig forbedring, og det vil uavhengig av system bety at vi hvert år må vise reell miljøforbedring både gjennom handlingsplaner og utførte tiltak.

III DOKUMENTASJON

Dokumentasjon av våre produkters miljøegenskaper er et målområde der det hvert år kreves mer fokus og arbeid. Sanntidsinformasjon og mer presise miljødata etterspørres. Vi har vedtatt gjennom vår miljø- og bærekraftspolicy at vi skal benytte metodene EPD og Eco-Product for å dokumentere miljøprestasjon. Allerede i dag ser vi at nye lovkrav og ambisiøse kunder krever mer. Det gjør at vi strekker oss videre.

IV RAMMEBETINGELSER

Arbeid med rammebetingelser vil sikre at vi møter nytt lovverk, nye krav og taksonomikriterier som vil påvirke våre betingelser, og bransjens rolle i det grønne skiftet.

SAMHANDLING I VERDIKJEDEN

Behovet for stabil tilgang på tømmer, kombinert med stadig strengere krav til dokumentasjon av klimaprestasjon gjør at vi må jobbe tettere sammen med skogselskapene og transportører for å ivareta konkurransekraft for byggevarer basert på skog som råstoff. Både skogbruk, tømmertransport og transport av ferdigvarer har betydning for trelastens CO₂-avtrykk. Det samme gjelder våre leverandører innen behandling og emballering av produktene.

I tillegg er opptak og utslipp av CO₂ fra skog og areal (LULUCF) en sentral del av nasjonale klimagassberegninger og også mengden karbonlagring i nasjonalt produserte treprodukter (HWP) har betydning for å nå nasjonale utslippsmål.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

BÆREKRAFT SIDEN 1946

Fra første stokk ble saget for snart 80 år siden. Helt siden da har Bergene Holm hatt forbedringstanken og fokus på rett bruk av hver ressurs med seg i måten selskapet har utviklet seg.

STOKK PÅ STOKK

8.mars 1946 ble den første stokken skåret på saga på Holm. Paul Bergene Holm bygde virksomheten "stokk på stokk" og la grunnlaget og holdningen som selskapet fortsatt er tuftet på.

Å bruke færrest mulig ressurser for å kunne levere produkter med den kvalitet som kundene ønsker, har vært nødvendig av økonomiske hensyn i en bransje der marginene ofte har vært lave.

Vi har beveget oss fra tungt, manuelt arbeid til stort sett helautomatiserte prosesser. Fra et rent produksjonsfokus til et markedsorientert og kunderettet fokus. Fra tunge planker som kunne veie opp mot 100 kg stykket, til et bredt varespekter inkludert fancy paneler med glitter og skimmer. Fra salg hvor prisen hva regulert av staten til tøffe forhandlinger, digitale tvillinger og sosiale medier.

Gjennom alle skifter og endringer har vi vært med. Ofte i forkant eller som pådriver. Fordi stillstand er tilbakegang - og derfor er vårt motto; BEDRE - HVER DAG!

Med generiske produkter har volum, automatisering og ressurseffektiv produksjon sikret lønnsomhet. Det å transportere minimalt har også vært helt nødvendig for å kunne drive lønnsomt i en bransje der volumintensivt råstoff og produkter skal leveres i et stort marked.

LANGSIKTIGHET - EN NATURLIG DEL AV VÅR VIRKSOMHET

Grunnlaget for det vi produserer av varer ble sådd i norske skoger for 50-100 år siden. Vi er overbevist om at vi er en stor bidragsyter til å løse dagens og fremtidens natur- og klimautfordringer, og at vårt arbeid utgjør en forskjell. Vi er allerede sertifisert etter en rekke miljøstandarder, men vi vil videreutvikle oss og inkludere hele bærekraftperspektivet i vårt arbeid.

Et viktig hjelpemiddel i den sammenheng er bruk av moderne, digitale verktøy. Dette er en kostnadseffektiv måte å samle og analysere informasjon om produksjonsprosesser og ressursbruk, og så benytte det vi måler som grunnlag for forbedringsarbeidet.

Vi har mye vi fremdeles kan og vil forbedre. Heldigvis!



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SLIK SKAL VI LYKKES

Vår bærekraftsjef “blander seg borti” mye, og det er bra. Nettopp fordi ESG er sammensatt må vi vurdere de valgene vi tar i tråd med de målene som ligger til grunn i vår strategi. Her kan du lese hva vi skal gjøre for å løse utfordringer og gripe muligheter som gjør at vi lykkes.

Hvert år skal vårt fotavtrykk bli mindre og vårt håndavtrykk større etter bedriftsfilosofien «Bedre – hver dag». Vår innsats internt og i verdikjeden skal og vil gjøre en forskjell.

Vi skal jobbe med bærekraft på produksjonsnivå, produktnivå, organisasjonsnivå og systemnivå, og med dette sikre at vi er og forblir konkurransedyktige og lykkes på samtlige hovedmål i vår strategi 2030.

I 2030 vil det være lite sannsynlig at det gir verken lønnsomhet og i enda mindre grad vekst, dersom ikke bærekraft ivaretas på alle nivåer og områder. Mennesket er selskapets viktigste ressurs og trolig vil det å lykkes på dette området sikre oss arbeidskraft i et mer verdirevet rekrutteringsmarked.

OVERORDNEDE MÅL

1. Vi skal redusere avfall, energi, drivstoff, støy, utslipp og samlet CO2 utslipp per produsert enhet.
2. Vi skal være en inkluderende arbeidsplass som ivaretar mangfold og livslang læring og utvikling.
3. Vi skal arbeide for sirkularitet, søke løsninger høyere opp i avfallspyramiden, som sørger for lengst mulig karbonlagring.
4. Vi skal opptre ansvarlig i verdikjeden og påvirke rammevilkår der det er mulig.
5. Vi skal være klimapositive og dokumentere klimafotavtrykk for både selskapet og produktene vi produserer.

Vi har som mål å løfte ambisjonene videre, i takt med samfunnet og den verden vi lever i og bidra til et karbonnøytralt samfunn gjennom våre produkter og i vår verdikjede.

4 PILARER OG EN BÆREKRAFTIG GRUNNMUR

Selskapets strategi 2030 ble vedtatt i 2020, og siden da har bærekraft både blitt mer målbar og fått større fokus i og utenfor vår bransje. Fra å fokusere på klima, miljø og CO2-utslipp har begrepet fått et langt større innhold.

I 2023 ønsker vi å sette vitenskapsbaserte mål for klimagassreduksjon i tråd med Paris-avtalen om å begrense global oppvarming til 1,5 grader. Disse er godkjent av den internasjonale organisasjonen Science-Based Targets initiativet (SBTi).

RESSURSEFFektivITET

Vår miljø- og klimapåvirkning fra egen virksomhet er i størst grad knyttet til energi, transport og råstoff. Derfor er reduksjon av innsatsfaktorer og forbruk per enhet av vi produserer det viktigste vi gjør.

For å skape lønnsomhet i årene fremover må vi ha en portefølje av produkter og tjenester med en konkurransedyktig miljøprofil. Grønnvasking

Da vi startet selskapets bærekraftsarbeid ble vi som selskap enige om at “vi skal kommunisere det vi gjør og gjøre det vi kommuniserer”. Det var enkelt for oss å stille oss bak og signere grønnvaskingsplakaten.

NORSK SKOG VOKSER CA. 25 MILLIONER M3 I ÅRET

Klimaendringene fortsetter å være den største trusselen i vår tid. Med det levesettet vi fører i dag bruker vi hvert år opp det som 1,7 jordkloder kan produsere. Hadde alle levd som oss i Norge hadde vi trengt ressurser tilsvarende 3,7 jordkloder!

Når fornybare råvarer forvaltes på en god måte kan det bidra på mange områder og redusere ressurstapet. I Norge hugges ca halvparten (ca. 12 millioner m3 tømmer) hvert år. Det betyr at skogen i Norge øker, og vi kan nyttiggjøre skogråstoffet til materialer med lav klimapåvirkning.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interesser og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

DRIVERE, INTERESSENER OG VESENTLIGHET

Gjennom å forstå drivere for det vi produserer i vår virksomhet, og samtidig forstå våre interesser tror vi at vi kan prioritere bedre. Kan vi løfte ambisjonene i takt med med drivere og interesser er vi nærmere gode løsninger. Gjennom god dialog og tett samarbeid med våre interesser når vi våre og deres målsetninger raskere.

VI PÅVIRKER OG BLIR PÅVIRKET

Våre viktigste interesser er en sammensatt gruppe. De som er nærmest oss som selskap er våre eiere og ansatte, og for å kunne drive vår virksomhet trenger vi både leverandører og kunder.

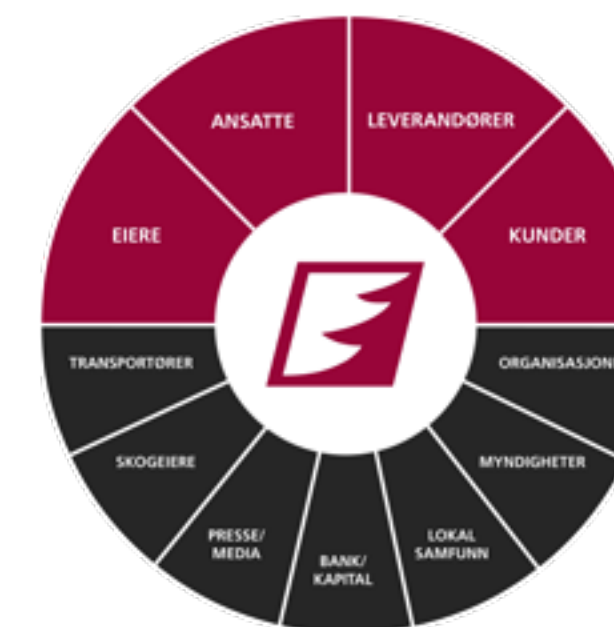
Mange av våre interesser har stor interesse for skogressursen, som er vårt viktigste råstoff. Fotosyntesen, rett hogst, rett skogpleie og rett bruk av tømmerressursen representerer en betydelig del av utfordringen og mulighetsrommet når det gjelder klima, natur og miljø. Mange av våre interessentgrupper er også opptatt av substitusjonseffekten det fornybare råstoffet og materialene kan skape.

I forbindelse med vår delstrategi Bærekraft gjennomførte vi en interessentkartlegging og analyse, men det viktigste arbeidet gjøres i det daglige arbeidet og gjennom dialog med ulike grupper interesser.

Vi vil forbedre videre arbeid og kommunikasjon med interesser for å best mulig ivareta interessekonflikter.

VÅRE VIKTIGSTE INTERESSENER

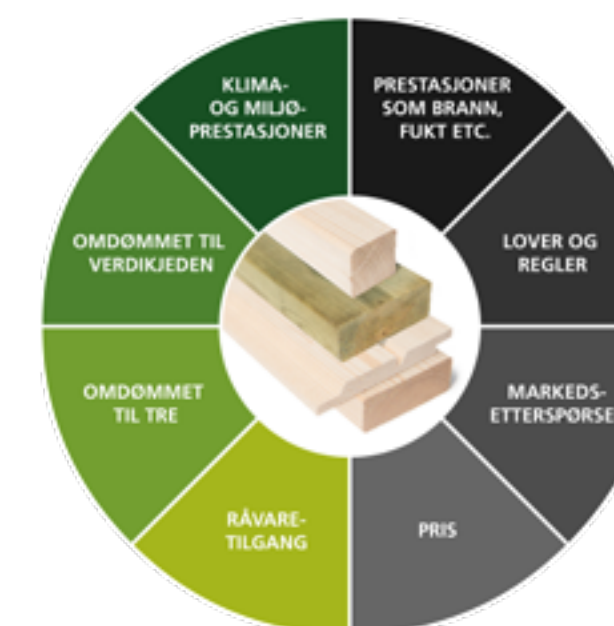
Skog- og trenæringen har en rekke felles mål. Hvis hver aktør skal finne sine egne løsninger på disse, risikerer man ineffektive prosesser og tiltak og det vil ikke være bra verken for skogen, bransjen eller produktene som lages av skogråstoffet.



HVILKE DRIVERE I MARKEDET OG OMVERDEN PÅVIRKER PRODUKTENE VI LAGER?

Gjennom å bruke verktøy som vesentlighetsanalyse, og vurdere dobbel vesentlighet ser vi at våre interesser og omverden påvirker vår virksomhet på veldig mange områder.

Det vi som bedrift kan påvirke, og som våre interesser opplever er vesentlig, er et viktig strategisk verktøy for å sikre at vi innfrir i dag og i framtiden.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

DRIVERE OG KLIMARISIKO

Både klima-, miljøgift- og naturkrisen vi er i gjør at vi må vurdere risiko annerledes enn det vi gjorde tidligere.

FNs klimapanel har utgitt flere rapporter som viser hvor store ødeleggelsene vil bli av en global oppvarming på to grader i forhold til 1,5 grader. Endrer vi ikke vår adferd i større tempo enn i dag går det langt verre.

Fra et forretningsmessig perspektiv ligger det vekstmuligheter for Bergene Holm i den økende interessen fra forbrukere for klimavennlige produkter og et bærekraftig forbruk.

HVILKE DRIVERE I MARKEDET OG OMVERDEN PÅVIRKER PRODUKTENE VI LAGER?

Gjennom å bruke verktøy som vesentlighetsanalyse, og vurdere dobbel vesentlighet ser vi at våre interessenter og omverdenen påvirker vår virksomhet på veldig mange områder.

HVA GJØR KLIMARISIKO MED DE VIKTIGE INNSATSFAKTORENE?

Klimarelatert risiko for selskapet er primært knyttet til pris og tilgang på vår viktigste råvare; tømmer. Samtlige av våre 6000 produkter lages av heltre.

Vi er også et selskap innen kraftkrevende industri som er direkte eksponert for ulike forventede utslippsrelaterte reguleringer, og vi er svært nært tilknyttet primærnæringen skogbruk, som er påvirket av allerede beviste fysiske klimaendringer. Hele vår sektor er derfor sterkt eksponert mot endringer i politikk, både på internasjonalt og nasjonalt nivå.

NÅR KLIMARISIKO SKAL VURDERES ER DET DISSE 3 SOM OFTE BESKRIVES:

1. Fysisk risiko

Risiko fra klima og værrelaterte hendelser, f.eks. hetebølge, tørke, flom, storm mv. Slike hendelser kan føre til store finansielle tap og for vår del påvirke tilgang til råstoff og andre ressurser.

2. Overgangsrisiko

Overgangsrisiko deles inn i fire kategorier; politikk og reguleringer, teknologi, marked og omdømme. Endringer som på en eller annen måte knyttes til overgangen mot et samfunn i tråd med målene i Paris-avtalen representerer en gigantisk transformasjon som forandrer rammene for næringsvirksomhet. Eksempler er økt karbonprising, skattlegging eller innskjerpet lovverk.

3. Ansvarsrisiko

Erstatningskrav knyttet til beslutninger eller mangel på beslutninger som på en eller annen måte kan knyttes til klimapolitikk eller klimaendringer. Her er klimasøksmål, forsikring og lån eksempler. Selskapets fabrikker er lokalisert i områder med noe risiko for flom og tørke og ekstremvær kan medføre økte kostnader til vann og energi.

Endringer i regelverk eller politiske rammevilkår vil også kunne medføre kostnadsøkninger. Finanssektorens bevissthet om klimarisiko og interesse for bærekraftige investeringer er også sterkt økende.

OMRÅDER MED RISIKO FOR VÅR VIRKSOMHET

1. Forsyningen av råvarer (mer skader på skogen i varmere, våtere og mer ekstremt vær)
2. Forsyning av viktige innsatsfaktorer (energi fra biomasse og elektrisitet og vann)
3. Levetid på produkter (risikoen for råte og angrep fra skadedyr i mer ustabil vær)
4. Etterspørselen etter biobaserte produkter (omdømme, bygningsteknikk, CO2-prising, karbonfangst mm)
5. Skader på produksjonsanlegg, infrastruktur og lagerbygninger (flom der fabrikkene ligger nær elv)
6. Lovverk og rammebetingelser
7. Ulik metodikk for ulike beregninger av utslipp og karbonintensitet- og lagring
8. Arbeidskraft og kompetanse

I 2021 og 2022 har klimarisiko og de ulike fokusområdene vært belyst, orientert og diskutert i selskapets styre. En grundigere risikoanalyse vil utarbeides for å kunne vurdere bedre hvilke områder som bør prioriteres, og i hvilken tidshorisont vi må vurdere tiltak.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drive, interesser og vesentlighet

Drive og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

INNOVASJON FOR Å NÅ VÅRE MILJØ- OG KLIMAMÅL

Her kan du lese om hvordan vi jobber med innovasjon og våre satsingsområder for å redusere avfall, forlenge levetid og mer sirkularitet.

Innovasjon skjer hver dag på alle avdelinger gjennom de forbedringer og all nytenking som gjøres lokalt. Det er likevel ulike former for innovasjon som kreves, og vi har en rekke større innovasjon og produktutviklingskonsepter som vi er i ferd med å realisere. Innovasjon skjer når vi setter ut i livet produkter, tjenester, produksjonsmåter og måter å organisere virksomheten på, som er nye for oss.

Innovasjon blir ofte forbundet med nye eller endrede produkter, såkalt hard innovasjon. Myk innovasjon betegner innovasjon som medfører endring av måten vi gjør ting på, eller nye måter å gjøre ting på. Dette kan være endrede prosesser, nye distribusjonskanaler, tjenestedimensjonen i leveranser, nye måter å kommunisere på, og videreutvikling av virksomhetens kompetanse.

Innovasjoner i seg selv skaper ikke resultater før de realiseres.

“Vårt mål er å jevnlig ta frem nye produkter for å være relevante og synlige, og som gir kunde verdi. Vi skal ta frem produkter som gir økt levetid og sikkerhet i bygg.”

Mona Gran Sukke, Innovasjonssjef

STYRINGSFORM SOM SIKRER MILJØVENNLIG INNOVASJON

Innovasjonsstyringsgruppen består av Innovasjonssjef og administrerende direktør samt ledere innenfor følgende fag:

Teknikk, kommunikasjon, salg og marked, produksjon, logistikk og bærekraft. Til prosessstyring av dette arbeidet jobber selskapet med egne rutiner og milepælsplaner.

Vi har stort fokus på å bruke hele stokken, etter kaskadeprinsippet der vi søker høyest mulig andel av høyverdige produkter med minst mulig avkapp, og mest mulig skur.

Likewise jobber vi for å få til en sirkulær bruk av returtre, rivningsvirke og overskuddsprodukter. Vi sikter alltid mot beste tilgjengelige teknikk og reduksjon av kjemikalier.

Summen at vår ressurseffektivitet vil redusere fotavtrykket til våre produkter, og gi de bedre konkurransevne.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

3 BANEKRYTTENDE INNOVASJONSPROSJEKTER VI HAR JOBBET MED I 2022



TRE I HOLDBARHETSKLASSE 1 - HELT UTEN MILJØGIFTER OG BIOCIDER

SATURE er et unikt og helhetlig konsept med miljø- og vedlikeholdsvennlige materialer i tre, til utvendig bruk. Alle produktene i kolleksjonen er behandlet med det unike og miljøvennlige SATURE-konseptet, en trykkbehandling som modifierer treet med naturens egne ingredienser bestående av sand (silikat) + vann. Enkelt forklart, trenger silikatblandingen inn, mineraliserer og modifierer treet struktur og gir materialene styrke og beskyttelse.

Sature inneholder ingen miljøgifter. Råstoffet og innsatsfaktoren som brukes til modifisering kommer som helhet fra naturen og bærekraftige kilder. Prosessen skaper et holdbart produkt med gode egenskaper og lite vedlikehold.



AVFALLSFRIE BYGGEPLASSER OG LEVERANSER - VI MÅ STARTE TETTEST PÅ TØMMERSTOKKEN

I vår verdikjede har etterspørselen etter fotkappet økt i takt med industrialisering og elementbyggeri.

Det gir svinn hos oss og i ledd etter oss. Alle genererer vi avkapp og treavfall. Dette har det vært jobbet spesielt med fra 2020, slik at vi i år vil kunne levere automatisert og eksakt kappet etter bestilling. KOS (Kapp Og Skjær) skal kappe trelast i eksakte lengder fra et råstoff med ulike lengder på plankene (fallende lengder). Og dette skal gjøres med minimalt med avkapp. Dette skal løses ved at det ligger mange bestillinger i systemet, og bitene kappes mot de bestilte lengdene som gir minst mulig avkapp.

Vi har som mål å bruke hver centimeter

I neste fase søker vi å oppgradere nedklassifisert vare, og sikre at hver bit benyttes til rett formål.



BRANNSIKKER FASADELØSNING - UTEN BRANNHEMMENDE KJEMIKALIER

Fasadesystemet, har fått navnet FORTRES®, er basert på treetts iboende egenskaper, og er uten brannhemmende kjemikalier.

Vi har i mange år sett etter, testet og vurdert løsninger som kan gi utvendige trefasader i fleretasjesbygg brannhemmende egenskaper. Gjennomgående handler de fleste løsninger i dagens marked om å påføre kledningen en beskyttende film med brannhemmende maling eller tilsvarende. Dette må ofte gjentas med jevne mellomrom som hvert 5. år. Etter flere års utvikling har vi nå utført flere tester som beviser at rent tre konstruert på riktig måte holder en brannmotstand med konstant flammepåkjenning i over 30 minutter.

Utviklingen har resultert i en patentsøkt, spesialutviklet kledning med opphengssystem som skal hindre brannspredning utvendig og i luftespalter.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Her finner du informasjon som gjelder vårt råstoff, vår produksjon og distribusjon, og hvordan vår tilstedeværelse påvirker miljø, natur og klima.

Bergene Holm er et relativt stort selskap i en industri som forbruker ulike typer ressurser. Produksjonen vår innebærer tilvirkning av råstoff fra skogen gjennom saging, tørking, høvling og ytterligere videreforedling. Konsernet kjøper inn og benytter årlig ca. 1,1 millioner m³ sagtømmer som videreforedles til ca 600 000 m³ skurlast og 500 000 m³ med ulike biprodukter.

Å bruke tømmer fra norske, miljøsertifiserte skoger bidrar til alt fra lokale arbeidsplasser til at voksne trær fortsetter å lagre karbon når de blir til trelast som brukes i bygninger og strukturer. Enkelte kjemikalier, som ulike trebeskyttelsesmiddel, kan skade natur og vann dersom de kommer på avveie. Samtidig er de viktige innsatsfaktorer for å gi treprodukter lang levetid. Plast har mange gode egenskaper som emballasjemateriale og ivaretar produkter under lagring. Men platen representerer også en miljøutfordring dersom den kommer på avveie i naturen som avfall eller mikroplast, eller når den brennes og blir en kilde til CO₂-utslipp.

Vårt miljø-, natur- og klimaansvar er en balansekunst som vi er bevisst.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

RÅSTOFF OG MATERIALER

Det er lenge siden det holdt å si at å benytte et naturlig fornybart, kortreist og bærekraftig råstoff ga et produkt som er miljø- og klimavinner. Og ofte går ikke klimasmart og naturvennlig sammen dessverre.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Mange produkter som skal ha lang holdbarhet er laget av sammensatte materialer, eller materialer fra kilder som kan ha negativ påvirkning på natur og biodiversitet. Store arealer omdisponeres til formål som gir planter og dyr mindre plass. Vi og bedrifter i Treindustrien selger i stor grad monoprodukter, altså et produkt i ett materiale og det motsatte av et sammensatt produkt. Monoprodukter er bra med tanke på ombruk og en enklere gjenvinning.

LANG LEVETID ER BRA FOR KLIMAET OG KARBONLAGRING

For å øke levetiden til eksteriørprodukter må vi ofte påføre kjemikalier som impregnering, maling eller beis. Dersom dette kommer på avveie kan det forurense vann og gjøre skade. Midlene vi benytter er de beste som finnes på markedet og er grundig testet og blir like grundig påført og behandlet i våre fabrikker.

EMBALLASJE BESKYTTER, MEN KAN KOMME PÅ AVVEIE

En annen viktig innsatsfaktor for å gi treprodukter lang levetid er emballasje. Plast har mange gode egenskaper som emballasjemateriale, men plasten representerer også en stor miljøutfordring når den kommer på avveie i naturen som avfall eller mikroplast, eller når den brennes og blir en kilde til CO₂-utslipp.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interesser og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

RÅSTOFF

Vi må hver dag optimalisere vår produksjon slik at ingenting går til spille. Vi kjøper inn og benytter årlig ca. 1,1 millioner m³ sagtømmer som videreføres til ca. 600 000 m³ skurlast og 500 000 fub med ulike biprodukter.

KORTREIST TØMMER

Vårt råstoff er sagtømmer fra miljøsertifiserte skoger (PEFC). Alle våre produkter er også sertifisert etter FSC- Controlled Wood. Alt som er av bark, sagflis, kutterspon og andre biprodukter blir enten brukt i intern energiproduksjon (bioenergi) eller solgt til andre industrielle formål.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR RÅSTOFF OG RESSURSOPTIMALISERING ER:

- Optimering av råstoffanskaffelse ved at hogstmaskinene i skogen kapper sagtømmeret i lengder som passer til med produktene den senere skal bli til.
- Bruk av moderne optimeringsutstyr som kamera og laserteknikk.
- Detaljerte KPIer knyttet til ressursoptimalisering og LEAN-metodikk. Fra undersøkelsene gjøres kjent for alle ansatte på allmøter og handlingsplaner per avdeling utarbeides i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

GRAN OG FURU

Av bedriftens årlige forbruk på ca 1,1 million kubikkmeter er fordelingen ca 65 % gran og 35 % furu. Selskapet kjøper inn ca. 25 % av landets sagtømmeravvirkning.

Bergene Holm AS kjøper tømmer fra skogbrukets andelslag og salgsorganisasjoner som omsetter tømmer for landets 50.000 skogeiere. Det kjøpes også tømmer direkte med noen av Norges største skogeiere. Tømmer hentes ved skogsvei, og transporten kjøres med tømmerbil til våre 7 produksjonsanlegg.

I løpet av et år kjøres det over 25.000 vogntog med tømmer inn til Bergene Holm AS sagbruk. Det fordrer et mottak av tømmer med lang åpningstid og som nesten alltid holder åpent. Flere tiltak som berører dette fokusområdet kan du lese om her energi, klimagasser og transport .

NØKKELTALL 2022

SAMLET INNKJØP AV TØMMER VAR I 2022 1 065 246 M3.

I tillegg kommer bark som ikke måles med når Norsk virkesmåling avregner tømmerprisen. Barken utgjør mellom 5-10% av stokkvolumet avhengig av tømmer. Bark er et nyttig produkt til mange formål, men er i periodevis vanskelig å avsette.

Våre beregninger viser at vi i 2022 produserte litt over 85 000 fub med bark. Biprodukter selges i tonn og i 2022 ble det solgt nesten 30 000 tonn bark til industrikunder og bark i sekk i ulike fraksjoner. Samlet salg av biprodukter 433 434 tonn.

SPEIELLE TILTAK I 2022:

Et økt innkjøp av tømmer i områder som i 2022 opplevde vindfall, tørke og risiko for angrep av barkbiller har ført til lengre transportavstand enkelte leverandører.

Vi mener likevel at dette er et viktig tiltak for å sikre best mulig ressursutnyttelse. Dette tiltaket gir bedre samfunnsgevinst og totalt lavere klimabelastning, og dermed sikres en bærekraftig bruk av tømmerressursen.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drive, interesser og vesentlighet
Drive og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

ENERGI OG VARME

Vi tilhører en energikrevende industri og selv om ca. 75% av behovet dekkes av egenprodusert bioenergi, bruker vi også mye elektrisk energi.

UTFORDRING OG MULIGHETER

For å oppfylle klimamålene har mange land i Europa redusert forbruket av kull og olje til kraftproduksjon, og erstattet det med fornybar energi fra sol og vind. Samtidig har flere land avvirket store deler av sin kjernekraftindustri. Kraftforbruket har økt, og etterspørselen etter mer elektrisk kraft har derfor lenge vært stor.

Den russiske invasjonen i Ukraina har forsterket ubalansen og ført Europa ut i en alvorlig energikrise.

I Norge er det vannkraft som dominerer, men vanntilsetget kan variere svært mye fra år til år, og i 2022 var lite snø og vann i Sør-Norge. Derfor har Sør-Norge blitt sterkt påvirket av europeiske kraftpriser gjennom mellomlandskablene til kontinentet og Storbritannia. Kraftnettet i Norge er dessuten for dårlig dimensjonert til at det kan overføre mye kraft mellom nord og sør.

Regjeringens tiltakspakke for bedriftene i strømsituasjonen skapte i 2022 stor usikkerhet. Innretningen med strømstøtteordningen traff ikke behovene til bedriftene i treindustrien, og flere i Bergene Holm jobbet sammen med bransjen om å kunne sikre en bedre løsning.

Vi vil i de neste årene oppleve at mangel på energi, høye strømpriser, og at prisen på gass- og kull, samt klimakvoter blitt stadig høyere. Interessen for massevirke og våre biprodukter har økt i takt med energikrisen.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vår produksjon er energikrevende, og spesielt tørking av trelast krever mye varme.

Hovedvekten av vår energi er egenprodusert bioenergi som vi benytter til alt fra oppvarming av lokaler og tørking av trelast. Vi dekker mellom 75 til 85 % av energibehovet vårt med egenprodusert bioenergi på våre sagbruk.

Her kan du lese mer om de ulike typene energi, og hvordan vi jobber med forbedring og effektivisering på ulike områder.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interesser og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

BIOENERGI

Hovedvekten av vår energi er egenprodusert bioenergi som vi benytter til alt fra oppvarming av lokaler og tørking av trelast. Det er viktig at vi effektiviserer vårt eget energiforbruk, slik at mest mulig bioenergiråstoff kan omsettes eksternt.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

Det er viktig at vi effektiviserer vårt eget energiforbruk, slik at mest mulig bioenergiråstoff kan omsettes eksternt. Hovedvekten av våre biprodukter selges til kunder i inn- og utland. Der kan det erstatte fossile energikilder og annen tilgjengelig energi.

Når bioenergi erstatter fossile energikilder, bidrar det til å redusere klimagassutslipp, og når vi har et kraftunderskudd er det viktig at vi både bruker og sparer den energien vi kan.

BEST BRUK AV RÅSTOFFET

Vi arbeider med mange muligheter for å spare energi, eller skape synergi med fremtidens bruk av biomasse. Flere av våre avdelinger ser på nye samarbeid om bruk av restvarme og hvordan termisk energi kan gi best effekt.

Oppgradering av tørker og gjenvinning av energien gir redusert varmetap per m³ trelast. Kortere tid i tørke og gir total besparelse på mengde energi benyttet for å produsere og bedre kvalitet på produktene er en viktig faktor både for klima og lønnsomhet.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vår produksjon er energikrevende og spesielt tørking av trelast krever mye varme.

Vi dekker mellom 75 til 85 % av energibehovet vårt med egenprodusert bioenergi på våre sagbruk.

Vi bruker bioenergi til å dekke vårt største behov for energi på stasjonære anlegg, dvs. trelasttørking og oppvarming av lokaler. Forbrenningsrester behandles etter gjeldende offentlige bestemmelser.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK INNEN BIOENERGI ER:

- App/program for å måle, gi innsikt og kunne effektivisere biofyringsenhetene og energianvendelsen til trelasttørking
- Utfasing av fossile energikilder og oppgradering av tørker
- Bedre effekt av egen bioenergi gjennom bruk av restvarme
- Oppgradering av ovner som gir mer optimal forbrenning

IKKE BARE BIOENERGI

Avdeling Interiør er den eneste av våre avdelinger som utelukkende benytter elektrisitet. På Kirkenær selges biproduktene til nabobedriften Solør bioenergi og kjøpes igjen som fjernvarme. Vår avdeling i Larvik har ikke nok kapasitet i sin biofyr og er en eneste av våre fabrikker som benytter oljefyringsanlegg i korte perioder der biofyr ikke kan levere nok energi. Denne energikilden er vår høyeste prioritet å utfase og derfor investeres det i nye og mer effektive tørker på avdeling Larvik.

VÅRE BRENSELTYPYPER:

Mange tenker at det kommer to typer biprodukter når vi forvandler tømmerstokker til byggematerialer. Det er mer enn bark og flis, og ulike fraksjoner har ulik verdi.

- Bark, furu
- Bark, gran
- Fallbark
- Celluloseflis, furu
- Celluloseflis, gran
- Oppsop Mix Flis
- Overgrov huggerflis
- Rotredusertflis
- Stikker - pinnflis
- Sagflis, rå
- Sagflis, tørr
- Skogsflis
- Tørrflis - Riveflis
- Kutterflis

RESULTATER 2022

I 2022 kjøpte vi inn over 375 tonn impregneringsmiddel og produserte 80 000 m³ med impregnert trelast.

Impregneringsmiddel blir blandet med vann på fabrikk. Vannet er prosessvann fra nærliggende elv eller innsjø.

I 2022 gikk vi som første bedrift over til borfrie impregneringsmidler og alle fabrikker benytter CX8-WB. Vi kjøpte inn over 225 000 liter med beis og maling i 2022. Samlet ble det produsert 37 953 m³ med malte og beisede produkter.

På våre overflatebehandlingsanlegg renses vannet og tørrstoffer skilles ut og samles i sekker gjennom deflokking.

Vi benytter rengjøringsmidler og oljer til maskiner og samlet innkjøp av oljer til maskiner og transportmidler på våre 7 fabrikker var i 2022 på ca. 93 tonn/liter.

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

ELEKTRISITET

Selv om vi lager egen bioenergi så trenger vi mye elektrisk strøm for å drive vår produksjon. Avdeling Interiør er den eneste av våre avdelinger som utelukkende benytter elektrisitet. Der er også alle trucker elektriske.

Selv om ca. 75-80 prosent av behovet dekkes av egenprodusert bioenergi, bruker konsernet årlig ca. 235 GWh elektrisk energi. Dette representerer både en stor kostnad, og det er også en kilde til CO₂-utslipp.

FORBRUK PER PRODUSERTE ENHET

Et viktig parameter for å måle energieffektivitet er å se på forbruk per produserte enhet. Vårt el-forbruk varierer fra 0,07 MWh per kubikkmeter til 0,35 MWh. Den store differansen skyldes om det er høvleri eller sagbruk. Høvleriene og de rene overflatebehandlingsenhetene våre bruker ca 70 Kilowattimer per m³.

Sagbrukene våre varierer mer og både utstyr, volum og råstoff har stor betydning.

I 2022 var laveste forbruk per m³ 180 kWh på våre avdelinger Larvik og Nidarå, mens høyeste forbruk per m³ var 380 kWh. Under optimale forhold og i perioder med lite stopp og avbrudd har sagbrukene også adskillig lavere forbruk per produserte enhet.

I 2021 hadde vi større etterspørsel og høyere produksjon og vi klarte da å redusere elektrisitetsforbruket til 120 kWh per m³.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR Å REDUSERE ELEKTRISITETSFORBRUKET ER:

- Energiledelse for å effektivisere energianvendelsen på alle fabrikker
- Strømsparetiltak som å lukke porter og tette luftlekkasjer
- Overgang til LED-belysning
- Stoppe maskiner tidlig

På avdeling Kirkenær selges biproduktene fra sagbruket til nabobedriften Solør bioenergi, og kjøpes tilbake igjen som fjernvarme.

Dette er en form for industriell symbiose vi mener er positiv for lokalsamfunn, verdiskaping og utslippsreduksjon.

I 2022 ble det kjøpt tilbake 24 549 MWh til avdeling Kirkenær.

ELEKTRIKERE

Med mange maskiner og mye utstyr som bruker elektrisitet trenger vi el-faglærte på våre avdelinger.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interesser og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

FOSSIL ENERGI

Vi faser flere fossile maskiner med elkjøretøy, men de fleste kjøretøy og maskiner i vår type industri går fremdeles på fossil energi.

Vi har mange tunge kjøretøy og store maskiner og det er mange tunge løft for maskinene vi benytter. Et eksempel som viser dette er tall fra en tømmermaskin på Nidarå. Den ene maskinen løftet 663.084 tonn i 2022.

I 2022 kjøpte vi inn tilsammen over 1,2 millioner liter diesel. Dette er det største direkte utslippet i vår bedrift og gir et utslipp på nesten 4000 tonn CO₂. Vi reduserte innkjøp av diesel med over 200 000 liter fra 2021.

KORTESTE VEI FOR STØRST VOLUM

Vi ønsker å redusere dieselforbruket og har ulike målinger på ulike maskiner. Det er store forskjeller i hvor høyt forbruket blir om vi måler per tonn løftet eller om vi måler liter per driftstime. Målet er en effektiv og fornuftig logistikk, som gir til lavere drivstofforbruk, kortest mulig kjørevei, høy utnyttelse av maskinene og lite tomgangskjøring.

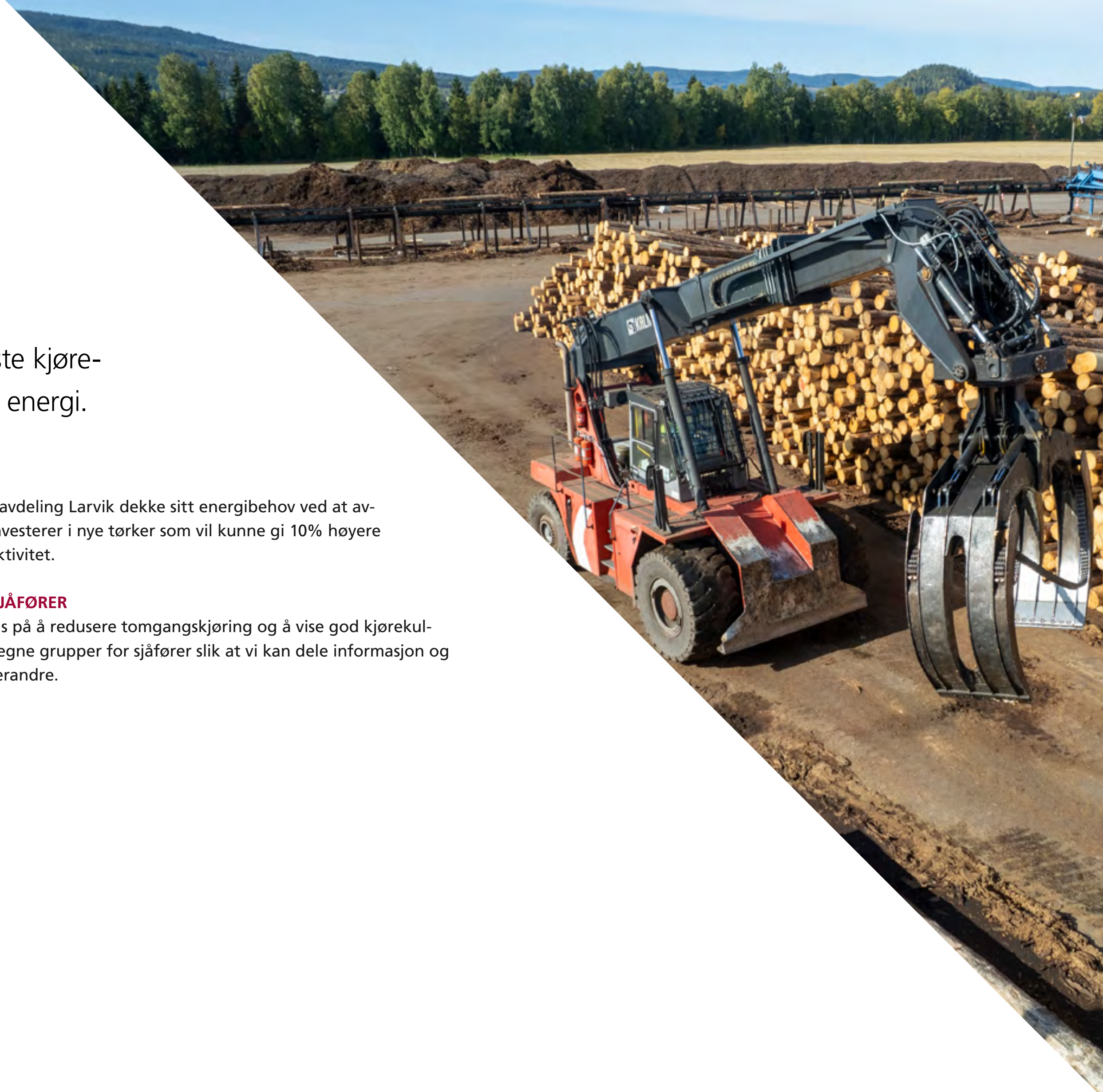
SISTE FOSSILE FYRKJELE SKAL UT

Vår avdeling i Larvik har ikke nok kapasitet i sin biofyr og er en eneste av våre fabrikker som benytter oljefyringsanlegg i korte perioder der biofyr ikke kan levere nok energi. Samlet ble det benyttet 90 739 liter fyringsolje i 2022. Det er en betydelig reduksjon fra 2021 da det ble benyttet over 160 000 liter fyringsolje.

I 2024 skal avdeling Larvik dekke sitt energibehov ved at avdelingen investerer i nye tørker som vil kunne gi 10% høyere energieffektivitet.

DYKTIGE SJÅFØRER

Vi har fokus på å redusere tomgangskjøring og å vise god kjørekultur. Vi har egne grupper for sjåfører slik at vi kan dele informasjon og lære av hverandre.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interessenter og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

AVFALL OG SORTERING

Avfall som ikke sorteres og gjenvinnes kan føre til at verdifulle ressurser går tapt. Vi ønsker å forbedre vår sorteringsgrad og har fra 2019 økt sorteringsgraden fra 79% til 87%.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

Avfallsproduksjon kan føre til betydelige avfallsrelaterte konsekvenser for miljøet og menneskers helse. Avfallshåndtering krever ressurser, inkludert energi og arealbruk, som kunne vært brukt til andre formål.

For å redusere avfallsrelaterte konsekvenser er det viktig for oss å redusere avfallsmengden. Vi har muligheter til å øke gjenvinning og gjenbruk samt forbedre og øke avfallssortering.

Det er ulike avfallshåndteringssystemer for våre fabrikker, og det er en utfordring at det ikke er like rutiner i ulike deler av landet og at gjenvinningsgrad derfor blir misvisende. Å sortere restavfall i flere fraksjoner for at det blandes tilbake på mottak er lite motiverende.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Ved å redusere avfall, kildesortere mest mulig, og legge til rette for gjenbruk og gjenvinning, bidrar vi til å skape et mer bærekraftig og sirkulært materialkretsløp. Noe av det viktigste vi kan gjøre og gjør er å stille krav til leverandører om å redusere emballasje, og ta med eget avfall.

Det aller viktigste vi gjør er å ta vare på det vi produserer!

EN ENKEL OG SMART LØSNING FOR Å REDUSERE AVFALL

Interiørproduktene vi selger pakkes i bunter. Dette gjøres for å bevare kvalitet under lagring og ved transport til kunde. Hvis en bunt med lister eller panel brytes, er sannsynligheten stor for at de produktene som ikke selges vil bli støvete, få skader og til slutt ende opp som vrak (usalgbare produkter).

Listverk sages og høvles av det aller flotteste råstoffet vi har, og hver list har vært gjennom en rekke prosesser før de ligger klare i hylla. På avdeling Interiør har de satt inn en enkel og smart rør-løsning for å sikre at listverk tas godt vare på når bunter brytes. Skulle det likevel bli skader på produktene forsøker vi å finne andre bruksområder, som utstillinger og vareprøver. Der kan skader kappes bort, eller varene sparkles eller høvles på nytt.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR Å NÅ VÅR MÅLSETTING:

- Dialog med renovasjonsselskaper for å legge til rette for bedre sortering på flere fraksjoner.
- Samarbeid med leverandørkjeden vår om returordninger for innkjøpte råvarer som kan resirkuleres.
- Krav til leverandører om å ta tilbake emballasje som igjen påvirker verdikjeden bakover.
- KPIer knyttet til avfallsmengder og sorteringsgrad.

RESULTATER 2022

Aske, slagg og støv fra biofyring er vår største avfallsfraksjon og samlet ble det levert 1035 tonn med aske til Norsk Gjenvinning i 2022. Dette er over 50% av konsernets samlede avfall og den viktigste fraksjonen å benytte sirkulært. Aske har mange næringsstoffer, og kan være en nyttig innsatsfaktor dersom fraksjonene skilles og nyttiggjøres. Dette har vi deltatt i et forskningsprosjekt på i 2022.

I 2022 OPPNÅDDE VI 87% SORTERINGSGRAD. DETTE ER 5% BEDRE ENN I 2021.

Det usorterte avfallet gikk ned fra 310 tonn til 250 tonn, og vi reduserte de fraksjoner som er definert som farlig avfall med 60 tonn. De største kildene til farlig avfall er spilloljer, oljeforurenset masse og maling. Det er fremdeles et veldig høyt tall og et stort volum vi må ha fokus på å redusere.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

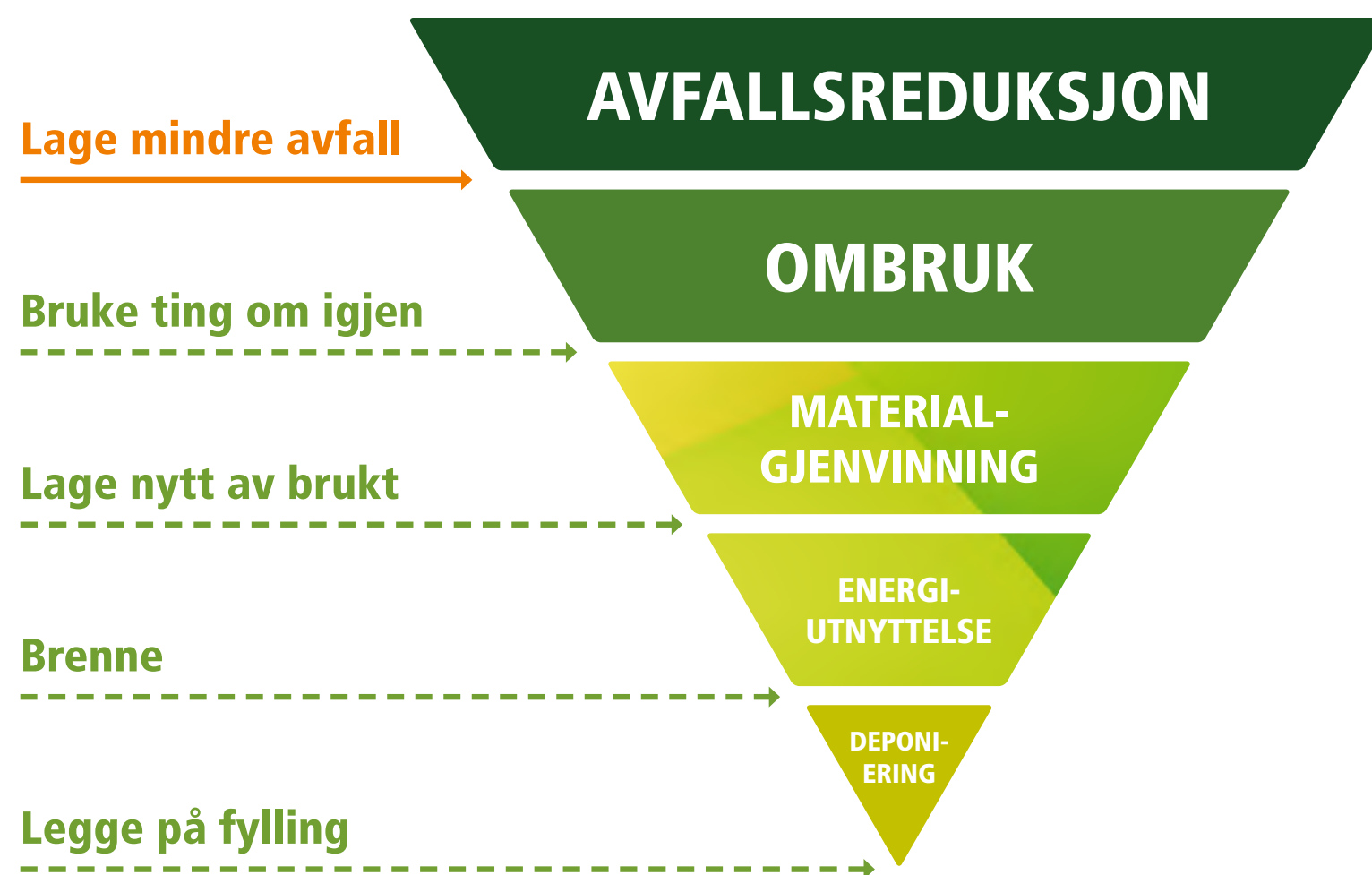
Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX**AVFALLSPYRAMIDEN**

Avfallshierarkiet, eller avfallspyramiden, er en figur som illustrerer prioriteringene i norsk avfallspolitikk og EUs rammedirektiv for avfall. Pyramiden skal leses fra øverst til nederst, og målet er at avfallet skal behandles så nær toppen av pyramiden som mulig.

Pyramideformen og størrelsen på de fem bitene illustrerer hvor i hierarkiet det er mål om at avfallet skal behandles: at så lite som mulig av avfallet skal ende i den nederste og minste biten som er deponi.

Målet er at uttak av råvarer fra naturen erstattes ved at man bruker rester fra dagens produksjon, reparerer og gjenbraker produkter, lager nye og videreforedler produkter og til slutt resirkulerer ressurser til nye produkter eller energi.

SIRKULÆRE MATERIALKRETSLØP

For å redusere avfallsrelaterte konsekvenser er det viktig for oss å redusere avfallsmengden. Vi har muligheter til å øke gjenvinning og gjenbruk samt forbedre og øke avfallssortering. Vi har mål om 90% sorteringsgrad og vi nærmer oss!

TREAVFALL OG HOGSTAVFALL

Tre er en fornybar ressurs, og selv om det under riktige forutsetninger kan vare veldig lenge så blir det hvert år kastet 800 000 tonn treverk. Vi har mange pågående prosjekter innenfor dette området, og det som er enklest å forstå er kanskje der vi startet arbeidet med FNs bærekraftsmål: Kolleksjonen BRA NOK

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

EMBALLASJE OG PLAST

Bergene Holm har en målsetting om å redusere plastforbruket og gjøre bruken mer bærekraftig. Derfor har vi tatt Plastløftet!

VI HAR TATT PLASTLØFTET

Plastløftet er et løfte som skal bidra til en mer sirkulær plastøkonomi. Fremtidens plastemballasje er smartere, mer innovativ og bærekraftig. Målet er å øke bruken av resirkulert plast, unngå unødvendig bruk av plast og designe for gjenvinning.



Plastløftet skal hjelpe norske bedrifter til å nå EU sine nye mål for 2025/2030.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Plast har mange gode egenskaper som emballasjemateriale, men plasten representerer også en stor miljøutfordring dersom den kommer på avveie i naturen som avfall eller mikroplast, eller når den brennes og blir en kilde til CO₂-utslipp.

Den største utfordringen vi opplever i vår bransje vedrørende emballasje, er holdningen. Vi må sammen endre holdningen om at gjenbruk av emballasje er mulig.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vi benytter store mengder plast i virksomheten. Det meste benyttes som emballasje for å ta vare på kvalitet og egenskaper i produktene, og beskytte trelasten mot vær og vind. Vi selger også bark i plastsekker til forbrukermarkedet.

Vi har de siste årene tatt Plastløftet og fortsatt produktutviklingen av trelastcoverne vi tester i samarbeid med Looping. Vi har funnet bedre festeløsninger og måter å feste pakkellapp mm.

Vi har brukt mye tid på å utarbeide en ny forretningsplan og avtale med Looping der vi fra 2023 betaler en månedlig leie per cover og har fått levert 50 nye til test. I dag har avdeling Larvik 60 cover i en leiemodell.

**VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR BRUK AV
EMBALLASJE ER:**

- Utfasing av stålbånd som både kan gi kuttskader og er et ikke-fornybart råstoff med større klimapåvirkning enn plastbånd
- Videre arbeid med Looping-gjenbrukscover og utvikling av sirkulær forretningsmodell samt gjenbruk av engangsplast til internemballering.
- Krav til leverandører om å levere uten plast og unødvendig emballasje samt og å ta med emballasje tilbake.
- Bruk av plasttypen Trioloop basert på høyest mulig andel resirkulert plast
- Gjenbruk av engangsplast til intertransport
- Utprøving av tynnere plasttyper og folie
- Samarbeid med kunder og strengere krav til leverandører for å skape forsyningskjeder som reduserer eller eliminerer behovet for emballasje.

RESULTATER 2022

Vi benyttet 52 714 kilo mindre plast i 2022 VS 2021!

Innkjøp av dekkeplast i 2021 var 329 tonn

Innkjøp av dekkeplast i 2022 var 276 tonn

I 2022 produserte vi 2,5% mindre justert last (593 000 m³ i 2021 til 578 500 m³ i 2022.) Dette betyr at totalen reduseres. Det er likevel betydelig større differanse i plastreduksjon der vi samlet har redusert forbruket med 19%.

Behovet for plast også påvirket av mange andre faktorer som eksport, varekategori, tilgjengelige tak og volum på pakkene som leveres.

SPESIELLE TILTAK I 2022

I 2022 har vi som første byggevareprodusent inngått avtale med Looping for leie av gjenbrukscover og vi fortsetter arbeid med optimering av takutnyttelse på hver fabrikk.

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

3 ÅR MED LOOPING

Målet er et gjenbrukscover som på sikt kan benyttes i hele verdikjeden

Prosjektet Plankecover 2.0 har som formål å redusere det totale miljøfotavtrykket for byggeindustrien ved å utvikle gjenbruksplast og emballering som tjeneste.

GJENBRUKSCOVER OG PLAST SOM TJENESTE

Gjennom samarbeid med Looping har vi gått for å leie 50 gjenbrukscover med strikløsning som reduserer behovet for engangsplast, stifter og plastbånd. Dette prosjektet har satt i gang flere initiativ på andre avdelinger, der vi nå bruker engangsplasten flere ganger hvis det er mulig og forsvarlig.

Gjennom et pilotprosjekt som ble startet i 2020 (Prosjekt Lignum) utviklet Looping i samarbeid med vår avdeling Larvik et produkt kalt Plankecover.

Dette har vi fortsatt utviklingen av. Det er mange steg som må løses, og foreløpig er det kun mellom justerverk og høvel som gjenbrukscoverne benyttes.

VIKTIG BESKYTTELSE

Plast beskytter trelasten mot vær og vind og tar vare på kvalitet og egenskaper i produktene. Det er dobbelt uheldig hvis vi ikke tar vare på produktene før de benyttes. Likevel er det mulig å tenke annerledes og redusere engangsplast. Det gjør vi!



Kunde	RENHOLMEN
Wk	
Dimensjon	48 X 198 C24
Antall	50
Langde	3150

BERGENE HOLM AS	
GRAN 48	
K-VIRKE	
Antall	3,150 C2
Langde	50 1,50 157,5
LPI10	

Sorteres som plast

CERTIFIED TIMBER FROM SUSTAINABLE FORESTS



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drive, interessenter og vesentlighet

Drive og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

KJEMIKALIER OG OVERFLATEBEHANDLING

Et viktig poeng både for natur og klima er at industriell behandling reduserer behovet for at slutt kunder gjennom trelastens levetid, trenger å kjøpe kjemikalier til vask, maling eller beis, samt utstyr til påføring.

VI MÅ TENKE LIVSSYKLUS

Vi behandler i stadig større grad produktene vi selger. Det mener vi er positivt for miljø og klima. Det drives kontinuerlig produktutvikling for å finne midler med mindre negativ miljøpåvirkning og god trebeskyttelse. I vår produksjon er det behov for smøremidler, oljer og rensedmidler som vi etter Internkontrollforskriften kontinuerlig jobber med å erstatte til bedre alternativer.

IMPREGNERING, MALING OG BEIS

Vi er medlem i Norsk Impregneringskontroll. Norsk Impregneringskontroll (NIK) er en frivillig kontrollordning som arbeider for å sikre høy kvalitet på trykkimpregnert tre i Norge. Impregneringsmidlene vi benytter leveres som konsentrat. Konsentratvæsker blandes med vann. Dette vannet er prosessvann, og kommer ikke fra det kommunale nettverket.

Midlene leveres på tankbil og fylles direkte i konsentrasjonstank eller leveres på 1000 liter container. Maling og beis leveres på store metallspann som gjenvinnes. Vi ser muligheter til bedre bruk av malingsrester og tørrstoffer som i dag leveres som spesialavfall og er en av våre store avfallsfraksjoner. Leverandørene våre holder jevnlig kurs og har opplæring på våre fabrikker.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR RIKTIG BRUK AV KJEMIKALIER:

- Alle våre kjemikalier har SDS og annen lovpålagt dokumentasjon i CoBuilder sitt stoffkartotek.
- Substitusjonsplikten gjør at vi kontinuerlig erstatter kjemikalier der det finnes bedre alternativer.
- Alt vann renses og tørrstoffer hentes ut gjennom deflokkering.
- Tørrstoffene kartlegger vi muligheter for sirkulær bruk av.

RESULTATER 2022

I 2022 kjøpte vi inn over 375 tonn impregneringsmiddel og produserte 80 000 m³ med impregnert trelast.

Impregneringsmiddel blir blandet med vann på fabrikk. Vannet er prosessvann fra nærliggende elv eller innsjø.

I 2022 gikk vi som første bedrift over til borfrie impregneringsmidler og alle fabrikker benytter CX8-WB. Vi kjøpte inn over 225 000 liter med beis og maling i 2022. Samlet ble det produsert 37 953 m³ med malte og beisede produkter.

På våre overflatebehandlingsanlegg renses vannet og tørrstoffer skilles ut og samles i sekker gjennom deflokkering.

Vi benytter rengjøringsmidler og oljer til maskiner og samlet innkjøp av oljer til maskiner og transportmidler på våre 7 fabrikker var i 2022 på ca. 93 tonn/liter.

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

KONTROLL OG SUBSTITUSJON

Vårt stoffkartotek er etablert elektronisk og er bygget opp på en slik måte at det er lett å søke frem informasjon om det enkelte kjemikaliene. Stoffkartoteket er en samling av sikkerhetsdatablader for kjemikalier som brukes i virksomheten.

Stoffer og stoffblandinger som er klassifiseringspliktige i henhold til forskrift om klassifisering, merking og emballering av stoffer og stoffblandinger (CLP-forskriften) og stoffer som er kandidater til å bli oppført på REACH vedlegg XIV og godkjeningsordningen (Kandidatlisten) får vi et varsel i systemet.

Det gjør at vi følger dette opp med leverandører og finner midler som erstatter produktet. Samme filter kan benyttes for å sjekke kjemikalier opp mot regelverk for bygg som Svanen og BREEAM-NOR.

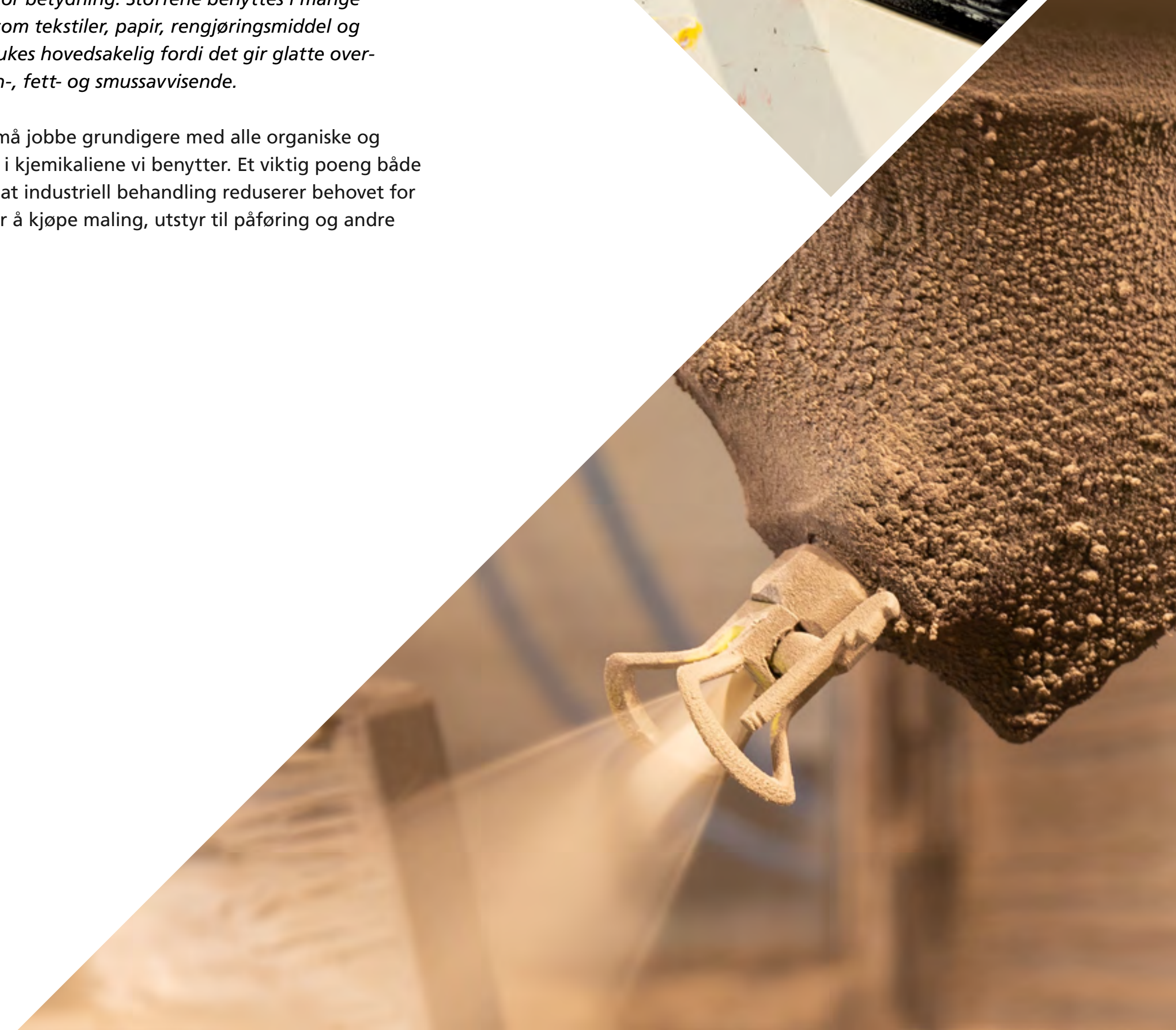
MILJØGIFTER SKAL UTFASES

Innskjerping i bruk av kjemikalier er viktig. I Norge, EU og globalt kommer det stadig strengere krav som vi forholder oss til. EU forbyr en rekke stoffer som gjør at mange bransjer må endre seg raskt.

ET EKSEMPEL Å LÆRE AV:

I 2022 ble helseskadelige fluorstoffer (Per- og polyfluoreerte alkylstoffer) forbudt, og på tross av at de brukes i lave konsentrasjoner, kan utslipp til miljøet være av stor betydning. Stoffene benyttes i mange produktgrupper som tekstiler, papir, rengjøringsmiddel og brannskum og brukes hovedsakelig fordi det gir glatte overflater som er vann-, fett- og smussavvisende.

Dette lærer oss at vi må jobbe grundigere med alle organiske og kjemiske forbindelser i kjemikaliene vi benytter. Et viktig poeng både for natur og klima er at industriell behandling reduserer behovet for at sluttbruker trenger å kjøpe maling, utstyr til påføring og andre kjemikalier til vask.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

En av selskapets viktigste verdier er å **JOBBE SAMMEN**. Menneskene som jobber i Bergene Holm er selskapets viktigste ressurs. Fabrikkene er hjørnesteinsbedrifter i store og små lokalsamfunn. Selskapet er en betydelig aktør i en viktig verdikjede for landet. Alle må vi jobbe sammen for samfunnets beste.

Vi mener vi at det største potensialet for økt verdiskaping ligger i å utvikle samspillet mellom samfunn, menneske og maskin. Ved å ta ansvar for samfunn og ansatte etterlever vi verdigrunlaget i selskapet.

Fokus på mangfold og samfunnsansvar er viktig for å bygge en bedre og mer bærekraftig fremtid, og vi tror det gir fordeler til oss som bedrift. En mangfoldig arbeidsstyrke som representerer ulike bakgrunner og perspektiver fører til innovasjon, bedre beslutningsprosesser, og evne til å forstå og nå ulike markeder og kunder.

Det er menneskene som jobber i Bergene Holm AS som er selskapets viktigste ressurs. Vi tilstreber derfor et godt psykososialt arbeidsmiljø, hvor trivsel er en bærebjelke og HMS alltid skal komme først.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

HMS FØRST OG 0-VISJON

Det er alltid muligheter til å bli bedre, og HMS er kontinuerlig forbedringsarbeid. Ved å jobbe med kultur og holdninger skal alle, alltid bry seg om HMS.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

I Bergene Holm AS, som ellers i treindustrien, er den fysiske person-sikkerhet den viktigste arbeidsmiljøfaktoren. Bedriften har mange og store maskiner og mye brennbart materiale. Derfor dreier mye av HMS-arbeidet seg om å **reducere risikoen ved personskader og brann**. Mange store kjøretøy og skarpe verktøy medfører risiko for personskader. Støv og støy kan også være plagsomt i treindustrien, og i noen tilfeller også helseskadelig.

På alle avdelinger skal vi aktivt jobbe for et inkluderende arbeidsmiljø og mangfold. Vi har null-toleranse for mobbing, trakassering, vold og trusler. Status skal måles via medarbeiderundersøkelser og alle avdelinger skal ha forebyggende tiltak rettet mot inkludering.

Det er alltid muligheter til å bli bedre, og HMS krever et kontinuerlig forbedringsarbeid. Alle skal bry seg om HMS ved å melde fra om uhell eller skader som oppstår, og om nesten-ulykker.

FØLGENDE HENDELSER REGISTRERES OFTEST:

- Fall- og skliskader
- Klemskader
- Kuttskader
- Støtskader

PÅVIRKNING OG TILTAK

En god sikkerhetskultur krever også synlig ledelse med oppmerksomhet på sikkerhet, rutiner og oppfølging hver dag. Vi har en rekke generelle og fabrikkvise tiltak, og alle skal vise at vi har ambisjoner om å nå felles mål. I Bergene Holm AS er det opprettet flere fagforum, samt et HMS-forum. Det medfører at erfaringsutveksling kan skje på tvers av organisasjonen, både for å oppnå bedre HMS og kvalitet, men også større effektivitet.

Vår HMS-policy er styringsdokumentet for dette området, og gjennom systematiske risikoanalyser, gode arbeids-, og vedlikeholdsrutiner, moderne teknisk utstyr, fremtidsrettet teknologi og kompetanseheving skal vi redusere risikoen for brann, materiell skader og andre uønskede hendelser.

Selskapets sikkerhetsinstruks skal gjennomgås årlig. For ansatte i Bergene Holm AS gjelder i tillegg til overnevnte følgende dokumenter:

- Arbeidsreglement
- Arbeidsplassdokumentasjon (APD) for hver arbeidsplass
- Rutine for krisehåndtering
- Varsling



MÅL

- Ingen personskader
- Ingen brann
- Ingen forurensing av ytre miljø
- Ingen mobbing/trakassering

RESULTATER 2022

I 2022 har det vært gjennomført både opplæring, holdningsskapende arbeid og gjennomført tekniske tiltak, for å utvikle en god sikkerhetskultur. Det har vært fokus på sikkerhetssamtaler, årsaksanalyse og tiltak ved uønskede hendelser i HMS-forum, kvartalsmøter og kvartalsmøter og i jevnlig driftsmøter på fabrikk. Det jobbes godt med informasjon og læring på tvers av avdelinger.

Brann:

Selskapet har hatt flere tilfeller av branntilløp i 2022 som krever ekstra oppmerksomhet.

Av 23 branntilløp førte 4 til brann med driftsstans.

Personskade:

- H-verdi: 23 (32 i 2021) (Def.: antall skader med fravær ved 1.000.000 arbeidede timer).
- Personskader: 58 personskader (85 året i 2021)
- Personskader med fravær: 18 (25 i 2021)

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

BERGENE HOLM AS BÆREKRAFTSRAPPORT 2022 SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

NYE TILTAK I 2022:

Forsterket brannsikkerhet med Elwatch

Elwatch er et system om registrer vibrasjon og temperatur på mekaniske komponenter. Ved overskridelse av grenseverdier, går det en alarm som tekniske personale kan håndtere. Der hvor Elwatch kan brukes, vil det redusere sannsynlighet for brann.

Støy, støv og kjemikalier

Vi jobber kontinuerlig med forbedring og substitusjon av kjemikalier. Vi bruker applikasjonen Cobuilder Collaborate som stoffkartotek, og vi overholder alle lovverk for sikker bruk av kjemikalier.

Sagbruk og høvleri lager støy.

Når lydnivået overstiger 85 dB, eller når maksimalt lydnivå er høyere enn 130 dB (C) Peak er egnet hørselsvern er påbudt.

Forbyggende tiltak er å fjerne kildene til støv ved tetting eller skjerming eller forbedret avsugskapasitet.

Der hvor dette ikke er tilstrekkelig skal det brukes verneutstyr.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drive, interessenter og vesentlighet
Drive og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

ARBEIDSMILJØ OG SYKEFRAVÆR

Bergene Holm AS jobber aktivt for et godt arbeidsmiljø for alle. Hos oss jobber 458 unike personer og vi skal behandle hverandre med respekt.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Det er mange årsaker til sykefravær og det er sammensatte grunner til hvorfor ansatte ikke kan stille på arbeid. Det er ikke alle stillinger der lett å finne alternative oppgaver til i en periode med sykemelding og det er heller ikke alle fabrikk som har egnede lokaler og plass til å gjøre endringer. Det er likevel viktig så langt mulig å finne alternative oppgaver slik at den ansatte kan holde kontakten med arbeidsplassen og dermed bidra til at fravær blir så kort som mulig. Vi har periodevis høyt sykefravær på noen av fabrikkene, og det jobbes systematisk med oppfølging av sykemeldte.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

I selskapet er det ansatt 458 personer og av disse er 404 menn og 54 kvinner som samlet utgjør 442 årsverk. Et godt arbeidsmiljø betyr at vi respekterer hverandre, og at vi behandler hverandre på en høflig og ærlig måte.

Vi har nulltoleranse for mobbing, trakassering, vold og trusler. Hos oss er alle like mye verdt uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk.

Arbeidsmiljøet kartlegges både via årlige helseundersøkelser hos bedriftshelsetjenesten og anonyme og digitale medarbeiderundersøkelser hvert andre år. I kartleggingen inngår spørsmål som personlig

utvikling, tilrettelegging, meningsfylt arbeid, sikkerhet, mobbing/trakassering og arbeidsmiljø.

For å ivareta våre ansatte, har Bergene Holm verneombud på hver avdeling, Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og vi samarbeider med bedriftshelsetjeneste. Målet er å fremme tiltak for å verne liv og helse, samt sikre et trygt og godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Roller og ansvar til aktørene i vernetjenesten er nærmere beskrevet i HMS-håndboken som er digitalt tilgjengelig. Verneombudenes rolle er å ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler med alle ansatte, der innholdet i samtalen er kompetanseutvikling, målsettinger framover og evaluering av ansattes innsats og tilbakemelding til leder. Bedriftshelsetjenesten jobber også med å kunne redusere sykefravær og bedre arbeidsmiljøet.

RESULTATER 2022

SYKEFRAVÆR:

Selskapet hadde en god utvikling i redusert sykefravær i 2021 i forhold til 2020, men vi fikk en økning i 2022. En av årsakene var en oppblomstring av vanlig influensa i slutten av året. Samlet sykefravær på alle fabrikk var 6,7%.

Totalt i 2022 hadde vi 58 personskader mot 85 året før. 18 av disse var med fravær (25 i 2021). Det har vært fokus på sikkerhetssamtaler, årsaksanalyse og tiltak ved uønskede hendelser i HMS-forum, kvartalsmøter og på fabrikk og det jobbes godt med informasjon og læring på tvers av avdelinger.

H1, som viser hyppigheten av skader pr 1 000 000 arbeidstimer, var 23 i 2022 mot 32 i 2021.

SPEIELLE TILTAK I 2022:

Medarbeiderundersøkelse avdekket dessverre i 2022 at vi hadde noen tilfeller der ansatte følte seg mobbet. Det er ikke akseptabelt, og flere tiltak ble iverksatt.

Spesielle tiltak som ble gjort i 2022 var en ny gjennomgang av selskapets varslingsrutiner og nye plakater hengt opp på strategiske plasser i alle avdelinger. En revidering av de etiske retningslinjene ble også gjennomført og vil gjennomgå med alle ansatte en gang pr år. Svarprosent ved medarbeiderundersøkelsen i 2022 var 86,5%. Resultatene fra undersøkelsene gjøres kjent for alle ansatte på allmøter og handlingsplaner per avdeling utarbeides i arbeidsmiljøutvalget (AMU).



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interesser og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

KOMPETANSE OG UTVIKLING

Vi tror at kompetanse vil være et viktig konkurransefortrinn og skape muligheter for å løfte selskapet og bransjen videre.

Vi definerer kompetanse som «**Evnen til å mestre en utfordring og løse en oppgave**». Begrepet kompetanse inkluderer en persons kunnskap, forståelse, ferdigheter, holdninger og hvordan disse brukes i samspill med hverandre. For å få til våre ønsker for dagens og fremtidens kompetanse må vi rekruttere personer med treningsiver, engasjement og holdninger som understøtter våre verdier.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Trelastkompetanse vil alltid være et sentralt og viktig område for Bergene Holm AS. Det offentlige utdanningstilbud for vår bransje er begrenset, og vi må ta ansvar for å lære opp våre ansatte på den kompetansen som er nødvendig for at vi skal utvikle, produsere og levere det markedet etterspør på en sikker og kostnadseffektiv måte.

Utviklingen i industrien og bransjen som helhet går i retning av økt automatisering og maskinell bearbeiding av produktene. Dette betyr nye prosesser og bruk av stadig mer teknologisk avansert utstyr. For å få dette til er vi avhengig av engasjement, kompetanse og mangfold blant våre medarbeidere som skal styre og betjene teknologien.

For å få til våre ønsker for dagens og fremtidens kompetanse må vi **rekruttere personer med potensiale, treningsiver, engasjement og holdninger som understøtter våre verdier**. Vi tror at kompetanse vil være et viktig konkurransefortrinn og mulighetene for å løfte selskapet og bransjen videre.

Ved å være innovative og tørre å hente inspirasjon fra andre bransjer vil vi skape en kultur for ønske og vilje til å lære og hele tiden endre oss i takt med kravene fra omverdenen.

Vi ønsker å være i førersetet og aktivt utfordre på flere arenaer. Da må vi utfordre og utvikle den kunnskapen våre kunder og samarbeidspartnere forventer av oss nå og i fremtiden, og kompetanse som ikke er kommersielt tilgjengelig må utvikles og forvaltes internt.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Ca. 75% av jobbene i selskapet er tilknyttet produksjon. Det er ikke noe krav til formell utdanning eller erfaring for å kunne inneha disse rollene hos oss, og vi må derfor drive opplæring og trening på ulike områder. Man må kunne snakke og forstå norsk av sikkerhetsmessige hensyn. Arbeidet består i å kontrollere at produksjonen går som den skal, og opplæring foregår på arbeidsplassen og via eksterne og interne kurs.

Alle avdelinger skal kartlegge ansattes kompetanse og er ansvarlig for å etterspørre den opplæring/trening avdelingen trenger for å nå selskapets mål, og for å videreutvikle områdene man er ansvarlig for. Vi bidrar til å utvikle de offentlige opplæringstilbudene og samarbeider med flere høyskoler/universitet der vi ønsker å tilby flere praksissteder. Vi jobber for å være en aktiv lærebedrift med satsing på lærlinger.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

VÅRE TILTAK

- Vi involverer bredt og tar ansatte med i beslutninger som berører deres hverdag.
- Ledere med personalansvar trenes i ledelsesprinsippene og måles på disse.
- Kompetanse som ikke er kommersielt tilgjengelig er vi med på å utvikle og forvalte selv.
- Vi ansetter ufaglærte med evne og vilje til å bli ”bedre – hver dag”
- Jobber aktivt med å øke antall med fagbrev i produksjons- og tekniske fag.
- Gjennom effektive læringsplattformer og interne og eksterne kurs, fadderordninger og fagbrev på jobb skal ansatte få mulighet til faglig og personlig utvikling.
- Vi jobber for at vi til enhver tid har oversikt over kompetansen selskapet besitter, og at alle ansatte skal ha en utviklingsplan og er i gang med å identifisere fremtidig kompetansebehov.

STATUS 2022:

I 2022 har 164 ansatte fagbrev (48%). Fagbrev i trelastfaget er bekostet av Bergene Holm AS og som tar fagbrev (5 år) får etterbetalt fagbrevtillegg.

I 2022 er det innført ny teknologi og programvare for styring av trelastpakke-logististikken. Dette krever opplæring og vilje til endring av tidligere arbeidsmåter og rutiner, og har vært en positiv utfordring for mange av våre medarbeidere.

Alle avdelinger praktiserer tavlemøter og gir arbeidsplass-spesifikk opplæring. Flere fora for læring og forbedring er blitt lettere å drifte med digitale møter på teams.

HMS-og Bærekraft har etablert kvartalsmøter der det legges inn både informasjon og opplæring. I 2022 har ledere og mellomledere vært kurset gjennom Front Leadership, alle ansatte har gjennomført e-læring i IT-sikkerhet, teamlederskolen har startet opp igjen etter Covid, og flere ansatte tar fagbrev eller bygger på med relevant etterutdanning. I nye læreplaner knyttes utdanning tettere til

arbeidslivet og vi har i 2022 hatt elever fra høyskoler og universitet, videregående skole og grunnskole på besøk og vi har besøkt og forelest på utdanningsinstitusjonene. I felleskap i Treindustrien utvikler vi flere fagbrev til å passe vår bransje og industri.

I flere kommuner har vi et tett og godt samarbeid med NAV, arbeidstiltaksarrangører og utdanningsinstitusjoner. Vi har også hatt personer med på arbeidstrening for å lære språk og forstå hvordan arbeidslivet i Norge fungerer. Det er et mål at alle fabrikker har lærlinger, og i 2022 har antallet økt.

Yrkesbakgrunnen til flere nyansatte er fra helt andre bransjer og dette gir selskapet økt kompetanse og innsikt.

DE SOM GJØR EN FORSKJELL

...OG TENKER AT INGENTING ER UMULIG

Våre ansatte finner stadig nye måter å redusere utslipp og forbedre daglig prosesser som påvirker selskapet i positiv retning. Ved å øke den kollektive kompetansen blir vi bedre raskere.

” Ingenting i denne verden er umulig å fixe, reparere og forbedre”

Morten Garvåg, Teknisk sjef på avdeling Haslestad

LEDERE GÅR FORAN

Ledere skal legge til rette for faglig og personlig utvikling gjennom årlige medarbeidersamtaler og individuelle utviklingsplaner. Alle ansatte skal ha en utviklingssamtale med nærmeste leder en gang pr år og gis mulighet til å utvikle seg både faglig og personlig.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drive, interesser og vesentlighet
Drive og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

LIKESTILLING OG MANGFOLD

Vi tror at den endringen bransjen er inne i med stadig mer digitalisering og automatisering vil gi større mangfold og økt likestilling blant våre ansatte.

Ved årsskiftet var det 455 (458) personer fast ansatt i konsernet, med 447,37 årsverk (456), av disse var 55 (51) kvinner. Konsernets mål er full likestilling mellom kvinner og menn på arbeidsplassen.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Det har historisk vært og er fortsatt overtall av menn i produksjon, og menn som søker seg til vår bransje og bedrift. Det har i historisk perspektiv vært vanskelig å nå og få kvinnelige søkere til arbeid i produksjon.

Vi tror at den endringen bransjen er inne i med stadig mer digitalisering og automatisering vil gi større mangfold og økt likestilling blant våre ansatte. Vi ser også at fokuset på miljø, klima og det grønne skiftet skaper større interesse blant kvinner, og flere kvinner søker seg til vår bransje.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vi har i 2022 kvinnelige ansatte på alle våre fabrikker. Vi oppfordrer kvinner til å søke ledige stillinger hos oss og bruker også aktivt bilder av egne ansatte i annonsering. Der viser vi mangfold i alder, etnisitet og kjønn.

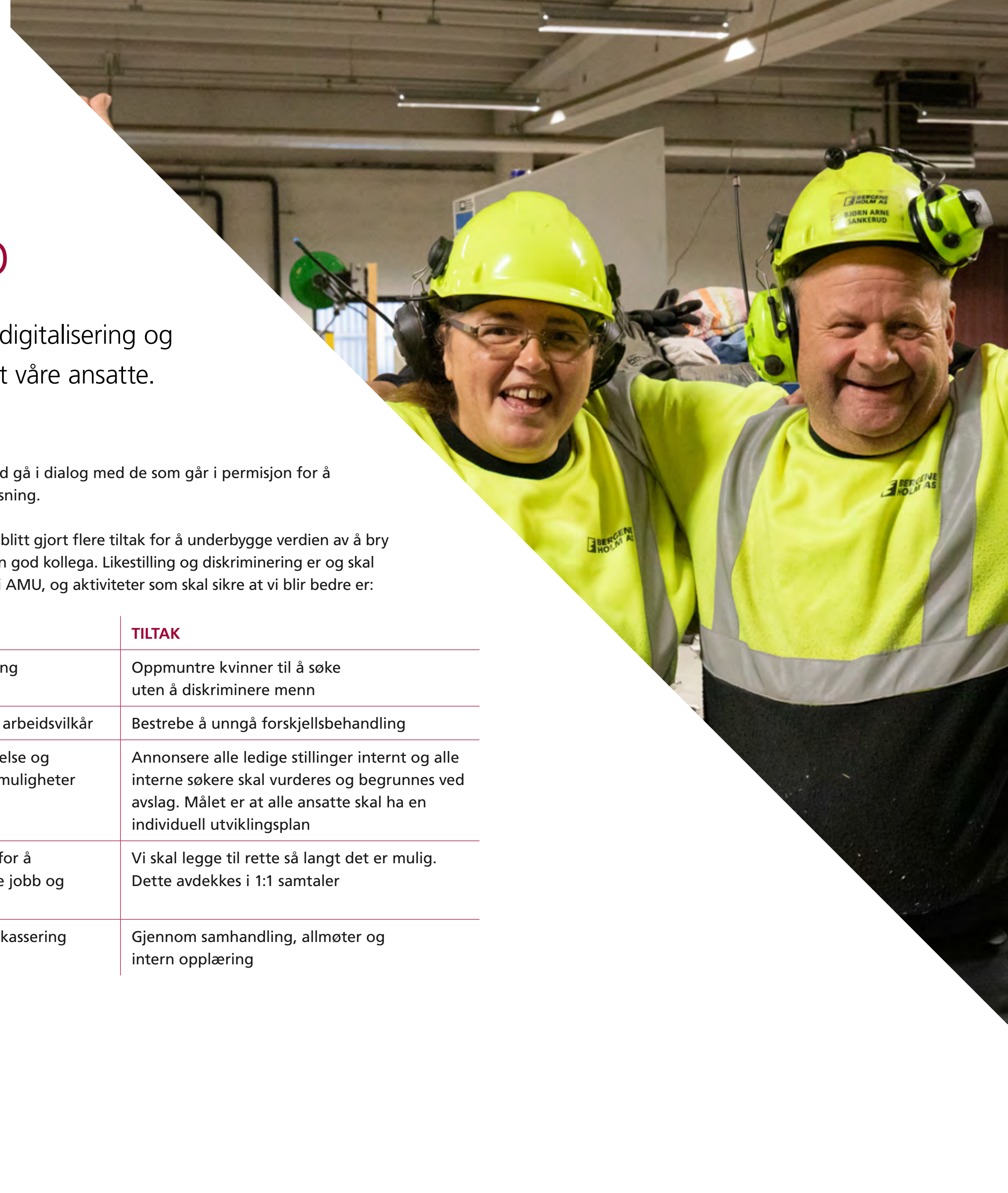
PERMISJON OG FAMILIELIV

Fravær inkludert fravær på grunn av barns sykdom og korte permisjoner er 6,7 % (5,9%) for hele året. I løpet av 2022 var 3 kvinner og 13 menn ute i foreldrepermisjon. Den gjennomsnittlige lengden på permisjonene i selskapet er henholdsvis 40 uker for kvinner og 15 uker for menn.

Ledere vil alltid gå i dialog med de som går i permisjon for å finne beste løsning.

I 2022 har det blitt gjort flere tiltak for å underbygge verdien av å bry seg og være en god kollega. Likestilling og diskriminering er og skal være et tema i AMU, og aktiviteter som skal sikre at vi blir bedre er:

OMRÅDE	TILTAK
1. Rekruttering	Oppmuntre kvinner til å søke uten å diskriminere menn
2. Lønns- og arbeidsvilkår	Bestrebe å unngå forskjellsbehandling
3. Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Annonser alle ledige stillinger internt og alle interne søkere skal vurderes og begrunnes ved avslag. Målet er at alle ansatte skal ha en individuell utviklingsplan
4. Mulighet for å kombinere jobb og familieliv	Vi skal legge til rette så langt det er mulig. Dette avdekkes i 1:1 samtaler
5. Hindre trakassering	Gjennom samhandling, allmøter og intern opplæring



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drive, interesser og vesentlighet
Drive og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

ROLLER OG ANSVAR

Vi har ulike roller i selskapet med særskilt ansvar for HMS.

Vi vil i størst mulig grad drive forebyggende arbeid og jobbe sammen for å sikre mennesker og miljø.

STYRENDE DOKUMENTER

Sikkerhetsinstruksen er obligatorisk å etterleve og skal gjennomgås årlig. For ansatte hos oss gjelder i tillegg til overnevnte følgende dokumenter:

- Arbeidsreglement
- Arbeidsplassdokumentasjon (APD) for din arbeidsplass
- Rutine for krisehåndtering
- Varslingsrutine
- Etske retningslinjer

Våre virksomheter har industrivern forsterket og brannvern. Industrivernlederen skal lede bedriftens industrivern og holdes underrettet om alle forhold som har betydning for industrivernets virksomhet. Risiko for alvorlige personskader tilsier at førstehjelp skal være på vår øvelsesplan årlig.

ROLLER OG ANSVAR

Ansaret følger for HMS følger linjeorganisasjonen, men det er også andre som har ulike roller med ansvar for HMS. Hovedkontorets avdeling for ressurser og samhandling har et systemansvar for HMS i hele virksomheten, på samme måte som HMS-kordinator har ansvaret på sin fabrikk. Dette innebærer å drive opplæring og skadeforebyggende arbeid i tillegg for ansvar for drift av systemer for hendelsesbehandling, risikoanalyse og HMS-håndbok. Hovedkontoret støtter også fabrikkene ved kontakt med offentlige myndigheter og kontrollordninger.

Hver avdeling har en eller flere verneombud som skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Verneombud har 40 timers-kurs i HMS.

På hver fabrikk er HMS-kordinator utnevnt av fabrikkdirektør og skal sørge for at HMS-arbeidet med tilhørende systemer og aktiviteter drives som planlagt. Dette gjelder avviksbehandling, risikoanalyser, oppdatering og lagring av rutiner og dokumentasjon, kontroll av verneutstyr mm.

På fabrikker med egen brann/Industrivernleder, er denne ansvarlig for det brannrelaterte HMS-arbeidet.

Verneombud har 40 timers-kurs i HMS og vi har tett samarbeid med brannvesen og bedriftshelsetjeneste.

Industrivernlederen er ansvarlig for det brannforebyggende arbeidet som brannalarmkontroll, kontroll av slukkeanlegg og andre tekniske brannverntiltak. Industrivernleder er ansvarlig for øvelser og kontakt med brannvesenet. Vi har et tett samarbeid med brannvesen og bedriftshelsetjeneste.

INNLEID PERSONELL

Vårt eget og innleid personell er forpliktet til å følge bedriftens krav til personsikkerhet, herunder sikkerhetsinstruks, arbeidsplassdokumentasjon og andre rutiner.

Innleid personell har det samme krav til bruk av hjelm, synlighetstøy og verneko som eget ansatt teknisk personell.

BRANNVERN

Vi har et tett samarbeid med brannvesen på alle avdelinger. Det brannforebyggende arbeidet består av øvelser, brannalarmkontroll, kontroll av slukkeanlegg og andre tekniske brannverntiltak.

BEDRIFTSHELSETJENESTEN

Bergene Holm AS har avtale med Bedriftshelsetjenesten AS på alle avdelinger.

Samarbeidet med bedriftshelsetjenesten består i kartlegging, analyse og rådgivning og annet som er viktig for forebygging og utvikling.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interessenter og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

ETISK ANSVAR

Vi skal drive selskapet i samsvar med prinsipper for ansvarlig, etisk og lovlig forretningspraksis.

Selskapets etiske retningslinjer definerer hva slags atferd vi forventer av våre ansatte og alle som representerer oss. Retningslinjene bygger på forskjellige internasjonale avtaler og initiativer, og definerer prinsippene for hvordan vi behandler andre, driver virksomhet og opptrer overfor omverdenen.

Vi skal opptre med redelighet og integritet i vårt arbeid og arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, verdigrunnlag og retningslinjer.

Vi skal utføre våre oppgaver og opptre på en måte som ikke skader selskapets omdømme og tillit.

INKLUDERING, MANGFOLD OG RESPEKT

Selskapet verdsetter mangfold og står for rettferdig behandling og like muligheter hva angår ansettelse, lønn, utvikling og forfremmelser av ansatte.

- Dette gjelder uavhengig av etnisitet, religion, politiske meninger, kjønn, alder, språk, seksuell legning, sivilstand, funksjonshemming og andre forhold.
- Vi har nulltoleranse for utnyttning, trakassering, mobbing eller trusler mot noen i eller utenfor selskapet vårt.

Selskapet følger FNs Global Compacts ti prinsipper i strategi og praksis, samt alle lover og regler spesielt knyttet til korrupsjon, skatte- og avgiftslovgivning.

KRAFT TIL Å BÆRE

Bergene Holm støtter FNs bærekraftsmål som er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene - innen 2030.

Selskapets prioriterte bærekraftsmål er:
4, 8, 9, 12, 13 og 15.



INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

LOKALT ANSVAR | SPONSOR

Vi sponser og spiller på lag med andre som også tar ansvar og jobber sammen.

Bergene Holm AS er ofte en vesentlig arbeidsgiver i de lokalsamfunn hvor våre fabrikker er lokalisert. Hvert år setter vi av et beløp som fordeles på lag, foreninger, prosjekter og aktiviteter som lokalsamfunnet har glede og nytte av. Vi får mange gode sponsorhenvendelser - dessverre har vi ikke anledning til å støtte eller følge opp alle.

Vi prioriterer tiltak, lag, foreninger og arrangementer hvor våre ansatte er involverte og engasjerte og som er i nærmiljøet hvor vi har våre fabrikker. Videre forsøker vi å fordele beløpet rettferdig mellom idrett, kultur og frivillige formål.

På denne måten videreføres også selskapets verdier på fritiden; bryr oss, er modige, tar ansvar og jobber sammen.

BEHANDLING

Alle forespørsler blir lest og behandlet og får et svar på mail. Vi har som retningsgivende at vi:

- Prioriterer forespørsler hvor våre ansatte har et engasjement
- Prioriterer lag, foreninger og tiltak i våre nærmiljø
- Vi sponser ikke enkeltpersoner
- Vi sponser ikke med materialer
- Gode lagspillere

ENGASJERT OG ANSVARLIG

Bergene Holm AS er ofte en vesentlig arbeidsgiver i de lokalsamfunn hvor våre fabrikker er lokalisert. Hvert år setter vi av et beløp som fordeles på lag, foreninger, prosjekter og aktiviteter som lokalsamfunnet har glede og nytte av.

HER ER ET LITE OG TILFELDIG UTVALG AV DET VI HAR STØTTET / STØTTER NÅ:

Dristug IL Volleyballgruppa | Åmli

Hof Historielag | Vestfold

Hof IL i Åsnes (Brandval) | Håndball jenter 2007

Sander IL | Emil Cup | Hovedsponsor

Larvik Poesipark

Heimover Åmli Musikkfestival

Skøytebane på torget | Larvik

Sandefjord Teaterforening

Grue IL Håndball | Baneskilt og kampsponsor

Hof IL i Vestfold, Fotball gutter 2005

Brandval Cup | Hovedsponsor

Odalsrevyen | Skarnes

Åmli Trav- og hestesport

Aust Agder 4H | Fuglekassesnekring

Brandval Historielag | Brandvalitten

Sykehusklovnene i Vestfold

Stolpejakten

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interessenter og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SOSIALT ANSVAR

Vi har i flere år hatt ulike typer samarbeidsprosjekter med iVekst i Larvik. iVekst tilbyr varig tilrettelagt arbeid (VTA) på trygge arbeidsplasser med inkluderende og godt arbeidsmiljø. Vi heier på iVekst som legger tilrette for at den enkelte skal få oppfylt sin drøm om et meningsfullt arbeidsliv.

JOBBE SAMMEN

Selskapets verdier er å bry oss, være modige, ta ansvar og jobbe sammen. Samarbeidet med iVekst, matcher alle våre verdier på mange plan.

Blant annet har vi sammen utviklet et flott butikktillingskonsept for våre trelastprodukter. Vi hadde et behov for et helhetlig og fleksibelt konsept, med effektiv plassbruk og hvor kvaliteten er førsteklasses. Et system som gjør at vi kan vise frem panel, terrassebord, kledning og listverk på en brukervennlig og inspirerende måte.

Utstillingskonseptet har blitt svært godt mottatt i markedet og hvert år produserer iVekst flere hundre produkttrapper, som vi kan fylle med flotte varerprøver og levere til byggevarebutikker i hele Norge.

ÅRETS INKLUDERINGSBEDRIFT

Det var med stor ydmykhet vi mottok prisen "ÅRETS INKLUDERINGSBEDRIFT 2016" fra iFokus og iVekst. Juryens begrunnelse lød: "Bergene Holm AS mottok iFokus-prisen som årets bedrift 2016 for sin evne til å være inkluderende, innovative, profesjonelle, kvalitetsbevisste og til å ta samfunnsansvar". Prisen gir motivasjon til å utvikle et allerede godt samarbeidet videre.

BESTE VALG

Du kan lese om samarbeidet med iVekst i denne artikkelen i Østlandsposten 23.03.2015: "Løsningen var 7 minutter unna"

EN TRIVELIG SAMARBEIDSPARTNER

"iVeksts mål er å legge til rette for den enkeltes forutsetninger og behov slik at du som ansatt vil få de beste rammene for trivsel og utvikling. Du vil delta aktivt i vår produksjon og levering av tjenester, og bidra til mye nyttig arbeid for våre kunder."



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interesser og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SOLIDARISK ANSVAR

BÆREKRAFTIG VEKST OG UTVIKLING

Vi er stolte av å jobbe i en bærekraftig og fremtidsrettet industri, hvor råstoffet blir utnyttet maksimalt og produktene våre både er miljøvennlige og tidløse.

I tillegg har vi muligheten til og skape verdier utover det å produsere trelast - ved å støtte lokale ildsjeler, lag og foreninger. Hvert år til jul, avsetter selskapet en pengegave til noen som virkelig trenger det.

I forbindelse med jul, organiserer selskapet en julekalender for alle ansatte hvor blant annet hver avdeling kan bestemme og stemme frem en lokal organisasjon, forening, klubb eller godt formål som hver får et beløp/julegave.

På den måten får ansatte fremme tiltak som engasjerer dem og som kanskje faller utenfor selskapets vanlige sponsorrammer.

HVEM FÅR JULEGAVER?

Alle støtte- og sponsorhenvendelser vi får i løpet av året, og som faller utenfor våre generelle sponsorrammer, blir automatisk med i Julekalenderen. Så er det opp til våre ansatte å stemme frem prosjektet som de mener bør motta pengegaven fra hver avdeling på 10.000 kroner.

JULEGAVEN FRA ANSATTE

Her er et lite og tilfeldig utvalg av dem som har fått en julegave fra våre ansatte:

- Brandval Sanitetsforening
- Medisinsk yoga for kreftrammede, Larvik
- Vittingen 4H
- Røde Kors avdeling Kongsvinger
- Frelsesarmeen avdeling Kongsvinger
- Sykehusklovnene i Vestfold
- Foreningen Julaften i Larvik
- HBF Camp
- Mobbing i skolen
- Treffpunkt i Kongsvinger.
- Sykehustriksere
- Lerka 4H
- Ungdomsarbeid i Åmli
- Norsk folkehjelp avdeling Åmli
- Åmli og Nissedal Motorklubb
- Barneavdelingen Tønsberg Sykehus
- Brandval Idrettslag



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

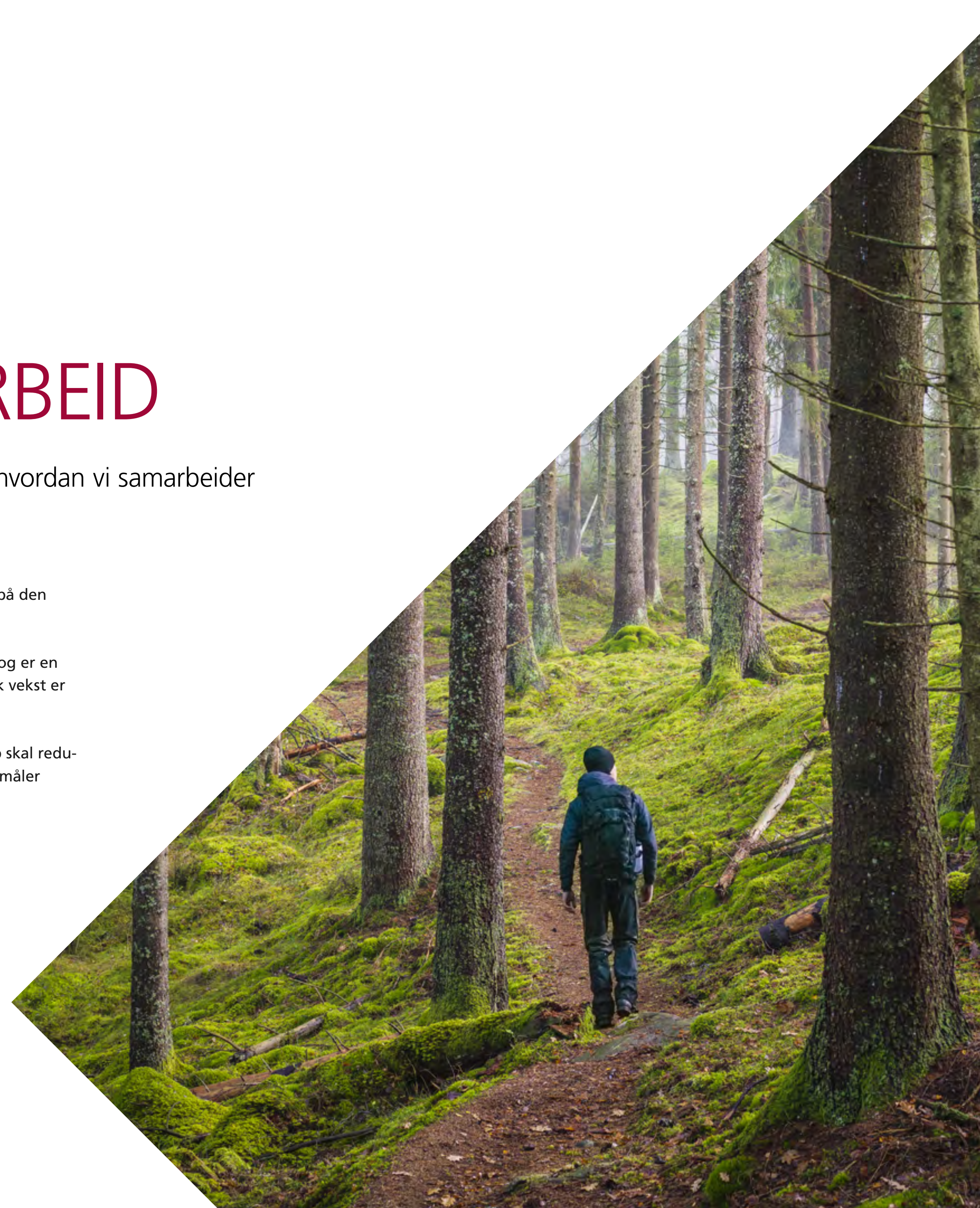
SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Her finner du informasjon om verdikjedens rammebetingelser, hvordan vi samarbeider med andre, samt sertifiseringer og dokumentasjonsstyring.

Norges første nasjonale strategi for en grønn, sirkulær økonomi ble lagt frem i fjor, og er basert på den relativt ambisiøse sirkulære strategien i EUs nye Green Deal.

EUs grønne giv, «European Green Deal», ble lansert av Europakommisjonen mot slutten av 2019, og er en strategi for å omforme EU til en moderne, konkurransedyktig nullutslippsøkonomi der økonomisk vekst er koblet til uttak av naturressurser innen 2050.

EU-landene er også kommet til enighet om en klimalov, som lovfester at netto drivhusgassutslipp skal reduseres med minst 55 prosent fra 1990-nivå innen 2030. Norge er dessverre på jumboplass om man måler verdens ressursforbruk og satsing på ombruk og sirkulærøkonomi.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

MILJØLEDELSE

Alle våre fabrikker og administrasjon er sertifiserte Miljøfyrtårn-bedrifter. Det betyr at vi systematisk jobber med forbedring og måling.

I 2019 ble Bergene Holm AS sertifisert etter Miljøfyrtårn sin hovedkontormodell, og gjennomførte en relativt omfattende jobb med datainnsamling og dokumentkontroll.

Selv om det meste var ivaretatt gjennom håndhevelse av Internkontrollen, systematisk arbeid med HMS og risikoreduksjon i mange år, så medfører en sertifisering et mer målrettet arbeid med å nå miljømål.

Programvaren TQM Enterprise benyttes for å rapportere avvik og tiltak til forbedring. Systemet tilfredsstiller kravene man blant annet finner i Internkontrollforskriften og standarden for kvalitet ISO 9001. System og rutiner for avviksbehandling gjør prosessen med å registrere, håndtere og følge opp ulike hendelser som inntreffer i virksomheten lettere.

MILJØFYRTÅRN

Miljøledelse vil si å integrere miljøhensyn i alle aspekter av driften. Miljøfyrtårn er både en sertifisering, et verktøy og et miljøledelsessystem.

DET GRØNNE SKIFTET

EU-landene er også kommet til enighet om en klimalov, som lovfester at netto drivhusgassutslipp skal reduseres med minst 55 prosent fra 1990-nivå innen 2030. Da er tre som byggemateriale og best bruk av biomasse viktige faktorer for å lykkes.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drivere, interesser og vesentlighet
Drivere og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

RAMMEBETINGELSER OG LOVVERK

Treindustri står overfor store muligheter i tiden fremover. Interessen for bruk av tre er økende i lys av klimautfordringene behov for bærekraftige løsninger.

EU-prosessene tilknyttet dette legger føringer på norske målsetninger. For å utløse mulighetene for økt bruk av tre er konkurransedyktige rammebetingelser avgjørende.

Vi har stort fokus på innovasjon som kan gjøre at vi er klare når nye krav fra myndigheter og markedet som kommer til uttrykk i lover og regler. Vi deltar aktivt i mange fora, arbeidsgrupper og utvalg og sitter i styret i flere av selskapene som jobber for bransjens interesser.

VÅRE UTFORDRINGER OG MULIGHETER

Aktiviteten i byggenæringen og tilhørende industri er heftet med stor usikkerhet fremover. Situasjonen i både Norge, Europa og globalt er preget av stor usikkerhet. Det er en generell råvareknapphet internasjonalt, stigende inflasjon og varsel om ytterligere økning i rentenivået. Sterk økning i energipriser påvirker oss direkte, og det påvirker samtidig forbrukermarkedet og næringslivet ellers. Nye samfunns mål knyttet til klimagassreduksjoner gir våre produkter og vår industri nye muligheter. Målet om forlenget levetid for bygg og behovet for energieffektivisering i eksisterende bygg gir også markedsmuligheter.

EU-landene er også kommet til enighet om en klimalov, som lovfester at netto drivhusgassutslipp skal reduseres med minst 55 prosent fra 1990-nivå innen 2030. I 2021 la kommisjonen frem en rekke lovforslag under overskriften "Fit for 55" om endringer av de fleste delene

av EUs klima- og energipolitikk. Nå kommer det lovverk på løpende bånd som vil gjøre at vi må endre både produktene, vareflyten og også se på nye forretningsmodeller.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Optimal bruk skogressursen og det vi kan bidra til av nasjonal verdiskaping og karbonbinding i treprodukter er det viktigste vi gjør. Norge er dessverre på jumboplass om man måler verdens ressursforbruk og satsing på ombruk og sirkulærøkonomi, og det håper vi å bidra til å endre. Det er mange ulike interesser når nytt lovverk skal implementeres og vi deltar aktivt i en rekke prosesser for å sikre at våre innspill blir hørt.

Vi har et stort potensiale for økt verdiskaping, hvor økt videreførelingsgrad er et viktig tiltak og det samme gjelder å forhindre avfall. Lønnsom og bedre utnyttelse av biprodukter og sidestrømmer i tråd med kaskadepriinsippet bidrar til økt innovasjonskraft og nye satsingsområder.

Våre biprodukter spiller en viktig rolle for at andre sektorer når sine klima- og miljømål, eksempelvis innenfor transportsektoren og prosessindustrien.



INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SAMARBEID FOR Å LYKKE

Vi er aktive deltakere og har ansatte i ulike styre og arbeidsgrupper i Trenettverket som består av Treindustrien, Treteknisk, Byggskolen, TreSenteret og TreFokus.

Personer ansatt i Bergene Holm AS deltar i følgende utvalg og prosjektgrupper der vi bidrar til prioriteringer av vesentlige forhold:

- Treindustriens HMS-utvalg
- Treindustriens industrielle forum
- Treindustriens arbeidsgruppe for produktinformasjon
- Treindustriens Utvalg for Trebeskyttelse
- Treindustriens Brannfaglige utvalg
- Treindustriens Virkesforum

Vi har engasjert oss og er engasjert i flere prosesser som er aktuelle for byggeindustrien. Dette gjelder både standardisering, nye lovkrav og miljøsertifiseringer av materialer og bygg. Som en stor bedrift har vi også tatt en rolle i å gi innspill til nasjonale strategiarbeider knyttet til det grønne skiftet.

OM TREINDUSTRIEN

Treindustrien er vår bransjeforening. De skal legge til rette for næringsutvikling og konkurransekraft i verdikjeden gjennom næringspolitisk arbeid i Norge, Norden og EU. Treindustrien skal fremme innovasjon og FoU slik at bedriftene er konkurransedyktige og foretrukne leverandører i markedet. Treindustriens Landsforening (TL) er tilsluttet BNL og NHO.

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drive, interesser og vesentlighet
Drive og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosiale ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SERTIFISERING OG DOKUMENTASJON

Sertifisering er viktig som en del av våre egne kvalitetssikringsrutiner og i Bergene Holm har vi sertifisert både selskap, råstoff, produkter og systemer.

Dagens kunder ønsker korrekt og tilgjengelig informasjon om våre produkter til å kunne ta miljøvennlige og bærekraftige produkt- og materialvalg.

Klima- og miljøavtrykket fra vår virksomhet blir godt dokumentert gjennom miljøledelsesystem, sporbarhetsertifisering, produktdeklarasjoner og livssyklusanalyser, og nå også bærekraftsrapportering.

RÅVARE- OG SPORBARHETSERTIFISERING

Grunnlaget for sertifisering av våre produkter starter i skogen. På verdensbasis er det to internasjonale sertifiseringssystemer som dominerer, PEFC™ (Programme for Endorsement of Forest Schemes) og FSC® (Forest Stewardship Council).

All trelast og flis fra Bergene Holm AS er sertifisert i henhold til de miljøkrav PEFC-systemet stiller. Det betyr at vi har kontroll på tømmerets opprinnelse, og vet at alle våre tømmerstokker er avvirket etter de strengeste krav til miljøhensyn som stilles.

Bergene Holm AS er sporbarhetsertifisert i FSC Forest Stewardship Council™ og kan derfor tilby trelast og flis sertifisert som FSC Mix Kredit.

Bedrifter som selger PEFC-sertifiserte treprodukter må kunne dokumentere at råstoffet kommer fra PEFC-sertifisert skog. Sporbar-

hetsertifisering gjøres av en tredjepart, som også utsteder sertifikat og gjennomfører årlig revisjon.

RÅVAREFORSYNINGSKJEDEN

Sertifiseringsordningene PEFC™ Chain of Custody og FSC® Chain of Custody sikrer sporbarheten av sertifisert råvare gjennom verdikjeden. For at våre produkter skal kunne selges sertifisert, må råvarene kunne spores tilbake til sertifiserte kilder. Det betyr at våre treprodukter kan spores gjennom hele verdikjeden fra tømmeret i skogen til ferdig produkt i byggevarehandelen.

FORDI VERDEN TRENGER TRE SOM FORNYBART RÅSTOFF MÅ VI KLARE BÅDE Å BRUKE OG TA VARE PÅ SKOGEN SAMTIDIG

I praksis går dette på at skogbrukets aktivitet skal være:

- skånsom mot truede og sårbare arter
- det skal tas hensyn til dyr og friluftsliv
- det skal settes igjen kantsoner mot våtmarksområder
- det ikke skal avvirkes i områder som er miljømessig båndlagt på en eller annen måte
- gjennomføring av kontrollordning og sertifisering

Skogstandarene ble revidert i 2022, og begge standardene har samme overordna mål om bærekraftig skogbruk, men det er litt forskjell i hva de vektlegger. PEFC legger mer vekt på klima og skogen som

ressurs, mens FSC legger mer vekt på arealvern og bio-mangfold. Det som også skiller de to sertifiseringene er at FSC-systemet krever at hver skogeier er sertifisert, mens PEFC ofte er en gruppesertifisering med flere skogeiere i et område. I Norge er PEFC og FSC ofte likestilt.

Skogstandarene ble revidert i 2022, og begge standardene har samme overordna mål om bærekraftig skogbruk, men det er litt forskjell i hva de vektlegger. PEFC legger mer vekt på klima og skogen som ressurs, mens FSC legger mer vekt på arealvern og bio-mangfold. Det som også skiller de to sertifiseringene er at FSC-systemet krever at hver skogeier er sertifisert, mens PEFC ofte er en gruppesertifisering med flere skogeiere i et område. I Norge er PEFC og FSC ofte likestilt.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interesser og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

MILJØDOKUMENTASJON

Kravene til produktdokumentasjon er stadig økende og det kreves stadig med presis og detaljert informasjon. I tråd med EUs Green Deal og Taksonomien kommer både nye og innskjerpede lovkrav. Rett dokumentasjon etterspørres i stadig større grad av kundene og våre kunders kunder.

I tillegg til å følge alle relevante lovkrav, utarbeider vi flere typer miljødokumentasjon for produktene vi produserer.

En EPD er (Environmental Product Declaration) et tredjeparts-verifisert dokument som gir transparent og sammenlignbar informasjon om et produkts miljøprestasjon gjennom hele livssyklusen. Både EPD og den bakenforliggende LCA (Life-cycle Assessment) er alltid basert på internasjonale standarder. Arbeid med livssyklusanalyser (Environmental Product Declarations) for produktene har sikret selskapet god innsikt og forståelse for at miljøprestasjoner. Innsikt i alle innsatsfaktorer i produksjon og verdikjede gjør oss i stand til å ta bedre valg som også gir effekt på produktenes miljøprestasjoner.

Samtlige produktgrupper er nå vurdert etter ISO standarden 14025, 3. parts godkjent og publisert på EPD-Norge og andre databaser. Alle våre EPDere er digitalisert og utslipp per produkts prisenheter kan søkes opp i NOBB.

Selskapets produkter vurderes videre etter EcoProduct metoden fra Grønn Byggallianse for en score på miljøprestasjon ut ifra EPD-data. Her finner du våre EPDere og vurderinger etter EcoProduct-metoden

MILJØSERTIFISERING AV BYGG

Rett produktdokumentasjon er et krav for å kunne levere produkter til miljøsertifiserte bygg. For at vi skal kunne selge våre varer til kunder som igjen skal levere materialer til disse byggeprosjektene må vi dokumentere våre produkters miljøegenskaper og lever fordeler som gir kundene våre best mulig utgangspunkt når det ferdige bygget skal sertifiseres. De senere årene har etterspørselen etter sertifiserte bygg økt. Ulike typer bygninger, og spesielt nybygg ønsker å sertifiseres.

De mest vanlige byggsertifiseringene blant våre kunder er BRE-EAM-NOR og Svanen. Det er byggeier (byggherren) som beslutter hvilken sertifiseringsordning og ambisjonsnivå som ønskes. Deres motivasjon er både at deres kunder og bruker av bygg ønsker sertifisering, at finansieringsmuligheten er bedre eller at de har egne mål og ambisjoner i selskapet.

Våre produkter er gode valg til miljøsertifiserte bygg, og mange gir også tilleggsponng. I mange av våre brosjyrer kan du lese om hvordan produktene våre påvirker klima og miljø i "vanlige" hus og hytter.

GRI-INDEX

Dette er Bergene Holm sin første offisielle publikasjon om miljø, sosial og governance (ESG) ytelse, og er en utvidelse av vår årsrapport 2022. Vår bærekraftsrapport 2022 er utarbeidet basert på GRIs rapporteringsprinsipper: Nøyaktighet, balanse, klarhet, sammenliknbarhet, fullstendighet, bærekraftskontekst, aktualitet og verifiserbarhet.

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING	
2: Generelle avklaringer (2021)	2-1	Organisasjonsdetaljer	Årsberetning
	2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	
	2-3	Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpunkt	2022 - Årlig - Kontakt
	2-4	Omformuleringer av informasjon	Ingen omformuleringer
	2-5	Ekstern verifikasjon	-
	2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsrelasjoner	2-6 til 2-30 :
	2-7	Ansatte	Årsberetning
	2-8	Arbeidere som ikke er ansatte	Etiske retningslinjer og Code of Conduct
	2-9	Styringsstruktur og sammensetning	HMS policy og Miljø- og bærekraftspolicy
	2-10	Nominasjon og valg av styre	Policyforpliktelser innen betingelser for ansatte, varsling, sikkerhet, brann, GDPR, IT-sikkerhet mm er tilgjengelig på selskapets intranett.
	2-11	Styreleder	
	2-12	Rollen til det øverste styringsorganet innen risikostyring	
	2-13	Delegering av ansvar	
	2-14	Rollen til det øverste styringsorganet i bærekraftsrapportering	

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING	
2: Generelle avklaringer (2021)	2-15	Interessekonflikter	
	2-16	Kommunikasjon av kritiske bekymringer	
	2-17	Samlet kunnskap i/om det øverste styringsorganet	
	2-18	Styreevaluering	
	2-19	Policy for lønn og godtgjørelse	
	2-20	Prosess for å fastsette godtgjørelser	
	2-21	Årlig kompensasjonsgrad	
	2-22	Uttalelse om bærekraftig utviklingsstrategi	
	2-23	Policyforpliktelser	
	2-24	Implementering av policyforpliktelser	
	2-25	Prosesser for å utbedre negative påvirkninger	
	2-26	Mekanismer for å søke råd og reise bekymringer	
	2-27	Overholdelse av lover og regler	
	2-28	Medlemsforeninger	
2-29	Tilnærming til interessentengasjement	Åpenhet og ansvarlighet i verdikjeden og Drivere og interessenter	
2-30	Tariffavtaler	Årsberetning	

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål

Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

Vi skaper verdi

Vår visjon mot 2030

Bærekraft siden 1946

Slik skal vi lykkes

Drivere, interessenter og vesentlighet

Drivere og klimarisiko

Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer

Råstoff

Energi og varme

Avfall og sortering

Emballasje og plast

Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon

Arbeidsmiljø og sykefravær

Kompetanse og utvikling

Likestilling og mangfold

Roller og ansvar

Etisk ansvar

Lokalt ansvar | sponsor

Sosialt ansvar

Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse

Rammebetingelser og lovverk

Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
 Vi skaper verdi
 Vår visjon mot 2030
 Bærekraft siden 1946
 Slik skal vi lykkes
 Drivere, interessenter og vesentlighet
 Drivere og klimarisiko
 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
 Råstoff
 Energi og varme
 Avfall og sortering
 Emballasje og plast
 Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
 Arbeidsmiljø og sykefravær
 Kompetanse og utvikling
 Likestilling og mangfold
 Roller og ansvar
 Etisk ansvar
 Lokalt ansvar | sponsor
 Sosialt ansvar
 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
 Rammebetingelser og lovverk
 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

FOKUSOMRÅDER

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.1	Prosess for å finne de mest vesentlige fokusområder	Om vårt arbeid
GRI 3.2	Prioritert liste over fokusområder	Våre ambisjoner og mål
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	2022 - Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

ØKONOMI

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
201: Økonomisk ytelse	201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	Årsberetning
	201-2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter på grunn av klimaendringer	Vesentlighet og risiko

RÅSTOFF & MATERIALER

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	RÅSTOFF OG MATERIALER
301: Materialforbruk	301-1 Materialforbruk	
	301-2 Resirkulerte inngangs-materialer brukt	
	301-3 Gjenvunnede produkter og deres emballasjematerialer	

ENERGI

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	ENERGI OG VARME
302: Energi	302-1 Energiforbruk i organisasjonen	
	302-2 Energiforbruk utenfor organisasjonen	
	302-4 Reduksjon i energiforbruk	

VANN

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	RÅSTOFF OG MATERIALER
303: Vannforbruk	303-1 Interaksjoner med vann som en delt ressurs	Utslipp til luft og vann
	303-2 Håndtering av vannutslipps relaterte påvirkninger	Datagrunnlag for rapportering er ufullstendig
	303-3 Vannuttak	
	303-4 Vannutslipp	
	303-5 Vannforbruk	

NATUR & BIODIVERSITET

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	Vi skaper verdi
304: Biodiversitet	Driftsplasser i tilknytning til verneområder og områder av høy verdi for biologisk mangfold	

KLIMAGASSUTSLIPP

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	KLIMAGASSUTSLIPP OG KLIMAGASSREGNSKAP
305: Utslipp	305-1 Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	
	305-2 Indirekte klimagassutslipp – Energi (Scope 2)	
	305-3 Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	
	305-7 Luftforurensing	

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

FNs Bærekraftsmål
Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
Vi skaper verdi
Vår visjon mot 2030
Bærekraft siden 1946
Slik skal vi lykkes
Drive, interesser og vesentlighet
Drive og klimarisiko
Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Råstoff og materialer
Råstoff
Energi og varme
Avfall og sortering
Emballasje og plast
Kjemikalier og overflatebehandling

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

HMS først og 0-visjon
Arbeidsmiljø og sykefravær
Kompetanse og utvikling
Likestilling og mangfold
Roller og ansvar
Etisk ansvar
Lokalt ansvar | sponsor
Sosialt ansvar
Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Miljøledelse
Rammebetingelser og lovverk
Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

BERGENE HOLM AS BÆREKRAFTSRAPPORT 2022

GRI-INDEX

AVFALL

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 306: Avfall	Arbeid med målbare fokusområder 306-1 Avfallsproduksjon og betydelige avfallsrelaterte konsekvenser 306-3 Avfall generert	AVFALL

RAMMEBETINGELSER & LOVVERK

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 307: Miljøavvik	Arbeid med målbare fokusområder 307-1 Manglende overholdelse av miljølover og -forskrifter	ROLLER OG ANSVAR

LEVERANDØR - & VERDIKJEDE

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 308: Leverandørkjede	Arbeid med målbare fokusområder 308-1 Antall leverandører med miljøsertifisering 308-2 Negativ påvirkning i leverandørkjeden og tiltak	Åpenhet og ansvarlighet i verdikjeden

HMS

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 403: Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet	Arbeid med målbare fokusområder 403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet 403-2 Fareidentifikasjon, risikovurdering og hendelsesundersøkelse 403-3 Bedriftshelsetjenester 403-5 Opplæring om arbeidshelse og sikkerhet 403-9 Arbeidsrelaterte skader	SOSIALT ANSVAR

KOMPETANSE

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 404: Kompetanse	Arbeid med målbare fokusområder 404-2 Ansatte i etterutdanning eller kompetanseprogram	KOMPETANSE OG UTVIKLING

KOMPETANSE

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 406: Anti-diskriminering	Arbeid med målbare fokusområder Hendelser av diskriminering og iverksatte korrigerende tiltak	LIKESTILLING OG MANGFOLD