



BERGENE HOLM AS
BÆREKRAFTSRAPPORT 2023

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interessenter og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Ligestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

BÆREKRAFTSRAPPORT 2023

Rapporten er delt inn i 3 fokusområder; MILJØ, SAMFUNNSANSVAR og SELSKAPSLEDELSE. Disse er basert på anerkjent bærekraftsrapportering, såkalt ESG-rapportering (forkortelse for engelsk Environmental, Social and Governance) og tar for seg hvordan bærekraft er inkorporert i selskapets drift, hvilke tiltak som gjøres, hvor forbedringspotensialet ligger og hvordan selskapets produkter og tjenester bidrar til en bærekraftig og fremtidsrettet utvikling. I tillegg finner du andre relevante saker som omhandler vårt bærekraftsarbeid.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

SJEFEN LEDER AN

Kaffegruten fra kontoret går rett i kompostbingen hjemme hos direktøren, Erland Løkken. Et lite eksempel som viser at når målet er å være best i klassen, er selv små forbedringer viktige. Det viktigste målet er å levere våre kunder trelast med lavet mulig klimabelastning.

Bærekraft er et nytt navn på fordums nødvendighet; nøysomhet, ombruk, gjenbruk, arv og vedlikehold. Menneskeheten har i all sin eksistens vært avhengig av å bruke hver trevl, hver flis, hver smule for overlevelse og fremtid. Bare de siste få ti-år har vi fråstet og sløst, og nå står vi ved et eksistensielt veiskille. Menneskeheten overforbruker jordens resusser, og vi må gjøre virkingsfulle grep om vi ønsker å bevare jordkloden og våre levebetingelser som vi kjenner.

Vi i Bergene Holm tar dette på alvor og skal gjøre vårt for å bringe balanse i det nasjonale klimaregnskapet. Og vi skal gjøre det ved å gjøre det vi alltid har gjort, bare litt bedre og mer.

UTHOLDENHET OG NØYSOMHET LIGGER I SELSKAPETS GENER

Vi har som filosofi å bli best med det vi har, å bruke om igjen, å reparere og vedlikeholde, og fremfør alt er vi veldig bevisste på å få mest mulig trelast ut av tømmeret. Maksimal effekt av de 5,5 millioner tømmerstokker vi kjøper årlig, er det uovertrufne beste klimabidraget vi kan gi. Skog, som all annen natur, må skjøttes skånsomt og benyttes forsvarlig. En nøysom utnyttelse av tømmer og trelast er svært viktig for klimaet.

VI FORSTÅR, MÅLER, TESTER OG GJENNOMFØRER

Vi ser at det er viktig å frakte tømmeret kortest mulig avstand, og frakte trelasten kortest mulig. Vi ser også at det er fornuftig å sage tømmeret i Norge og tørke ut vannet her hjemme, før vi eksporterer varer til andre land som vi bygge med CO2 i fast form - som trelast er. Vi måler derfor hvor langt vi transporterer råstoff og ferdigvarer slik at vi kan bruke disse dataene til å redusere transportavstanden.

Vi overvåker hvor mye vi kjører med trucker og hjullastere for å bruke disse tallene til å redusere tomgangkjøring og redusere klimautslipp. Med få unntak er alle våre firmabiler elektriske, og verkstedbilene våre er også elektriske eller kjøpt brukte slik at også her bidrar til lavere klimafotavtrykk. Vi tester også elektriske trucker og håper at vi om få år kan anskaffe trucker som tåler 2-3 skift på sagbrukene uten at vi må ha dobbel truckpark - som ville vært sløseri. Vi digitaliserer trelastlageret slik at vi får full kontroll på hele varestrømmen i selskapet.

Vi kan med det redusere intertransporten og klare å produsere mer varer rettidig til våre kunder. Det er klimasmart. Det er det også at vi straks vil tilby alle våre kunder trelast kappet etter mål slik at svinnet i verdikjeden reduseres vesentlig.



"I sum bør dette vise at en plankebit ikke bare er en plankebit. Klimabelastningen ved produksjon og transport varierer mye mellom produsentene. Vi skal være best i klassen og levere våre kunder trelast med lavet mulig klimabelastning."

VÅRE ANSATTE LEDER AN OG PÅVIRKER

Men, av alt vi gjør er det noe som kanskje er enda viktigere; det er at vi bruker tid på å bevisstgjøre alle ansatte om viktigheten av å tenke nøysomt og bærekraftig.

Om våre 450 ansatte tar med seg selskapets bærekraftambisjon hjem, og påvirker sine familier og nettverk, vil vårt bidrag være enda større til vår felles innsats for å bevare kloden og levevilkårene. Det er mulig. Vi må bare bli bedre - hver dag, hver og en av oss.

Håper du på disse sidene vil kunne se mer og lære mer om våre roller i omstillingen vi og resten av verden nå må ta enda stekere tak i.

Hilsen Erland Løkken, administrerende direktør i Bergene Holm AS

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

INNLEDNING

Denne rapporten ble i 2023 skrevet for digital lesing på våre nettsider. Informasjonen ble deretter flyttet til denne PDF-versjonen som du nå leser fordi vår webside www.bergeneholm.no har bytte løsning og design.

Vi håper at du vil finne nyttig informasjon om vår påvirkning, vårt fokus og arbeid selv om linker og oppbygging av rapporten er laget for klikkbare løsninger som mobil eller datamaskin.

For oss i Bergene Holm AS så er bærekraftsrapportering ikke et mål for prestasjon i seg selv, men et nyttig virkemiddel for å forbedre kontroll med rutiner, måling, dokumentasjon, og for å kommunisere åpent og kunne synliggjøre for kunder, leverandører, ansatte og alle som bruker våre produkter at vi ønsker å ta et ansvar i å nå egne, nasjonale og globale bærekraftsmål.

Dersom du har spørsmål eller kommentarer vil vi gjerne at du tar kontakt med oss!



VÅR BÆREKRAFTSJEF

Hege Voll Midtgaard er selskapets engasjerte og kunnskapsrike bærekraftsjef.

Har du spørsmål om selskapets bærekraftsarbeid kan hun kontaktes på hege.voll.midtgaard@bergeneholm.no eller telefon +47 98250304

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

OM RAPPORTEN

Dette er vår andre offisielle publikasjon om miljø, sosial og governance (ESG) ytelse, og er en utvidelse av vår årsrapport 2023.

Vi ser at systematisk måling og dokumentasjon driver selskapet og verdikjeden i en mer bærekraftig retning og ønsker med denne rapporten å dele mer om hvor vi er kommet og hvordan vi jobber med ulike problemstillinger. Formålet med rapporten er å gi deg som ønsker å lese den et helhetlig bilde av selskapets aktiviteter, våre påvirkninger og hvor vi ser muligheter til forbedring. Informasjon som presenteres dekker regnskapsåret 2023 og rapporteres i henhold til GRI-standardene.

Vi deltar i den globale mobiliseringen for å nå 2030 Sustainable Development Goals (SDGs) og følger 10 prinsipper fra FNs Global Compact for å sikre at vi inkluderer menneskerettigheter, arbeidskraft, miljø og antikorrupsjonsstandarder i alle våre operasjoner. Vårt arbeid med å bli et stadig mer bærekraftig selskap som har kontroll og positiv innvirkning på verdikjeden skjer på flere nivåer; Globalt, nasjonalt og lokalt. Rapporteringen av våre klimagassutslipp er i tråd med GHG-protokollen for å vise påvirkning både fra egen drift og verdikjeden.

VÅR BÆREKRAFTSRAPPORT 2023 ER UTARBEIDET BASERT PÅ GRIS RAPPORTERINGSPRINSIPPER:

- Nøyaktighet
- Balanse
- Klarhet
- Sammenliknbarhet
- Fullstendighet
- Bærekraftskontekst
- Aktualitet
- Verifiserbarhet

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

FNS BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan som skal nås innen 2030. Her kan du lese om hvilke mål og delmål som er våre prioriterte bærekraftsmål.

VÅRE 6 UTVALGTE MÅL

4. Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.

Prioritert delmål:

4.4 Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap

8. Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Prioriterte delmål:

8.2 Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.

8.4 Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom ; økonomisk vekst og miljø-ødeleggelse, i samsvar med det tiårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går foran.

8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold.

ØKONOMI, MILJØ OG SOSIALE MÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan som skal nås innen 2030. Bærekraftig utvikling består av tre dimensjoner: økonomi, miljø og sosiale forhold. Det er sammenhengen og den gjensidige avhengigheten mellom disse tre som avgjør om noe er bærekraftig.

Samfunnets aktører i alle land forplikter seg til FNs bærekraftsmål som skal stanse klimaendringene og gi en bedre fremtid for våre etterkommere. I bærekraftsmålene ligger også en målsetting om å respektere mangfold, likeverd og respekt.



9. Bygge robust infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon.

Prioritert delmål:

9.4 Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet.

12. Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

Prioriterte delmål:

12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser.

12.4 Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet.

12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.

VÅRE PRIORITERTE BÆREKRAFTSMÅL

Av FNs 17 bærekraftsmål og 169 delmål har vi prioritert 6 mål og 11 delmål. Vi har valgt mål og delmål hvor vi som selskap kan påvirke mest og hvor vi mener at vi kan utgjøre størst forskjell. Det betyr ikke at vi ikke skal jobbe eller måles etter de øvrige bærekraftsmålene.

FNs globale bærekraftsmål nummer 12 er i kjernen av vårt bærekraftsarbeid og det målet vi har jobbet lengst med, og som bidrar tydelig til flere av de øvrige bærekraftsmålene. Dette målet ble forankret og jobbet med i organisasjonen for flere år siden. I 2020 og 2021 har en tverrfaglig arbeidsgruppe jobbet systematisk og grundig med bærekraftsmålene og gitt samtlige ansatte mulighet til å påvirke.

13. Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

Prioritert delmål:

13.2 Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå.

15. Beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig skogforvaltning, bekjempe ørkenspredning, stanse og reversere landforringelse samt stanse tap av artsmangfold.

Prioriterte delmål:

15.2 Innen 2020 fremme innføringen av en bærekraftig forvaltning av all slags skog, stanse avskoging, gjenopprette forringede skoger, og i betydelig grad øke gjenreising og ny planting av skog på globalt nivå.

15.5 Iverksette umiddelbare og omfattende tiltak for å redusere ødeleggelsen av habitater, stanse tap av biologisk mangfold og innen 2020 verne truede arter og forhindre at de dør ut.

15B Mobilisere betydelige ressurser fra alle kilder og på alle nivåer for å finansiere en bærekraftig skogforvaltning, og sørge for virkemidler som er egnet til å fremme slik forvaltning i utviklingslandene, blant annet virkemidler for bevaring og nyplantning av skog.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

DETTE HAR VI GJORT FOR Å NÅ BÆREKRAFTSMÅLENE

Ombrukspris, dokumentasjon, leverandørkrav, opplæring, samarbeid og mye mye mer.

Her kan du lese om hva vi har oppnådd og startet på for å nå våre ambisjoner.

**KUNNSKAP | GOD UTDANNING**

I 2023 ble implementering av delstrategi menneske startet opp. Kompetanse er et av 4 fokusområder. Alle ansatte har fortsatt e-læring i IT-sikkerhet, teamlederskolen har hatt flere samlinger, og mange ansatte tar fagbrev eller bygger på med relevant etterutdanning innen ulike fagfelt. Flere fora for læring og forbedring er faste digitale møter på teams der alle avdelinger deltar. Alle avdelinger praktiserer tavlemøter og gir arbeidsplass-spesifikk opplæring.

HMS-og Bærekraft har gjennomført kvartalsmøter der det legges inn både informasjon og opplæring. Allmøter praktiseres på alle avdelinger. I nye læreplaner knyttes utdanning tettere til arbeidslivet. Vi har i 2023 hatt elever fra høyskoler og universitet, videregående skole og grunnskole på besøk, og vi har flere samarbeidsprosjekter med studenter og forelest på flere utdanningsinstitusjoner.

I felleskap i Treindustrien utvikler vi flere fagbrev til å passe vår bransje og industri. I 2023 fikk flere ansatte fullført fagbrev samtidig med at de jobbet i full stilling hos oss. I mange kommuner har vi et tett og godt samarbeid med NAV, arbeidstiltaksarrangører og utdanningsinstitusjoner, og alle avdelinger har kandidater på arbeidstrening hos oss. Flere avdelinger har i dag faste ansatte som tidligere sto utenfor arbeidslivet.

Det er et mål at alle fabrikker har lærlinger. Vi er ikke kommet lenger i dette arbeidet i 2023 og hadde i utgangen av 2023 totalt 4 lærlinger. Yrkesbakgrunnen til flere nyansatte i 2023 er fra helt andre bransjer. Det mener vi er positivt for å øke kompetanse og gir selskapet bredere kunnskap.

**ANSTENDIG JOBB | ØKONOMISK VEKST**

HMS kommer alltid først og vi har ikke hatt skader som er definert som alvorlige i 2023. Fall- og skliskader og kutt fra skarpt verktøy er de skadene med høyest frekvens. Tiltak har vært gjort innen kompetanse og opplæring, organisering, økt bruk av vern- og sikkerhetsutstyr og teknologi.

Med økte priser på alle innsatsfaktorer og energi har bærekraft blitt mer målbart økonomisk. Ressurseffektivitet for hele tømmerstokken og alle innsatsfaktorene vi bruker har forsterket fokus når prisene stiger. I 2023 har vi fått bedre datagrunnlag og flere målinger som gir viktig innsikt til videre forbedring.

I 2023 har selskapet ytterligere forsterket fokuset på Bærekraft gjennom oppdatering på WorkPlace, og i direktørens ukebrev. For å engasjere flere i å gjøre en innsats, og samtidig legge fokuset på å se etter det positive kollegaer gjør ble det i 2023 lansert kvartalsvis kåring av en MiljøSuperHelt på hver avdeling.

I 2023 kåret selskapet 14 MiljøSuperHelter.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX



INNOVASJON | INFRASTRUKTUR

2023 var et krevende år for byggebransjen, men for selskapets del ble salget bedre enn forventet i volum, mens trelastprisene falt. Tømmerleverandørene klarte ikke å levere bestilt volum til selskapet, og i lange perioder gikk flere av våre sagbruk med redusert produksjon. Dette svekket leveringsevne, og økte produksjons- og distribusjonskostnadene, og samlet utslipp per produserte enhet.

I 2023 har vi redusert innkjøpet av plast med ytterligere 17 tonn gjennom summen av en rekke små og store tiltak. Samarbeid og leieavtale med Looping fortsatte, og ytterligere 50 gjenbrukscover med strikkløsning reduserte behovet for engangsplast mellom justerverk og høvel på avdeling Larvik. I 2023 har ca 2160 pakker blitt beskyttet med Looping og unngått engangsplast. Dette prosjektet har satt i gang flere initiativ på andre avdelinger der engangsplast gjenbrukes til internt bruk.

Alle våre produkter skal dokumenteres gjennom livsløpet, og fra å fokusere på utslipp fra vugge (skogen) til port (ferdig i vår produksjon) har flere av produktene vi i dag jobber med særskilte

kvaliteter for å redusere avfall på byggeplass eller påvirkning i bruksfase. At alle fasene i livsløpet til produkter påvirker har vi jobbet med å heve kompetansen rundt i 2023.

Vi har flere år engasjert oss i å kunne levere avfallsfritt og eksaktkappet og å få fest mulig langlevende treprodukter ut av hver tømmerstokk. I vår verdikjede har etterspørselen etter fotkappet økt i takt med industrialisering og elementbyggeri.

Det gir svinn hos oss og ofte mer svinn hos kunde.

I 2023 ble anlegget ved vår fabrikk i Hof bygget og i 2024 lanserer vi EKSAKT. Eksakte lengder, eksakt merking, eksakt pakking og leveranse. Målet er eksakt montering i industriproduksjon og påstørre byggeplasser.



ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

Det er foretatt vannprøver og gjort analyser samt utbedret avrenning av vann fra tømmertomter og vi har hatt fokus på å registrere utslipp og lekkasjer i vårt kvalitet- og varslingssystem. Flere avdelinger har redusert mengden restavfall og samlet er mengden redusert med ca 80 tonn. Flere avdelinger har økt sin andel sortert avfall. I 2023 har vi ytterligere forbedret registrering av brensel i egenutviklet fyringsapp og alle avdelinger benytter nå applikasjonen.

I 2023 har vi redusert innkjøpet av engangsplast med over 17 tonn og vår interørbehandling er blitt biobasert og med lavere klimapåvirkning. De sosiale og etiske sidene ved bærekraftarbeid blir mer systematisk ivaretatt i faste verdikjede-møter, og de viktigste leverandørene har i 2023 signert vår Supplier Code of Conduct.

I 2023 kåret vi føste vinner av Ombruksprisen for alle som bygger med restematerialer og ombrukt tre. Vi fokuserte også på synliggjøre miljøkolleksjonen BRA NOK der vi utfordrer hva det betyr å ta vare på ressursene.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Ligestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

**STOPPE KLIMAENDRINGENE**

Gjennom Treindustrien og BNL har vi deltatt aktivt i en rekke fora og prosjekter. Ulike personer med ansvar for produkter, teknikk, innovasjon, HMS og bærekraft er med ulike utvalg i bransjen.

Vi deltar i prosjektet TenkTre, samt flere klyngesamarbeid der reduserte klimautslipp er hovedfokus. I 2023 ble vi med i Norwegian Wood Cluster og vår bærekraftsjef er med i deres bærekraftsforum. Formålet til NWC er å utvikle fremtidens bærekraftige byggeløsninger, og bidra til bedre ressursutnyttelse og bærekraft i hele verdikjeden.

Vi har i 2023 hatt tett dialog med både kunder og leverandører om hvordan redusere utslippene i verdikjeden. Vi har i 2023 gjennomført en pilot der det benyttes HVO (biodiesel) og der de ekstra kostnadene deles. I 2024 vil utslippet reduseres ytterligere da den første gassbilen vil bli levert.

Vi har flere pågående prosjekter knyttet til energi og best bruk av våre flis- og barkprodukter. I 2023 er arbeidet for å kartlegge miljø- og klimaeffekter intensivert, og hvordan hente og spare mest mulig varme av biomassen har vært arbeidet med i hele 2023.

Satsingen på produksjon av bioråolje gjennom Biozin AS er i en utviklingsfase, og i 2030 ble tomten i direkte tilknytning til Nidarå-anlegget klargjort for et fremtidig produksjonsanlegg for avansert biodrivstoff.

I 2022 lanserte vi Ombruksprisen for alle som bygger med restematerialer og ombrukt tre, og i 2023 ble første vinner kåret. Vinneren har bygget en utestue med ombrukt parkett, bearbeidet kledning og terrassebord.

**LIV PÅ LAND | ANSVARLIG SKOGBRUK**

Vårt tømmerkjøp besto i 2022 av ca 1,1 millioner m3 sagtømmer. Det tilsvarer ca 25% av totalen sagtømmer som avvirkes i Norge. Vårt råstoff er 99% sertifisert. I likhet med resten av bransjen, er det råstoff til eikelister som mangler FSC og PEFC sertifisering. Dette jobber vi med å finne løsninger for.

Gjennomsnittlig reisevei for gran- og furutømmeret vi kjøper var i 2023 5-7 mil. Fordi vi mener skogråstoffet bør sikre arbeidsplasser og en nasjonal grønn omstilling som gir effekt i lavere klimapåvirkning, så ønsker vi å sikre størst mulig nasjonal videreføring av tømmer.

Vi engasjerer oss i mange fora knyttet til bygg og energi for å sikre best bruk av norske tømmerressurser nå og i fremtiden.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

VI SKAPER VERDI

Vi er ikke i tvil om at materialer av tre er en del av klimaløsningen, men det krever at vi gjør vår del av jobben riktig, og sørger for å ta vare på både klimagevinsten og de andre positive egenskapene til treet gjennom hele verdikjeden.

FRA SKOG TIL STUE, TANKREM ELLER BIOENERGI

Vår virksomhet er bygget på råstoffet som høstes fra skogen. Det viderefører vi til mer 6000 ulike produkter med en rekke bruksområder. Sagtømmer av gran og furu videreføres og forvandles til skurlast som blir til ulike byggematerialer.

Biproduktene blir til bioenergiråstoff og flisprodukter, som igjen blir til alt fra plater, til fyllmasse i næringsmidler og produkter landbruk- og husdyr.

VERDI FOR LOKALSAMFUNN OG MENNESKER

Vår virksomhet omfatter 7 produksjonsanlegg hvor det har vært drevet tremekanisk industri i mange tiår. Våre fabrikker gjennomfører hver dag omstillingen til enda mer bærekraftig produksjon og forbruk, og reduserer klimafotavtrykket til våre produkter både før og etter oss i verdikjeden.

Mennesker er kjernen i en bærekraftig fremtid. Det er mennesker som tar valg når de skal kjøpe produkter, og det er mennesker som tar valg når de skal produsere dem. Mennesker driver selskapet fremover, og det er avgjørende for Bergene Holm å ta godt vare på konsernets medarbeidere. For lokalsamfunnene der våre produksjonsanlegg ligger er vi store arbeidsplasser og en viktig inntektskilde for kommunen.

Som en av landets største tømmerkjøpere bidrar vi til arbeidsplasser i skogbruket og i verdikjeden tilknyttet denne. For oss er det viktig at skogen brukes så den skaper arbeidsplasser, og bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling.

BIOLOGISK OG FORNYBART

Tre er en fornybar naturressurs som kan brukes i det uendelige så lenge man forvalter dem på en bærekraftig måte. Våre treprodukter fremstilles ressurseffektivt, med et lavt forbruk av fossil energi og en høy andel klimavennlig bioenergi i produksjon.

SKOGEN HAR MANGE BRUKSOMRÅDER

Gode naturopplevelser, friluftsliv, jakt og fiske er viktig for mange mennesker. I tillegg er skogen stedet der vi finner flest levende arter, som det er like viktig at vi tar hensyn til. I Norge plantes det etter hogst, og framtidsskogen gir både framtidig verdiskaping til skogeier, verdikjeden og lokalsamfunnet, samt naturopplevelser for kommende generasjoner.

KARBONLAGRING OG SUBSTITUSJONSEFFEKT

Vår produksjon har lave utslipp av fossilt CO₂, og produktene vi lager bidrar til å redusere CO₂ utslippene ved å erstatte materialer som har større CO₂ utslipp i produksjonsfasen.

Også i avfallsfasen bidrar trevirke til reduserte CO₂ utslipp dersom materialene etter endt bruk erstatter bruk av fossile energikilder. Ved materialgjenvinning og gjenbruk oppnås en enda større forlenget karbonlagring og større substitusjonseffekt.

Derfor jobber vi med prosjekter innen biodrivstoff og biokull for å sørge for best anvendelse og verdi av hele tre-ressursen. Vi ønsker å fortsette å skape best mulig verdi, sikre og skape arbeidsplasser, og bidra til grønn verdiskaping.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

VÅR VISJON MOT 2030

Våre verdier står sentralt i alt vi foretar oss, og vi bruker verdiene aktivt for å oppnå selskapets overordnede visjon og våre ambisjoner.

Våre verdier **BRYR OSS, TAR ANSVAR, ER MODIGE OG JOBBER SAMMEN** står sentralt i alt vi foretar oss og vi bruker verdiene aktivt for å oppnå selskapets overordnede visjon: **BESTE VALG**- når det skal bygges med tre.

VISJON 2030

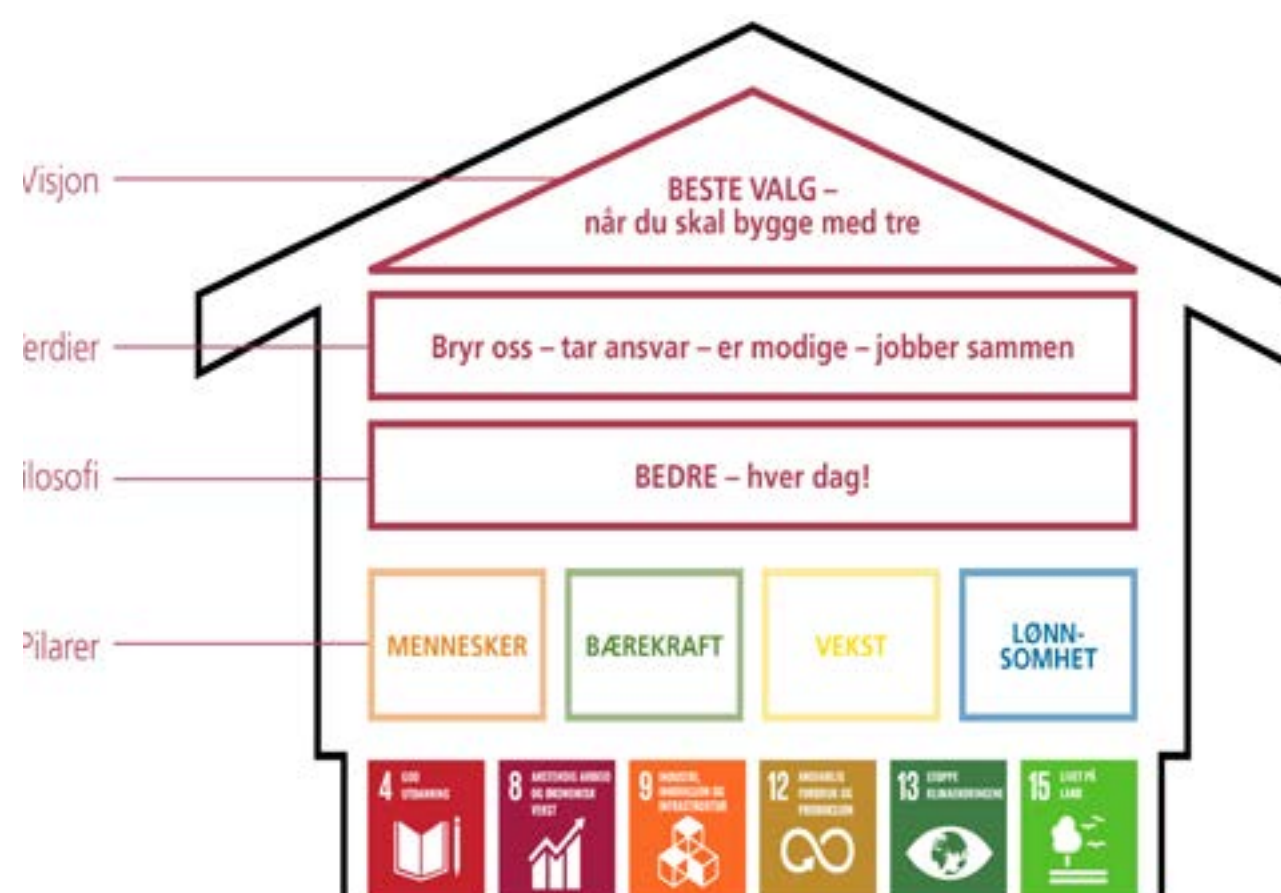
Vår strategi er bygget på fire pilarer, som sammen med selskapets verdier og filosofi, legger føring for valg og prioritering. I 2021 og 2022 utarbeidet selskapet egne delstrategier for pilarene Menneske og Bærekraft for å gi tydeligere retning på arbeidet.

EN BÆREKRAFTIG GRUNNMUR

Målene vi har satt oss vil for hvert år bli mer ambisiøse og konkrete i tråd med samfunnsutvikling, markedet og selskapet egen modenhet. Alle målsetninger og ambisjoner er bearbeidet av ulike arbeidsgrupper, og i samlinger med fag- og produksjonsavdelinger. En egen arbeidsgruppe innen Bærekraft er opprettet og ledes av Bærekraftsjef. Det operative arbeidet på hver fabrikk ledes av fabrikkdirektør og avdelingens Miljøfyrtårnansvarlig.

RASKERE ENDRING

Bare det siste året er det kommet nye lover og regelverk vi heldigvis ikke stiller uforberedt til. De utfordringene Norge, Europa og verden står i synliggjør også at det grønne skiftet går for tregt og nye lover og reguleringer tar tid. Er vi forberedt og i forkant, vil vi kunne bidra positivt. I 2022 var det året for læring - i 2023 var året for bærekraft.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

**DE 4 OVERORDNEDE MÅLENE INNENFOR PILAREN
BÆREKRAFT OG HVA VI HAR OPPNÅDD****I FNS BÆREKRAFTSMÅL**

Fra kolleksjonen BRA NOK ble lansert og knyttet opp mot SDG 12 i 2019, har vi jobber videre med å implementere FNs bærekraftsmål inn i hele virksomheten. Selskapet har siden juni 2021 hatt fokus på seks prioriterte bærekraftsmål og det er vedtatt KPIer og miljøindikatorer for hver fabrikk. Bærekraftmålene vi har prioritert er de seks vi som selskap kan påvirke mest og som selskapet også samtidig blir påvirket av.

II MILJØSERTIFISERING

Alle avdelinger og hovedkontor er sertifisert som Miljøfyrtårn. Miljøledelse betyr kontinuerlig forbedring, og det vil uavhengig av system bety at vi hvert år må vise reell miljøforbedring både gjennom handlingsplaner og utførte tiltak.

III DOKUMENTASJON

Dokumentasjon av våre produkters miljøegenskaper er et målområde der det hvert år kreves mer fokus og arbeid. Sanntidsinformasjon og mer presise miljødata etterspørres. Vi har vedtatt gjennom vår miljø- og bærekraftspolicy at vi skal benytte metodene EPD og EcoProduct for å dokumentere miljøprestasjon. Allerede i dag ser vi at nye lovkrav og ambisiøse kunder krever mer. Det gjør at vi strekker oss videre.

IV RAMMEBETINGELSER

Arbeid med rammebetingelser vil sikre at vi møter nytt lovverk, nye krav og taksonomikriterier som vil påvirke våre betingelser, og bransjens rolle i det grønne skiftet.

SAMHANDLING I VERDIKJEDEN

Behovet for stabil tilgang på tømmer, kombinert med stadig strengere krav til dokumentasjon av klimaprestasjon gjør at vi må jobbe tettere sammen med skogselskapene og transportører for å ivareta konkurransekraft for byggevarer basert på skog som råstoff.

Både skogbruk, tømmertransport og transport av ferdigvarer har betydning for trelastens CO₂-avtrykk. Det samme gjelder våre leverandører innen behandling og emballering av produktene.

I tillegg er opptak og utslipp av CO₂ fra skog og areal (LULUCF) en sentral del av nasjonale klimagassberegninger og også mengden karbonlagring i nasjonalt produserte treprodukter (HWP) har betydning for å nå nasjonale utslippsmål.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

BÆREKRAFT SIDEN 1946

Første stokk ble saget for snart 80 år siden. Helt siden da har Bergene Holm hatt forbedringstanken, og fokus på rett bruk av hver ressurs med seg i måten selskapet har utviklet seg.

STOKK PÅ STOKK

8.mars 1946 ble den første stokken skåret på saga på Holm. Paul Bergene Holm bygde virksomheten "stokk på stokk" og la grunnlaget og holdningen som selskapet fortsatt er tuftet på.

Å bruke færrest mulig ressurser for å kunne levere produkter med den kvalitet som kundene ønsker, har vært nødvendig av økonomiske hensyn i en bransje der marginene ofte har vært lave.

Vi har beveget oss fra tungt, manuelt arbeid til stort sett helautomatiserte prosesser. Fra et rent produksjonsfokus til et markedsorientert og kunderettet fokus. Fra tunge planker som kunne veie opp mot 100 kg stykket, til et bredt varespekter inkludert fancy paneler med glitter og skimmer. Fra salg hvor prisen hva regulert av staten til tøffe forhandlinger, digitale tvillinger og sosiale medier.

Gjennom alle skifter og endringer har vi vært med. Ofte i forkant eller som pådriver. Fordi stillstand er tilbakegang - og derfor er vårt motto; BEDRE - HVER DAG!

Med generiske produkter har volum, automatisering og ressurseffektiv produksjon sikret lønnsomhet. Det å transportere minimalt har også vært helt nødvendig for å kunne drive lønnsomt i en bransje der volumintensivt råstoff og produkter skal leveres i et stort marked.

LANGSIKTIGHET - EN NATURLIG DEL AV VÅR VIRKSOMHET

Grunnlaget for det vi produserer av varer ble sådd i norske skoger for 50-100 år siden. Vi er overbevist om at vi er en stor bidragsyter til å løse dagens og fremtidens natur- og klimautfordringer, og at vårt arbeid utgjør en forskjell. Vi er allerede sertifisert etter en rekke miljøstandarder, men vi vil videreutvikle oss og inkludere hele bærekraftperspektivet i vårt arbeid.

Et viktig hjelpemiddel i den sammenheng er bruk av moderne, digitale verktøy. Dette er en kostnadseffektiv måte å samle og analysere informasjon om produksjonsprosesser og ressursbruk, og så benytte det vi måler som grunnlag for forbedringsarbeidet.

Vi har mye vi fremdeles kan og vil forbedre. Heldigvis!



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

SLIK SKAL VI LYKKES

ESG er sammensatt, og derfor må vi alltid vurdere valgene vi tar opp mot målene i vår strategi. Her kan du lese om hvordan vi planlegger å løse utfordringer og gripe muligheter som bidrar til vår suksess.

Hvert år skal vårt fotavtrykk bli mindre og vårt håndavtrykk større etter bedriftsfilosofien «Bedre – hver dag». Vår innsats internt og i verdikjeden skal og vil gjøre en forskjell. Vi skal jobbe med bærekraft på produksjonsnivå, produktnivå, organisasjonsnivå og systemnivå, og med dette sikre at vi er og forblir konkurransedyktige og lykkes på samtlige hovedmål i vår strategi 2030.

I 2030 vil det være lite sannsynlig at det gir verken lønnsomhet og i enda mindre grad vekst, dersom ikke bærekraft ivaretas på alle nivåer og områder. Mennesket er selskapets viktigste ressurs og trolig vil det å lykkes på dette området sikre oss arbeidskraft i et mer verdidrevet rekrutteringsmarked.

OVERORDNEDE MÅL

1. Vi skal redusere avfall, energi, drivstoff, støy, utslipp og samlet CO2 utslipp per produsert enhet.
2. Vi skal være en inkluderende arbeidsplass som ivaretar mangfold og livslang læring og utvikling.
3. Vi skal arbeide for sirkularitet, søke løsninger høyere opp i avfallspyramiden, som sørger for lengst mulig karbonlagring.
4. Vi skal opptre ansvarlig i verdikjeden og påvirke rammevilkår der det er mulig.
5. Vi skal være klimapositive og dokumentere klimafotavtrykk for både selskapet og produktene vi produserer.

Vi har som mål å løfte ambisjonene videre, i takt med samfunnet og den verden vi lever i og bidra til et karbonnøytralt samfunn gjennom våre produkter og i vår verdikjede.

4 PILARER OG EN BÆREKRAFTIG GRUNNMUR

Selskapets strategi 2030 ble vedtatt i 2020, og siden da har bærekraft både blitt mer målbar og fått større fokus i og utenfor vår bransje. Fra å fokusere på klima, miljø og CO2-utslipp har begrepet fått et langt større innhold.

I 2023 ønsker vi å sette vitenskapsbaserte mål for klimagassreduksjon i tråd med Paris-avtalen om å begrense global oppvarming til 1,5 grader. Disse er godkjent av den internasjonale organisasjonen Science-Based Targets initiativet (SBTi).

RESSURSEFFEKTIVITET

Vår miljø- og klimapåvirkning fra egen virksomhet er i størst grad knyttet til energi, transport og råstoff. Derfor er reduksjon av innsatsfaktorer og forbruk per enhet av vi produserer det viktigste vi gjør. For å skape lønnsomhet i årene fremover må vi ha en portefølje av produkter og tjenester med en konkurransedyktig miljøprofil.

Grønnvasking

Da vi startet selskapets bærekraftsarbeid ble vi som selskap enige om at "vi skal kommunisere det vi gjør og gjøre det vi kommuniserer". Det var enkelt for oss å stille oss bak og signere grønnvaskingsplakaten.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

DRIVERE, INTERESSENER OG VESENTLIGHET

Gjennom å forstå drivere for det vi produserer i vår virksomhet, og samtidig forstå våre interesser tror vi at vi kan prioritere bedre. Kan vi løfte ambisjonene i takt med med drivere og interesser er vi nærmere gode løsninger. Gjennom god dialog og tett samarbeid med våre interesser når vi våre og deres målsetninger raskere.

VI PÅVIRKER OG BLIR PÅVIRKET

Våre viktigste interesser er en sammensatt gruppe. De som er nærmest oss som selskap er våre eiere og ansatte, og for å kunne drive vår virksomhet trenger vi både leverandører og kunder.

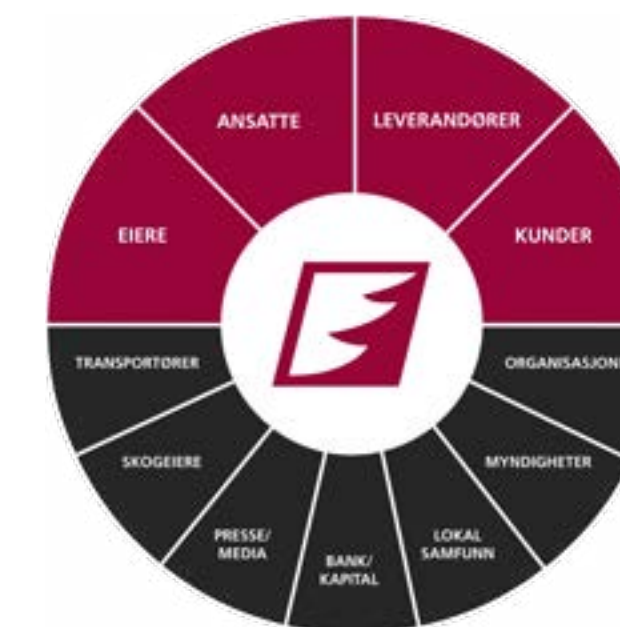
Mange av våre interesser har stor interesse for skogressursen, som er vårt viktigste råstoff. Fotosyntesen, rett hogst, rett skogpleie og rett bruk av tømmerressursen representerer en betydelig del av utfordringen og mulighetsrommet når det gjelder klima, natur og miljø. Mange av våre interessentgrupper er også opptatt av substitusjonseffekten det fornybare råstoffet og materialene kan skape.

I forbindelse med vår delstrategi Bærekraft gjennomførte vi en interessentkartlegging og analyse, men det viktigste arbeidet gjøres det daglige arbeidet og gjennom dialog med ulike grupper interesser.

Vi vil forbedre videre arbeid og kommunikasjon med interesser for å best mulig ivareta interessekonflikter.

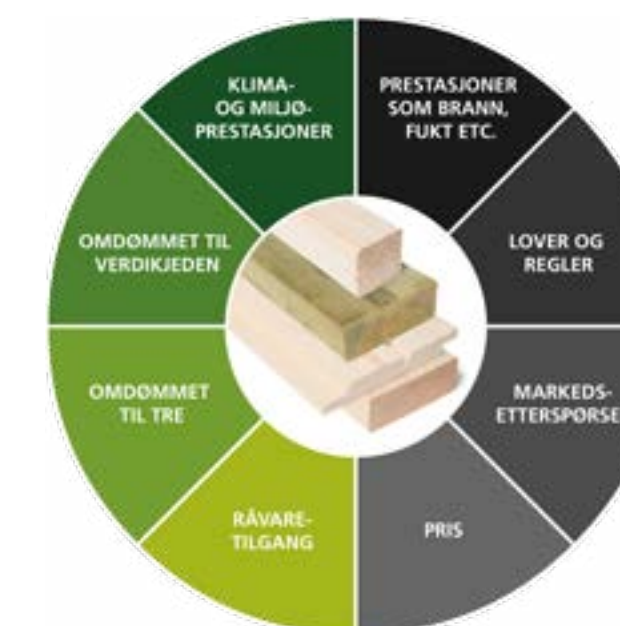
VÅRE VIKTIGSTE INTERESSENER

Skog- og trenæringen har en rekke felles mål. Hvis hver aktør skal finne sine egne løsninger på disse, risikerer man ineffektive prosesser og tiltak og det vil ikke være bra verken for skogen, bransjen eller produktene som lages av skogråstoffet.

**HVILKE DRIVERE I MARKEDET OG OMVERDEN
PÅVIRKER PRODUKTENE VI LAGER?**

Gjennom å bruke verktøy som vesentlighetsanalyse, og vurdere dobbel vesentlighet ser vi at våre interesser og omverdenen påvirker vår virksomhet på veldig mange områder.

Det vi som bedrift kan påvirke, og som våre interesser opplever er vesentlig, er et viktig strategisk verktøy for å sikre at vi innfrir i dag og i fremtiden.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

DRIVERE OG KLIMARISIKO

Både klima-, miljøgift- og naturkrisen vi er i gjør at vi må vurdere risiko annerledes enn det vi gjorde tidligere.

FNs klimapanel har utgitt flere rapporter som viser hvor store ødeleggelsene vil bli av en global oppvarming på to grader i forhold til 1,5 grader. Endrer vi ikke vår adferd i større tempo enn i dag går det langt verre. Fra et forretningsmessig perspektiv ligger det vekstmuligheter for Bergene Holm i den økende interessen fra forbrukere for klimavennlige produkter og et bærekraftig forbruk.

**HVILKE DRIVERE I MARKEDET OG OMVERDEN PÅVIRKER
PRODUKTENE VI LAGER?**

Gjennom å bruke verktøy som vesentlighetsanalyse, og vurdere dobbel vesentlighet ser vi at våre interesser og omverdenen påvirker vår virksomhet på veldig mange områder.

**HVA GJØR KLIMARISIKO MED DE VIKTIGE
INNSATSFAKTORENE?**

Klimarelatert risiko for selskapet er primært knyttet til pris og tilgang på vår viktigste råvare; tømmer. Samtlige av våre 6000 produkter lages av heltre. Vi er også et selskap innen kraftkrevende industri som er direkte eksponert for ulike forventede utslippsrelaterte reguleringer, og vi er svært nært tilknyttet primærnæringen skogbruk, som er påvirket av allerede beviste fysiske klimaendringer.

Hele vår sektor er derfor sterkt eksponert mot endringer i politikk, både på internasjonalt og nasjonalt nivå.

**NÅR KLIMARISIKO SKAL VURDERES ER DET
DISSE 3 SOM OFTE BESKRIVES:**

1. **Fysisk risiko**
Risiko fra klima og værrelaterte hendelser, f.eks. hetebølge, tørke, flom, storm mv. Slike hendelser kan føre til store finansielle tap og for vår del påvirke tilgang til råstoff og andre ressurser.
2. **Overgangsrisiko**
Overgangsrisiko deles inn i fire kategorier; politikk og reguleringer, teknologi, marked og omdømme. Endringer som på en eller annen måte knyttes til overgangen mot et samfunn i tråd med målene i Paris-avtalen representerer en gigantisk transformasjon som forandrer rammene for næringsvirksomhet. Eksempler er økt karbonprising, skattlegging eller innskjerpet lovverk.
3. **Ansvarsrisiko**
Erstatningskrav knyttet til beslutninger eller mangel på beslutninger som på en eller annen måte kan knyttes til klimapolitikk eller klimaendringer. Her er klimasøksmål, forsikring og lån eksempler. Selskapets fabrikker er lokalisert i områder med noe risiko for flom og tørke og ekstremvær kan medføre økte kostnader til vann og energi.

Endringer i regelverk eller politiske rammevilkår vil også kunne medføre kostnadsøkninger. Finanssektorens bevissthet om klimarisiko og interesse for bærekraftige investeringer er også sterkt økende.

**OMRÅDER MED
RISIKO FOR
VÅR VIRKSOMHET**

1. Forsyningen av råvarer (mer skader på skogen i varmere, våtere og mer ekstremt vær)
2. Forsyning av viktige innsatsfaktorer (energi fra biomasse og elektrisitet og vann)
3. Levetid på produkter (risiko for råte og angrep fra skadedyr i mer ustabil vær)
4. Etterspørselen etter biobaserte produkter (omdømme, bygningsteknikk, CO₂-prising, karbonfangst mm)
5. Skader på produksjonsanlegg, infrastruktur og lagerbygninger (flom der fabrikkene ligger nær elv)
6. Lovverk og rammebetingelser
7. Ulik metodikk for ulike beregninger av utslipp og karbonintensitet- og lagring
8. Arbeidskraft og kompetanse

I 2021 - 2022 har klimarisiko og de ulike fokusområdene vært belyst, orientert og diskutert i selskapets styre. En grundigere risikoanalyse vil utarbeides for å kunne vurdere bedre hvilke områder som bør prioriteres, og i hvilken tidshorisont vi må vurdere tiltak.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Ligestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

DEN VERDIFULLE FOTOSYNTESSEN

En av de viktigste byggesteinene i trevirke er karbon (C).

Oppbyggingen av trevirke skjer gjennom fotosyntesen ved at trærne benytter CO² fra atmosfæren og binder karbonet i trevirket.

Oksygenet slippes ut i luften igjen. Når treet har bundet 1 KG karbon er det tatt opp 3,7 kilo CO² fra luften. Karbonet lagres i treprodukter inntil det frigis gjennom nedbrytning eller forbrenning.

VITE LITT MER OM SAGBRUK?

Sagbruk er et industrielt anlegg for saging av tømmer til skurlast (planker, bord mm). Våre sagbruk består av tømmerofrteringsanlegg, tømmerinntak, barkemaskin som fjerner barken, saglinje som deler opp stakkene, flishugger for hugging, råsorteringsanlegg, trelasttørker og tørrsorteringsanlegg.

I de ulike prosessene har vi avanserte måle- og optimeringsutstyr som bidrar til økonomisk best mulig uttak av tømmeret. I tillegg til sagbrukene har vi høvlerier for produksjon av k-virke, kledning, panel etc. samt flere anlegg for fingerskjøting, precut, impregnering og overflatebehandling.

FRA FLIS TIL IS

Viste du at vaniljesmaken i iskremen du spiste sist, kanskje kommer fra skogen? Det trebaserte vanilinet er ikke bare mer klimavennlig, det er også rikere på smak og lukt.

Borregaard produserer vanilin og en rekke biokjemikalier som kan erstatte oljebaserte produkter. Vi selger celluloseflis til Borregaard. Fra vårt bi- (eller bonus-) produkt henter de ut lignin og produserer en rekke klimavennlige produkter.

NORSK SKOG VOKSER CA. 25 MILLIONER M³ I ÅRET
Klimaendringene fortsetter å være den største trusselen i vår tid. Med det levesettet vi fører i dag bruker vi hvert år opp det som 1,7 jordkloder kan produsere.

Hadde alle levd som oss i Norge hadde vi trengt ressurser tilsvarende 3,7 jordkloder!

Når fornybare råvarer forvaltes på en god måte kan det bidra på mange områder og redusere ressurstapet.

I Norge hugges ca halvparten (ca 12 millioner m³ tømmer) hvert år. Det betyr at skogen i Norge øker, og vi kan nyttiggjøre skogråstoffet til materialer med lav klimapåvirkning.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

INNOVASJON FOR Å NÅ VÅRE MILJØ- OG KLIMAMÅL

Her kan du lese om hvordan vi jobber med innovasjon og våre satsingsområder for å redusere avfall, forlenge levetid og mer sirkularitet.

Innovasjon skjer hver dag på alle avdelinger gjennom de forbedringer og all nytenking som gjøres lokalt. Det er likevel ulike former for innovasjon som kreves, og vi har en rekke større innovasjon og produktutviklingskonsepter som vi er i ferd med å realisere. Innovasjon skjer når vi setter ut i livet produkter, tjenester, produksjonsmåter og måter å organisere virksomheten på, som er nye for oss.

Innovasjon blir ofte forbundet med nye eller endrede produkter, såkalt hard innovasjon. Myk innovasjon betegner innovasjon som medfører endring av måten vi gjør ting på, eller nye måter å gjøre ting på. Dette kan være endrede prosesser, nye distribusjonskanaler, tjenstedimensjonen i leveranser, nye måter å kommunisere på, og videreutvikling av virksomhetens kompetanse.

Innovasjoner i seg selv skaper ikke resultater før de realiseres.

“Vårt mål er å jevnlig ta frem nye produkter for å være relevante og synlige, og som gir kundeverdi. Vi skal ta frem produkter som gir økt levetid og sikkerhet i bygg.”

Mona Gran Sukke, Innovasjonsjef

STYRINGSFORM SOM SIKRER MILJØVENNLIG INNOVASJON

Innovasjonsstyringsgruppen består av Innovasjonssjef og administrerende direktør samt ledere innenfor følgende fag: Teknikk, kommunikasjon, salg og marked, produksjon, logistikk og bærekraft. Til prosessstyring av dette arbeidet jobber selskapet med egne rutiner og milepælsplaner.

Vi har stort fokus på å bruke hele stokken, etter kaskadepriippet der vi søker høyest mulig andel av høyverdige produkter med minst mulig avkapp, og mest mulig skur.

Likewise jobber vi for å få til en sirkulær bruk av returtre, rivningsvirke og overskuddsprodukter. Vi sikter alltid mot beste tilgjengelige teknikk og reduksjon av kjemikalier.

Summen at vår ressurseffektivitet vil redusere fotavtrykket til våre produkter, og gi de bedre konkurransevne.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

MILJØ | NATUR OG KLIMA

Her finner du informasjon som gjelder vårt råstoff, vår produksjon og distribusjon, og hvordan vår tilstedeværelse påvirker miljø, natur og klima.

Bergene Holm er et relativt stort selskap i en industri som forbruker ulike typer ressurser. Produksjonen vår innebærer tilvirkning av råstoff fra skogen gjennom saging, tørking, høvling og ytterligere videreforedling. Konsernet kjøper inn og benytter årlig ca. 1,1 millioner m³ sagtømmer som videreforedles til ca 600 000 m³ skurlast og 500 000 m³ med ulike biprodukter.

Å bruke tømmer fra norske, miljøsertifiserte skoger bidrar til alt fra lokale arbeidsplasser til at voksne trær fortsetter å lagre karbon når de blir til trelast som brukes i bygninger og strukturer. Enkelte kjemikalier, som ulike trebeskyttelsesmiddel, kan skade natur og vann dersom de kommer på avveie. Samtidig er de viktige innsatsfaktorer for å gi treprodukter lang levetid. Plast har mange gode egenskaper som emballasjemateriale og ivaretar produkter under lagring. Men platen representerer også en miljøutfordring dersom den kommer på avveie i naturen som avfall eller mikroplast, eller når den brennes og blir en kilde til CO₂-utslipp.

Vårt miljø-, natur- og klimaansvar er en balansekunst som vi er bevisst.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

RÅSTOFF OG MATERIALER

Det er lenge siden det holdt å si at å benytte et naturlig fornybart, kortreist og bærekraftig råstoff ga et produkt som er miljø- og klimavinner. Og ofte går ikke klimasmart og naturvennlig sammen dessverre.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Mange produkter som skal ha lang holdbarhet er laget av sammensatte materialer, eller materialer fra kilder som kan ha negativ påvirkning på natur og biodiversitet. Store arealer omdisponeres til formål som gir planter og dyr mindre plass. Vi og bedrifter i Treindustrien selger i stor grad monoprodukter, altså et produkt i ett materiale og det motsatte av et sammensatt produkt. Monoprodukter er bra med tanke på ombruk og en enklere gjenvinning.

LANG LEVETID ER BRA FOR KLIMAET OG KARBONLAGRING

For å øke levetiden til eksteriørprodukter må vi ofte påføre kjemikalier som impregnering, maling eller beis. Dersom dette kommer på avveie kan det forurense vann og gjøre skade. Midlene vi benytter er de beste som finnes på markedet og er grundig testet og blir like grundig påført og behandlet i våre fabrikker.

EMBALLASJE BESKYTTER, MEN KAN KOMME PÅ AVVEIE

En annen viktig innsatsfaktor for å gi treprodukter lang levetid er emballasje. Plast har mange gode egenskaper som emballasjemateriale, men plasten representerer også en stor miljøutfordring når den kommer på avveie i naturen som avfall eller mikroplast, eller når den brennes og blir en kilde til CO₂-utslipp.

MER OM TRELAST:

Trelast er en fellesbetegnelse på skurlast og høvellast. Skurlast produseres av rundt tømmer, mens høvellast blir høvlet og justert slik at bordene blir helt plane, glatte og eventuelt får en profil.

Trelast kategoriseres etter dimensjon. Norsk trelast blir solgt og sortert i dimensjoner etter Norsk standard.

C14 blir bl.a. brukt til forskalingsarbeid
C18 og C24 blir brukt til konstruksjon i bygg.
En C24-bjelke tåler ca 10 % lengre spenn enn en C18-bjelke.

C30 blir brukt i f.eks. taksoler og tåler ca 15% lengre spenn enn en C18-bjelke.

Trelast blir solgt i fallende lengder eller justert i 30 centimeters intervaller.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

RÅSTOFF

Vi må hver dag optimalisere vår produksjon slik at ingenting går til spille. Vi kjøper inn og benytter årlig ca. 1,1 millioner m³ sagtømmer som videreføres til ca. 600 000 m³ skurlast og 500 000 fub med ulike biprodukter.

KORTREIST TØMMER

Vårt råstoff er sagtømmer fra miljøsertifiserte skoger (PEFC). Alle våre produkter er også sertifisert etter FSC- Controlled Wood. Alt som er av bark, sagflis, kutterspon og andre biprodukter blir enten brukt i intern energiproduksjon (bioenergi) eller solgt til andre industrielle formål.

**VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR RÅSTOFF OG
RESSURSOPTIMALISERING ER:**

- Optimering av råstoffanskaffelse ved at hogstmaskinene i skogen kapper sagtømmeret i lengder som passer til med produktene den senere skal bli til.
- Bruk av moderne optimeringsutstyr som kamera og laserteknikk.
- Detaljerte KPIer knyttet til ressursoptimalisering og LEAN-metodikk. fra undersøkelser gjøres kjent for alle ansatte på allmøter og handlingsplaner per avdeling utarbeides i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

GRAN OG FURU

Av bedriftens årlige forbruk på ca 1,1 million kubikkmeter er fordelingen ca 65 % gran og 35 % furu. Selskapet kjøper inn ca. 25 % av landets sagtømmeravvirkning.

Bergene Holm AS kjøper tømmer fra skogbrukets andelslag og salgsorganisasjoner som omsetter tømmer for landets 50.000 skogeiere. Det kjøpes også tømmer direkte med noen av Norges største skogeiere. Tømmer hentes ved skogsvei, og transporten kjøres med tømmerbil til våre 7 produksjonsanlegg.

I løpet av et år kjøres det over 25.000 vogntog med tømmer inn til Bergene Holm AS sagbruk. Det fordrer et mottak av tømmer med lang åpningstid og som nesten alltid holder åpent. Flere tiltak som berører dette fokusområdet kan du lese om her energi, klimagasser og transport .

NØKKELTALL 2023

SAMLET INNKJØP AV TØMMER VAR I 2023 1 065 246 M³

I tillegg kommer bark som ikke måles med når Norsk virkesmåling avrenger tømmerprisen. Barken utgjør mellom 5-10 % av stokkvolumet avhengig av tømmer.

Bark er et nyttig produkt til mange formål. Våre beregninger viser at vi i 2023 produserte ca 60 000 m³ (fast) med bark.

Flis- og barkprodukter selges i tonn, og i 2023 ble det solgt over 30 000 tonn bark til industrikunder og bark i sekk i ulike fraksjoner.

Samlet produksjon av ulike flis- og barkprodukter var 544 139 m³ (fast). De tilsvarer 459 231 tonn.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

TRANSPORT

Sikre, effektive og miljøbevisste logistikk-løsninger er noe av det viktigste for våre kunder, men det er også vår største kilde til fossile utslipp.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

For å omtale oss som bærekraftig, er vi nødt til å se på hele verdikjeden. Vi benytter innleie av transport for råstoffer inn, intertransport mellom fabrikkene og frakt av varer ut.

Vi benytter ofte et enkelt bilde på 25.000 vogntog tømmer inn til våre fabrikker og tilsvarende mengde trailere med ferdigvarer og biprodukter ut av våre porter. Den største delen av vårt klimautslipp kommer fra transport dersom vi tar med alle scopes.

Altså både direkte utslipp innenfor vår egen virksomhet inne på hver fabrikk og i form av intertransporter, og de indirekte utslippene som følge av oppstrøms og nedstrøms transport i verdikjeden gjennom transporter fra leverandører og ut til kunder.

Bergene Holm leverer et bredt produktsortiment av volumintensive varer, og vi opererer med korte leveransetider og høy leveringspresisjon. Sikre, effektive og miljøbevisste logistikk-løsninger er noe av det viktigste for våre kunder. Mange interessentgrupper berøres av miljøpåvirkningen som følge av vår transport.

Dette gjelder ikke kun klimagassutslipp, men i loka stor grad svevestøv, støy og trafiksikkerhet. Vi ønsker å forbedre vår måling og rapportering av transport, samt videre kartlegging av leverandørkjeden.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Inne på fabrikk har vi en rekke tyngre kjøretøy og vi jobber systematisk med å redusere unødvendig transport og tomgangskjøring. I 2023 km alle avdelinger i gang med Rett Lager og en digital lagerstyring.

SIPal er et lagerhåndteringssystem som er designet for bruk i trucker, der alle fabrikkens lagerplasser er digitalt merket og en rekke sensorer montert. Alle pakkeflytt som gjøres med truck vises i sanntid og hver truckfører vil ha en PC-skjerm som viser hvor alle pakker på fabrikkens befinner seg.

Tomgangskjøring skal reduseres til et minimum og vi stiller krav til leverandører på våre fabrikker og ved leveranser hos våre kunder. Selskapet jobber kontinuerlig med å optimere transport gjennom samlastning og koordinerer av vareflyt (tømmer og ferdigforedelede varer) til og fra våre anlegg.

For Bergene Holm er transport av varer den største kilden til utslipp av klimagasser. Vi ønsker å stimulere til klimanøytral transport, herunder blant annet elektrisk dirft eller hydrogendrift. Vi vil derfor stimulere, bistå og legge til rette for transportører som ønsker å teste ny teknologi eller ta dette i bruk på permanent basis.

Leverandører skal i henhold til avtale oppgi relevant informasjon om:

- Type kjøretøy og drivstoff
- Drivstoffforbruk og CO₂-utslipp
- Europeisk utslippsstandard (f.eks. Euro VI)
- Fyllingsgrad og returutnyttelse

TRANSPORT AV TRELAST OG BIPRODUKTER

Vi har langsiktige relasjoner med våre transportører og transportøravtaler for å sikre ansvarlig og ressurseffektiv transport av våre solgte varer. Samlastning, optimering og koordinering av

vareflyt skal redusere våre miljøpåvirkninger fra transport og vi både vurderer og tester alternativer til fossilt drivstoff.

Økt bruk av modulvogntog der hvor det er mulig vil påvirke utslipp per enhet og ikke minst redusere antallet biler på veiene.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interessenter og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

INTERTRANSPORT - KORTESTE VEI FOR STØRST VOLUM

I dag er store deler av vårt Scope 1 utslipp belastningene fra våre dieseldrevne kjøretøy på fabrikkene våre. Ved nyanskaffelser av kjøretøy til internt transport har vi i lang tid utredet, testet og vurdert elektriske alternativer, men foreløpig er det kun vår interiøravdeling som har endret energikilder på sine trucker.

Målet er å ha en effektiv og fornuftig logistikk som gir til lavere drivstofforbruk, kortest mulig vei, høy utnyttelse av maskinene og lite tomgangskjøring.

Et samlet innkjøp på over en million liter diesel forteller oss at det er stor mulighet for å redusere utslipp fra fossible drivstoff på våre fabrikker. Fokus på å redusere tomgangskjøring og implementering av en helt ny form for lagerstyring vil redusere unødvendig kjøring.

I 2023 har vi redusert %-vis tomgangskjøring på våre kjøretøy med 3% og endte samlet på 25%.

TRANSPORT PÅ SJØ OG SKINNER

Vi benytter både jernbane og sjøtransport for å sikre avsetningsmuligheter for flis- og biprodukter der vi ikke har lokal etterspørsel. Jernbanetransport bidrar til å redusere miljøavtrykket og er en kostnadseffektiv transportform dersom forholdene ligger til rette for det. Transport på skinner gir mindre eksos, mindre utslipp, mindre svevestøv, mindre mikroplast og skaper tryggere veier.

Derfor har vi engasjert oss i flere initiativ til økt satsing på jernbane, som for eksempel Godspakke Innlandet. Flis fra vår avdeling i Larvik går på skinner til Norske Skog Saugbrugs i Halden.

Våre viktigste tiltak for å gjøre transportene mer bærekraftige er:

- Krav om EURO 6-klasse transportmidler.
- Bruk av modulvogntog som gir færre transporter og mindre utslipp per transportert enhet.
- Logistikkplanlegging for å optimere kjøreruter.
- Rett Lager og Slipal er implementert på alle fabrikker.
- Bruk av jernbanetransport og båttransport der det er gjennomførbart.
- Samarbeid med kunde og transportør om HVO-drevet vogntog.
- Gjennom pilotprosjekt med biogassdrevet kjøretøy til leveranser fra Larvik til Kongsberg.

FAIR TRANSPORT

Samtlige av våre transportører er medlem av Fair Transport.

Fair Transport er et kvalitetsprogram lansert av Norges Lastebileier-Forbund (NLF) for å fremme transportbedrifter som leverer trafiksikker, bærekraftig og ansvarlig transport.

En Fair Transport-bedrift har sjåfører som er utdannet i miljøvennlig kjøring og som aktivt arbeider for å redusere drivstofforbruket.

FLIS PÅ TOG

Trafiksikkert og klimavennlig. Denne piloten startet opp i 2022 som et samarbeid mellom Larvik Havn, Norske Skog Saugbrugs, Fritzøe skoger og Bergene Holm avdeling Larvik. Toget frakter 1100 kubikkmeter tømmer og 500 kubikkmeter flis per tog, og hvert tog tar med last tilsvarende 42 vogntog. I løpet av ett år betyr det 2 016 færre vogntog på veiene mellom Larvik og Halden.

Vi håper på flere gode løsninger for transport på jernbane!



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

TRANSPORT AV TØMMER

Hvert år ruller over 25.000 vogntog med tømmer inn til våre fabrikker. Her kan du se hvorfor vi trygt kan kalle produktene våre kortreiste.

Det er i selskapets strategi å ha produksjonsanleggene i nærheten av råstoffet (skogen) og samtidig ha kortest mulig vei til markedet. Vi har langsiktige relasjoner med skogselskapene for å sikre kortest mulig transport av tømmer til våre produksjonsanlegg. Tømmer hentes ved skogsvei, og transporten kjøres med tømmerbil til våre 7 produksjonsanlegg. I 2023 var samlet innkjøp 1 036 495 m³ tømmer og transportavstand til våre produksjonsanlegg i gjennomsnitt 61 km for furutømmer og 63 km for gran.

Tabellen viser volum av innkjøpt tømmer og transportavstand i 2023

AVDELING	VOLUM M ³	TRANSPORT KM (GRAN - FURU)
BRANDVAL	192 235	50 - 56
HASLESTAD	217 043	57 - 40
KIRKENÆR	162 217	47 - 60
LARVIK	165 642	46 - 85
NIDARÅ	299 304	85 - 66

HVOR KOMMER TØMMERET FRA?

Vi bruker miljøsertifisert tømmer, fortrinnsvis fra norske skoger til vår trelastproduksjon. Som alle trelastprodusenter er også vi avhengig av skogeierens drift. Innkjøp av tømmer er derfor en viktig jobb i Bergene Holm AS. Vi kjøper tømmer fra astore deler av landet, samt at det til noen avdelinger hentes inn virke fra Sverige.

Av bedriftens årlige forbruk på 1,2 million kubikkmeter er fordelingen ca. 65 % gran og 35 % furu. Selskapet kjøper inn ca 25 % av landets sagtømmer avvirking. Tømmeret hentes ved skogsbilvil og i løpet av et år kjøres det ca. 25.000 vogntog med tømmer inn til Bergene Holm AS sagbruk. Det fordrer et mottak av tømmer som alltid holder åpent.

Bergene Holm AS kjøper tømmer fra skogbrukets andelslag og salgsorganisasjoner som omsetter tømmer for landets mange tusen skogeiere. Videre forhandles det direkte med noen av Norges største skogeiere. Selv om profesjonelle operatører i dag gjør hogsjobben for skogeierne med store skogsmaskiner, er rutinene fra gammelt av tidkrevende å endre. Det betyr stor aktivitet i skogen vinter og vår, med mindre hogst på sommeren og høsten.

Vær- og føreforhold spiller også inn på hogsaktiviteten gjennom året, og særlig kan det være vanskelig i de våte periodene om høsten. For sagbrukene betyr dette at det må legges opp lager for å sikre driften i månedene frem mot jul. Dette er grunnen til at man ved alle sagbruk ser de store tømmerlagrene, særlig på slutten av sommeren og tidlig på høsten.

HVER STOKK MÅLES

Hvert lass med tømmer som ankommer Bergene Holm AS vurderes av nøytrale tømmermålere. De er ansatt i Norsk Virkesmåling, som eies av de to partene i tømmerhandelen. Stokk for stokk måles diameter og lengde. Kvaliteten vurderes, og kan variere fra innland til kyst, men også innenfor leveranser fra samme område.

MILJØSERTIFISERT TØMMER

Alt tømmer Bergene Holm selger er miljøsertifisert i henhold til de miljøkrav dette systemet stiller. Dvs at vi har kontroll på tømmerets opprinnelse og vet at alle våre tømmerstokker er avvirket etter de strengeste krav til miljøhensyn som stilles.

I praksis går dette på at skogbrukets aktivitet skal være skånsom mot truede og sårbare arter, at det skal tas hensyn til dyr og friluftsliv, det skal settes igjen kantsoner mot våtmarksområder og at det ikke skal avvirkes i områder som er miljømessig båndlagt på en eller annen måte.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

ENERGI OG VARME

Vi tilhører en energikrevende industri og selv om ca. 75% av behovet dekkes av egenprodusert bioenergi, bruker vi også mye elektrisk energi.

UTFORDRING OG MULIGHETER

For å oppfylle klimamålene har mange land i Europa redusert forbruket av kull og olje til kraftproduksjon, og erstattet det med fornybar energi fra sol og vind. Samtidig har flere land avviklet store deler av sin kjernekraftindustri. Kraftforbruket har økt, og etterspørselen etter mer elektrisk kraft har derfor lenge vært stor.

Den russiske invasjonen i Ukraina har forsterket ubalansen og ført Europa ut i en alvorlig energikrise.

I Norge er det vannkraft som dominerer, men vanntilsiget kan variere svært mye fra år til år. Sør-Norge blitt sterkt påvirket av europeiske kraftpriser gjennom mellomlandskablene til kontinentet og Storbritannia. Kraftnettet i Norge er dessuten for dårlig dimensjonert til at det kan overføre mye kraft mellom nord og sør.

Vi vil i de neste årene oppleve at mangel på energi, høye strømpriser, og at prisen på gass- og kull, samt klimakvoter blitt stadig høyere. Interessen for massevirke og våre biprodukter har økt i takt med energikrisen.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vår produksjon er energikrevende, og spesielt tørking av trelast krever mye varme.

Hovedvekten av vår energi er egenprodusert bioenergi som vi benytter til alt fra oppvarming av lokaler og tørking av trelast. Vi dekker mellom 75 - 85% av energibehovet vårt med egenprodusert bioenergi på våre sagbruk.

EN ENERGIKREVENDE BRANSJE

Byggebransjen står for store deler av verdens utslipp og ressursbruk. Mange materialer krever mye energi for å kunne fremstilles og de største utslippskildene er betong-, stål- og aluminiumsindustri. Videreføring av tømmerstokker krever også energi på mange områder.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

BIOENERGI

Hovedvekten av vår energi er egenprodusert bioenergi som vi benytter til alt fra oppvarming av lokaler og tørking av trelast. Det er viktig at vi effektiviserer vårt eget energiforbruk, slik at mest mulig bioenergiråstoff kan omsettes eksternt.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

Det er viktig at vi effektiviserer vårt eget energiforbruk, slik at mest mulig bioenergiråstoff kan omsettes eksternt. Hovedvekten av våre biprodukter selges til kunder i inn- og utland. Der kan det erstatte fossile energikilder og annen tilgjengelig energi.

Når bioenergi erstatter fossile energikilder, bidrar det til å redusere klimagassutslipp, og når vi har et kraftunderskudd er det viktig at vi både bruker og sparer den energien vi kan.

BEST BRUK AV RÅSTOFFET

Vi arbeider med mange muligheter for å spare energi, eller skape synergi med fremtidens bruk av biomasse. Flere av våre avdelinger ser på nye samarbeid om bruk av restvarme og hvordan termisk energi kan gi best effekt.

Oppgradering av tørker og gjenvinning av energien gir redusert varmetap per m³ trelast. Kortere tid i tørke og gir total besparelse på mengde energi benyttet for å produsere og bedre kvalitet på produktene er en viktig faktor både for klima og lønnsomhet.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vår produksjon er energikrevende og spesielt tørking av trelast krever mye varme.

Vi dekker mellom 75 - 85 % av energibehovet vårt med egenprodusert bioenergi på våre sagbruk.

Vi bruker bioenergi til å dekke vårt største behov for energi på stasjonære anlegg, dvs. trelasttørking og oppvarming av lokaler. Forbrenningsrester behandles etter gjeldende offentlige bestemmelser.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK INNEN BIOENERGI ER:

- App/program for å måle, gi innsikt og kunne effektivisere biofyringsenhetene og energianvendelsen til trelasttørking
- Utfasing av fossile energikilder og oppgradering av tørker
- Bedre effekt av egen bioenergi gjennom bruk av restvarme
- Oppgradering av ovner som gir mer optimal forbrenning

IKKE BARE BIOENERGI

Avdeling Interiør er den eneste av våre avdelinger som utelukkende benytter elektrisitet. På Kirkenær selges biproduktene til nabobedriften Solør bioenergi og kjøpes igjen som fjernvarme. Vår avdeling i Larvik har ikke nok kapasitet i sin biofyr og er en eneste av våre fabrikker som benytter oljefyringsanlegg i korte perioder der biofyr ikke kan levere nok energi. Denne energikilden er vår høyeste prioritet å utfase og derfor investeres det i nye og mer effektive tørker på avdeling Larvik.

VÅRE BRENSELTYPYPER:

Mange tenker at det kommer to typer biprodukter når vi forvandler tømmerstokker til byggematerialer. Det er mer enn bark og flis, og ulike fraksjoner har ulik verdi.

- Bark, furu
- Bark, gran
- Fallbark
- Celluloseflis, furu
- Celluloseflis, gran
- Oppsop Mix Flis
- Overgrov huggerflis
- Rotredusertflis
- Stikker - pinnflis
- Sagflis, rå
- Sagflis, tørr
- Skogsflis
- Tørrflis - Riveflis
- Kutterflis

RESULTATER 2023

Samlet ble det i 2023 solgt ca 386 000 råton med ulike flis- og barkprodukter. Dette tilsvarer ca 553 300 m³ (fub).

Innsatsfaktor og ulike biprodukter som brukes til egen bioenergi tilsvarte i 2023 tilsammen ca 52 000 tonn, eller ca 76 300 m³ (fub). Det tilsvarer nesten 139 000 Mwh.

Fyringsråstoff loggføres i egen fyringsapp på hver andelig med biofyr.

Fyringsråstoffet som benyttes i våre anlegg varierer. Det har varierende densitet og fuktighet, og temperaturen på fyringsråstoffet varierer også i takt med årstidene. Derfor er omregning og effektmåling av bioenergi et område vi i 2023 har jobbet med både på fabrikk og hovedkontor.

Den største innsatsfaktoren i vår bioenergi er granbark og riveflis.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

ELEKTRISITET

Selv om vi lager egen bioenergi så trenger vi mye elektrisk strøm for å drive vår produksjon. Avdeling Interiør er den eneste av våre avdelinger som utelukkende benytter elektrisitet. Der er også alle trucker elektriske.

Selv om ca. 75 - 80% av behovet dekkes av egenprodusert bioenergi, bruker konsernet årlig ca. 235 GWh elektrisk energi. Dette representerer både en stor kostnad, og det er også en kilde til CO2-utslipp.

FORBRUK PER PRODUSERTE ENHET

Et viktig parameter for å måle energieffektivitet er å se på forbruk per produserte enhet. Vårt el-forbruk varierer fra 0,09 MWh per kubikkmeter til 0,40 MWh. Differansen skyldes om det er høvleri eller sagbruk. Høvleriene og de rene overflatebehandlingsenhetene våre bruker ca 90 Kilowattimer per m³.

Sagbrukene våre varierer mer og både utstyr, volum og råstoff har stor betydning.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR Å REDUSERE ELEKTRISITETSFORBRUKET ER:

- Energiledelse for å effektivisere energianvendelsen på alle fabrikker
- Strømsparetiltak som å lukke porter og tette luftlekkasjer
- Overgang til LED-belysning
- Stoppe maskiner tidlig

På avdeling Kirkenær selges biproduktene fra sagbruket til nabobedriften Solør bioenergi, og kjøpes tilbake igjen som fjernvarme.

Dette er en form for industriell symbiose vi mener er positiv for lokalsamfunn, verdiskaping og utslippsreduksjon.

I 2022 ble det kjøpt tilbake 24 549 MWh til avdeling Kirkenær.

EFORBRUK AV ENERGI PER PRODUSERTE ENHET

I 2023 var laveste forbruk per m³ 180 kWh på våre avdelinger Larvik og Nidarå, mens høyeste forbruk per m³ var 380 kWh.

Under optimale forhold og i perioder med lite stopp og avbrudd har sagbrukene også adskillig lavere forbruk per produserte enhet.

I 2021 hadde vi stor etterspørsel og høyere produksjon, og vi klarte da å redusere elektrisitetsforbruket til 120 kWh per m³.

ELEKTRIKERE

Med mange maskiner og mye utstyr som bruker elektrisitet trenger vi el-faglærte på våre avdelinger.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

FOSSIL ENERGI

Vi faser flere fossile maskiner med elkjøretøy, men de fleste kjøretøy og maskiner i vår type industri går fremdeles på fossil energi.

Vi har mange tunge kjøretøy og store maskiner og det er mange tunge løft for maskinene vi benytter. En tømmermaskin kan på et år løfte ca. 700 000 tonn. Det krever energi og mange timer i drift. I 2023 kjøpte vi inn tilsammen 1.167.358 liter diesel. Det er en liten reduksjon fra 2022. Vi har redusert forbruket til våre kjøretøy, men økte forbruket til selskapet eneste fossile energikilde grunnet en kald vinter.

Dette er det største direkte utslippet i vår bedrift og gir et utslipp på nesten 4 000 tonn CO₂e. Vi reduserte innkjøp av diesel med over 200 000 liter fra 2021 til 2022, men reduserte kun ca 15 000 liter fra 2022 til 2023.

KORTESTE VEI FOR STØRST VOLUM

Vi ønsker å redusere dieselforbruket og har ulike målinger på ulike maskiner. Det er store forskjeller i hvor høyt forbruket blir om vi måler per tonn løftet eller om vi måler liter per driftstime.

Målet er en effektiv og fornuftig logistikk, som gir til lavere drivstofforbruk, kortest mulig kjørevei, høy utnyttelse av maskinene og lite tomgangskjøring.

SISTE FOSSILE FYRKJELE SKAL UT

Vår avdeling i Larvik har ikke nok kapasitet i sin biofyr og er en eneste av våre fabrikker som benytter oljefyringsanlegg i korte perioder der biofyr ikke kan levere nok energi. Samlet ble det benyttet 90 739 liter fyringsolje i 2022, men i 2023 økte forbruket til over 170 000 liter fyringsolje.

I 2024 skal avdeling Larvik dekke sitt energibehov ved at avdelingen investerer i nye tørker som vil kunne gi 10% høyere energi-effektivitet.

DYKTIGE SJÅFØRER

Lavere forbruk av drivstoff. Vi har fokus på å redusere tomgangskjøring og å vise god kjørekultur. Vi har egne grupper for sjåførere slik at vi kan dele informasjon og lære av hverandre.



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

AVFALL OG SORTERING

Avfall som ikke sorteres og gjenvinnes kan føre til at verdifulle ressurser går tapt. Vi ønsker å forbedre vår sorteringsgrad og har fra 2019 økt sorteringsgraden fra 79% til 87%.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

Avfallsproduksjon kan føre til betydelige avfallsrelaterte konsekvenser for miljøet og menneskers helse. Avfallshåndtering krever ressurser, inkludert energi og arealbruk, som kunne vært brukt til andre formål. For å redusere avfallsrelaterte konsekvenser er det viktig for oss å redusere avfallsmengden. Vi har muligheter til å øke gjenvinning og gjenbruk samt forbedre og øke avfallssortering.

Det er ulike avfallshåndteringssystemer for våre fabrikker, og det er en utfordring at det ikke er like rutiner i ulike deler av landet og at gjenvinningsgrad derfor blir misvisende. Å sortere restavfall i flere fraksjoner for at det blandes tilbake på mottak er lite motiverende.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Ved å redusere avfall, kildesortere mest mulig, og legge til rette for gjenbruk og gjenvinning, bidrar vi til å skape et mer bærekraftig og sirkulært materialkretsløp. Noe av det viktigste vi kan gjøre og gjør er å stille krav til leverandører om å redusere emballasje, og ta med eget avfall.

Det aller viktigste vi gjør er å ta vare på det vi produserer!

EN ENKEL OG SMART LØSNING FOR Å REDUSERE AVFALL

Interiørproduktene vi selger pakkes i bunter. Dette gjøres for å bevare kvalitet under lagring og ved transport til kunde. Hvis en bunt med lister eller panel brytes, er sannsynligheten stor for at de produktene som ikke selges vil bli støvete, få skader og til slutt ende opp som vrak (usalgbare produkter).

Listverk sages og høvles av det aller flotteste råstoffet vi har, og hver list har vært gjennom en rekke prosesser før de ligger klare i hylla. På avdeling Interiør har de satt inn en enkel og smart rør-løsning for å sikre at listverk tas godt vare på når bunter brytes.

Skulle det likevel bli skader på produktene forsøker vi å finne andre bruksområder, som utstillinger og vareprøver. Der kan skader kappes bort, eller varene sparkles eller høvles på nytt.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR Å NÅ VÅR MÅLSETTING:

- Dialog med renovasjonsselskaper for å legge til rette for bedre sortering på flere fraksjoner.
- Samarbeid med leverandørkjeden vår om returordninger for innkjøpte råvarer som kan resirkuleres.
- Krav til leverandører om å ta tilbake emballasje som igjen påvirker verdikjeden bakover.
- KPIer knyttet til avfallsmengder og sorteringsgrad.

RESULTATER 2023

Samlet har selskapet levert 1 664 tonn avfall i 2023. Av dette er 1 495 tonn kildesortert avfall. Aske, slagg og støv fra biofyring er vår største avfallsfaksjon og samlet ble det levet 905 tonn med aske til Norsk Gjenvinning i 2023.

I 2023 OPPNÅDDE VI 90% SORTERINGSGRAD. DETTE ER 8% BEDRE ENN I 2021.

Våre avdelinger har sorteringsgrad som spenner fra 68 - 97% og vi økte sorteringsgraden ytterligere 3% i fjor. Det usorterte avfallet gikk ned fra 310 tonn til 250 tonn fra 2021 til 2022, og i 2023 reduserte vi ytterligere og endte på under 170 tonn usortert avfall.

De største kildene til farlig avfall er spilloljer, oljeforurenset masse og maling. Her leverte vi 107 tonn, som er en mindre enn hva som er levert de siste 5 årene. Den %-vise endringen er innen kategorien matavfall. Der ble det i 2023 levert nesten 3 tonn.

Dette tallet må vi jobbe for å redusere, men økningen skyldes også at flere avdelinger har fått denne fraksjonen ut av sitt restavfall.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

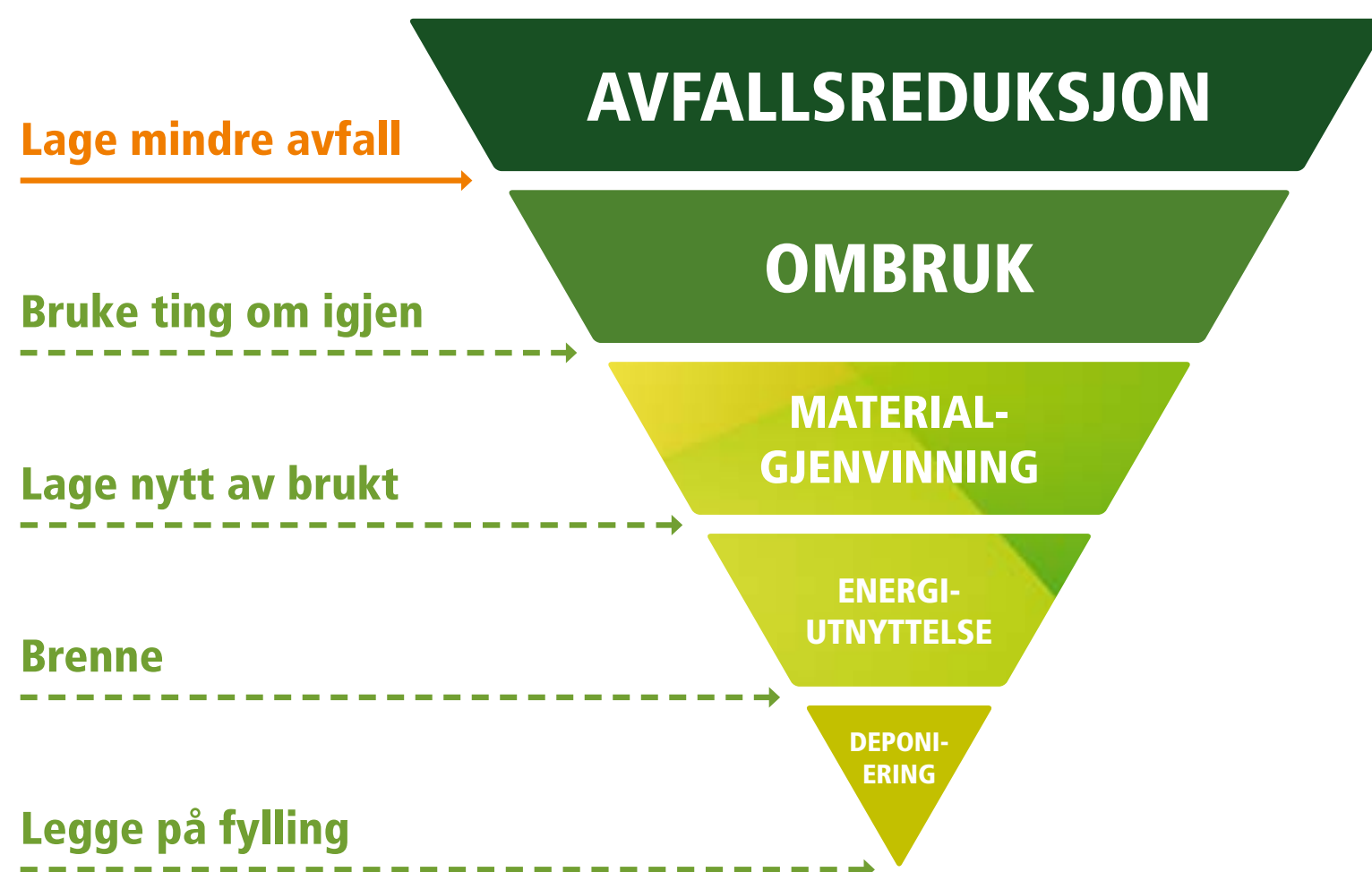
- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Ligestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

**TREAVFALL OG HOGSTAVFALL**

Tre er en fornybar ressurs, og selv om det er under riktige forutsetninger kan vare veldig lenge så blir det hvert år kastet

800 000 tonn treverk. Vi har mange pågående prosjekter innenfor dette området, og det som er nklest å forstå er kanskje der vi startet med FNs bærekraftsmål: Kolleksjonen **BRA NOK**.

AVFALLSPYRAMIDEN

Avfallshierakiet, eller avfallspyramiden, er en figur som illustrerer prioriteringene i norsk avfallspolitikk og EUs rammedirektiv for avfall.

Pyramiden skal leses fra øverst til nederst, og målet er at avfallet skal behandles så nær toppen av pyramiden som mulig.

Pyramideformen og størrelsen på de fem bitene illustrerer hvor i hierarkiet det er mål om at avallet skal behandles: at så lite som mulig av avfallet skal ende i den nederste og minste biten av deponi.

Målet er at uttak av råvarer fra naturen erstattes ved at man bruker rester fra degnes produksjon, reparerer og gjenbraker produkter, lager nye og videreforedler produkter og til slutt resirkulerer ressurser til nye produkter eller energi.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

EMBALLASJE OG PLAST

Bergene Holm har en målsetting om å redusere plastforbruket og gjøre bruken mer bærekraftig. Derfor har vi tatt Plastløftet!

UTFORDRING OG MULIGHETER

Plast har mange gode egenskaper som emballasjemateriale, men plasten representerer også en stor miljøutfordring dersom den kommer på avveie i naturen som avfall eller mikroplast, eller når den brennes og blir en kilde til CO²-utslipp.

Den største utfordringen vi opplever i vår bransje vedrørende emballasje, er holdningen. Vi må sammen endre holdningen om at gjenbruk av emballasje er mulig.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vi benytter store mengder plastemballasje i virksomheten. Plasten vi kjøper og bruker har 39% lavere klimafotavtrykk enn alternativene. Det meste benyttes som "innpakning" for å ta vare på kvalitet og egenskaper i produktene, og beskytte trelasten mot vær og vind. Vi selger også bark i plastsekker til forbrukermarkedet. Dagens Trio-Loop engangspplast inneholder 50% PCR (post-consumer-resin).

Det betyr at i vår dekkeplast er 50% av innholdet resirkulert og gjenvunnet plast. Vi har de siste årene tatt Plastløftet og fortsatt produktutviklingen av trelastcoverne vi tester i samarbeid med Looping. Vi har funnet bedre festeløsninger og måter å feste pakkelapp mm. Vi har brukt mye tid på å utarbeide en ny forretningsplan og avtale med Looping der vi fra 2023 betaler en månedlig leie per cover og har fått levert 50 nye til test. I dag har avdeling Larvik 60 cover i en leiemodell.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR BRUK AV EMBALLASJE ER:

- UBEvissthet rundt type plast (bredder, sommer og vinterplast og tykkelse på buntfolie og strekkfilm) er det viktigste vi gjør, i tillegg til å pakke riktig og med god kvalitet på hver pakke.
- Utfasing av stålband. Disse kan både gi kuttskader, og båndene er laget av et ikke-fornybart råstoff med større klimapåvirkning enn plastband.
- Videre arbeid med Looping-gjenbrukscover, og utvikling av sirkulær forretningsmodell.
- Fokus på riktig sortering av plastavfall.
- Gjenbruk av engangspplast til internemballering.
- Krav til leverandører om å levere uten plast og unødvendig emballasje, samt og ta med emballasje tilbake.
- Bruk av plasttypen Trioloop basert på høyest mulig andel resirkulert plast.
- Innkjøp av tynnere plasttyper og folie til interiørbunter.
- Sammarbeid med kunder og strengere krav til leverandører for å skape forsyningskjeder som reduserer eller eliminerer behovet for emballasje.

RESULTATER 2023

Vi har redusert bruken av dekkeplast med 70 tonn på 3 år!

Innkjøp av dekkeplast i 2021 var 239 tonn
Innkjøp av dekkeplast i 2022 var 276 tonn
Innkjøp av dekkeplast i 2023 var 259 tonn

I 2023 produserte vi omtrent samme volum justert last (578 500 m³ i 2022 og 564 774 m³ i 2023). Høvlet ferdigvare er derimot i en høyere andel av totalen enn i 2022. Dette betyr at totalvolumet av det som skal emballeres er omtrent det samme.

Behovet for plast blir også påvirket av mange andre faktorer som eksport, varekategori, tilgjengelige tak og volum på pakkene som leveres. Uansett viser utviklingen at summen av tiltak gir redusert innkjøp og riktig bruk av ulike emballasjer.

SPESIELLE TILTAK OG HENDELSER I 2023

I 2023 har vi som første byggevareprodusent hatt avtale med Looping for leie av gjenbrukscover. Vi ble igjen nominert til Plastløfteprisen. Denne gang i kategorien for høy andel gjenvunnet plast.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

VI HAR TATT PLASTLØFTET

Plastløftet er et løfte som skal bidra til en mer sirkulær plastøkonomi. Fremtidens plastemballasje er smartere, mer innovativ og bærekraftig. Målet er å øke bruken av resirkulert plast, unngå unødvendig bruk av plast og designe for gjenvinning.

Plastløftet skal hjelpe norske bedrifter til å nå EU sine nye mål for 2025/2030.

4 ÅR MED LOOPING

Målet er et gjenbrukscover som på sikt kan benyttes i hele verdikjeden. Prosjektet Plankecover 2.0 har som formål å redusere det totale miljøfotavtrykket for byggeindustrien ved å utvikle gjenbruksplast og emballering som tjeneste.

GJENBRUKSCOVER OG PLAST SOM TJENESTE

Gjennom samarbeid med Looping har vi gått for å leie 50 gjenbrukscover med strikkløsning som reduserer behovet for engangsplast, stifter og plastbånd. Dette prosjektet har satt i gang flere initiativ på andre avdelinger, der vi nå bruker engangsplasten flere ganger hvis det er mulig og forsvarlig.

Gjennom et pilotprosjekt som ble startet i 2020 (Prosjekt Lignum) utviklet Looping i samarbeid med vår avdeling Larvik et produkt kalt Plankecover.

Dette har vi fortsatt utviklingen av. Det er mange steg som må løses, og foreløpig er det kun mellom justerverk og høvel som gjenbrukscoverne benyttes.

VIKTIG BESKYTTELSE

Plast beskytter trelasten mot vær og vind og tar vare på kvalitet og egenskaper i produktene. Det er dobbelt uheldig hvis vi ikke tar vare på produktene før de benyttes. Likevel er det mulig å tenke annerledes og redusere engangsplast. Det gjør vi!



INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

KJEMIKALIER OG OVERFLATEBEHANDLING

Et viktig poeng både for natur og klima er at industriell behandling reduserer behovet for at slutt kunder gjennom trelastens levetid, trenger å kjøpe kjemikalier til vask, maling eller beis, samt utstyr til påføring.

VI MÅ TENKE LIVSSYKLUS

Vi behandler i stadig større grad produktene vi selger. Det mener vi er positivt for miljø og klima. Det drives kontinuerlig produktutvikling for å finne midler med mindre negativ miljøpåvirkning og god trebeskyttelse. I vår produksjon er det behov for smøremidler, oljer og rensemidler som vi etter Internkontrollforskriften kontinuerlig jobber med å erstatte til bedre alternativer.

IMPREGNERING, MALING OG BEIS

Vi er medlem i Norsk Impregneringskontroll. Norsk Impregneringskontroll (NIK) er en frivillig kontrollordning som arbeider for å sikre høy kvalitet på trykkimpregnert tre i Norge. Impregneringsmidlene vi benytter leveres som konsentrat. Konsentratvæsker blandes med vann. Dette vannet er prosessvann, og kommer ikke fra det kommunale nettverket.

Midlene leveres på tankbil og fylles direkte i konsentrasjonstank eller leveres på 1 000 liter container. Maling og beis leveres på store metallspann som gjenvinnes. Vi ser muligheter til bedre bruk av malingsrester og tørrstoffer som i dag leveres som spesialavfall og er en av våre store avfallsfraksjoner. Leverandørene våre holder jevnlig kurs og har opplæring på våre fabrikker.

VÅRE VIKTIGSTE TILTAK FOR RIKTIG BRUK AV KJEMIKALIER:

- Alle våre kjemikalier har SDS og annen lovpålagt dokumentasjon i CoBuilder sitt stoffkartotek.
- Substitusjonsplikten gjør at vi kontinuerlig erstatter kjemikalier der det finnes bedre alternativer.
- Alt vann renses og tørrstoffer hentes ut gjennom deflokking.
- Tørrstoffene kartlegger vi muligheter for sirkulær bruk av.

RENSING OG VASK

På våre overflatebehandlingsanlegg renses vannet etter hvert fargebytte. Tørrstoffene i malingen skilles ut (deflokking) og samles i sekker. Dette restproduktet har vi i 2023 forsøkt å finne alternative bruksområder for, men enn så lenge har vi ikke lyktes finne en motakker som kan dra nytte av dette og tørrstoffene blir det levert som restavfall.

RESULTATER 2023

I 2023 kjøpte vi inn over 425 tonn impregneringsmiddel og produserte nesten 90 000 m³ med impregnert trelast.

Impregneringsmiddel blir blandet med vann på fabrikk. Vannet er prosessvann fra nærliggende elv eller innsjø.

I 2023 måtte vi i likhet med andre produsenter gå tilbake til å benytte CX8, etter at vi i 2022 var første norske bedrift som gikk over til borfrie impregneringsmidler (CX8-WB). Vi jobber kontinuerlig med forbedring, substisjon og de beste tilgjengelige teknikker for at impregneringen skal være det beste alternativet for treverk med holdbarhetsklasse 1.

Vi kjøpte inn 265 000 liter med beis og maling i 2023. Samlet ble det produsert 37 876 m³ med malte og beisede produkter til innendørs og utendørs bruk. Det er nesten 14 millioner løpemeter til sammen.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Ligestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

KONTROLL OG SUBSTITUSJON

Vårt stoffkartotek er etablert elektronisk og er bygget opp på en slik måte at det er lett å søke frem informasjon om det enkelte kjemikaliyet.

Stoffkartoteket er en samling av sikkerhetsdatablader for kjemikalier som brukes i virksomheten.

Stoffer og stoffblandinger som er klassifiseringspliktige i henhold til forskrift om klassifisering, merking og emballering av stoffer og stoffblandinger (CLP-forskriften) og stoffer som er kandidater til å bli oppført på REACH vedlegg XIV og godkjenningsordningen (Kandidatlisten) får vi et varsel i systemet.

Det gjør at vi følger dette opp med leverandører og finner midler som erstatter produktet. Samme filter kan benyttes for å sjekke kjemikalier opp mot regelverk for bygg som Svanen og BREEAM-NOR.

MILJØGIFTER SKAL FASES UT

Innskjerping i bruk av kjemikalier er viktig. I Norge, EU og globalt kommer det stadig strengere krav som vi forholder oss til. EU forbyr en rekke stoffer som gjør at mange bransjer må endre seg raskt.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

UTSLIPP TIL LUFT OG VANN

I vår produksjon og drift er det først og fremst direkte utslipp av vann fra tømmervanning og røykgass fra biorensaneanlegg som kan påvirke miljø og klima.

UTFORDRIGNER OG MULIGHETER

For å ivareta kvaliteten på tømmeret på våre sagbruk blir tømmeret vannet i perioder uten regn fra mai til september. Dette gjøres for å unngå sprekker i tømmeret og å begrense også omfanget av skadelige insekter. Ved tømmervanning vil en del av vannet fordampe, noe som virker kjølede.

Tømmervanning medfører utvasking av organiske og uorganiske stoffer fra barken og veden. Selv om stoffene inngår i det naturlige kretsløpet, og har en gjødselende effekt på vannet. I avrenningsvannet kan man derfor registrere forhøyede verdier av bl.a. organisk karbon, fosfor og nitrogen. Tømmervannet har lavere pH-verdi, blir mørkere i farge og endrer lukt.

Graden av miljøbelastninger som følge av avrenningsvannet fra tømmervanningen er avhengig av flere forhold:

- Mengden utslipp av tømmervann og vannføring/størrelse på bekk, elv eller innsjø (resipienten)
Infiltrasjon i grunnen
- Vannkvalitet i tilførselsvannet og i resipienten
- Klimastyrt vanning kan redusere konsentrasjon

Ved klimastyrt tømmervanning styres vannmengde etter fordampningen til enhver tid. Forbruket av vann kan reduseres betydelig, og avrenningen reduseres, noe som gir reduserte miljøbelastninger.

DET VI MÅLER KAN VI FORBEDRE

Vi måler vannforbruk og utslipp og rapporterer dette til miljømyndighetene, samt at det brukes til vårt interne forbedringsarbeid.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vannet vi benytter henter vi fra nærmeste vannkilde, som alle har tilstrekkelig vannføring og vannkvalitet for å brukes til tømmervanning. Vi gjør en rekke tiltak for å sikre færrest mulig negative konsekvenser. Vi gjør risikovurderinger og overvåkningsprogram tilpasset vanlige forurensningsparameter fra tømmervanning (som fosfor og nitrogen) og generelle forurensing fra industriområder, samt utslipp til luft.

Våre tiltak for vannrelaterte utslipp:

- Det benyttes ikke insektmidler for å beskytte tømmeret mot insektangrep.
- Det er gjort tiltak for å redusere fosforavrenningen ved bedre styring av vanningen.
- Hyppigere rengjøring av flaten tømmeret lagres.
- Avløpet fra vanningen fanges opp i kummer og renses med ulike naturbaserte metoder.
- Ulike rensemetoder vi benytter er: Sand- og løsmassefilter og vannførsel i kanal med vekster som tar til seg næringsstoffene.
- Hyppigere rapportering og tett dialog med offentlige instanser.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

UTSLIPP TIL LUFT

Vår biobrenselfyrte varmeproduksjon avgir røykgasser med svevestøv, og dette måles i henhold til offentlig utslippskrav. Røyken fra våre biokjeler kommer ut gjennom skorstein med en høyde som gir tilstrekkelig spredning til at det ikke bidrar til dårlig luftkvalitet i lokalområdet.

Utslippene kontrolleres også som en del av prosessstyringen for å utnytte energiinnholdet i brenselet best mulig.

Karbondioksid fra biobrensel inngår i det lille CO₂-kretsløpet og derfor er dette utslipp utenfor Scope etter GHG-Protokollen.

EMISJONER OG VOC

Ved saging og tørking avgis trefiber og terpener som gir den karakteristiske duften av tre. Terpener avgis også fra tømmer- og flislagre og fra levende skog.

Hva er biogene utslipp?

Når det gjelder forbrenning av ikke-fossile biobaserte brensler som bark, flis og trepellets, oppstår det også utslipp av klimagasser. Siden dette er brensler basert på organisk materiale som er en del av det naturlige, korte karbonkretsløpet, bidrar denne forbrenningen ikke til økte CO₂-mengder i atmosfæren samlet sett slik forbrenning av fossile brensler gjør.

CO₂-utslippene fra denne typen biobaserte brensler regnes derfor ikke med i klimagassregnskapet, men ifølge GHG-protokollen skal disse utslippene likevel rapporteres separat, men utenfor rammen av de tre scopene.

NB! Biogene utslipp av metan og lystgass skal derimot inkluderes i det ordinære klimagassregnskapet i det scopet utslippene tilhører.

Hva er GHG-protokollen?

GHG-protokollen deler klimaregnskapet inn i tre kategorier: **Scope 1, 2 og 3.**

Scope 1 omfatter direkte utslipp, der vi eier og kontrollerer utstyret.

Scope 2 består av energiforbruket på fabrikk og våre kontorer. I henhold til GHG-protokollen kan Scope 2 regnes på to ulike metoder; lokasjonsbasert og markedsbasert.

GHG-protokollen er begrenset til seks skadelige klimagasser:

- CO₂ (karbondioksid)
- SF₆ (svovelheksafluorid)
- CH₄ (metan)
- N₂O (lystgass)
- HFK (hydrofluorkarboner)
- PFK (perfluorkarboner)

Hvor disse kvantifiseres og rapporteres i tonn CO₂ - ekvivalenter (tCO₂e).

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

UTSLIPP OG KLIMAGASSREGNSKAP

Siden 2019 har vi utarbeidet klimaregnskap, og fått bedre oversikt og kontroll over våre direkte utslipp og noen indirekte. Dette tydeliggjør hvor vi har størst muligheter til å kutte våre utslipp.

Dagens klimaregnskap har utfordringer ved at ulike løsninger gir ulike resultater. Dette skyldes at faktorene som ligger til grunn for utslippestimater er ulike hos forskjellige systemleverandører. Det kan være forvirrende å sammenligne tall fra forskjellige regnskap, og det er sjelden to streker under svaret. Men det er en god begynnelse.

UTFORDINGER OG MULIGHETER

Klimaregnskap er et viktig verktøy for å måle og redusere utslipp. Klimaregnskap bør være et styringsverktøy, og for oss som itillegg har biogene utslipp, og selger produkter som er "karbonbanker" så er dette et område det er viktig å få bedre kontroll på. Vi har ikke eksakte utslippsfaktorer eller et standard faktorsett for omregning til CO₂ekvivalenter verken i Norge eller Europa, og det er derfor vanskelig å sammenligne utslipp.

VARIASJON I HVORDAN UTSLIPP BEREGNES

Vi har i størst grad benyttet emisjonsfaktorer fra Miljøfyrtårnet sitt rammeverk. Der vi har sikkert datagrunnlag for emisjonsfaktor fra LCI eller LCA dokumentasjon er disse benyttet. Fordi det er mange ulike innsatsfaktorer som vi ikke har utslippsdata for, er gjennomsnittsverdier (emisjonsfaktor fra DEFRA og Ecolnvent) benyttet.

Vårt klimagassregnskap i systemet til Miljøfyrtårnet er i henhold til Greenhouse Gas (GHG)- protokollen, men det er mangelfullt når det kommer til å beregne indirekte utslipp i scope 3.

Vi har derfor også utarbeidet klimaregnskap i systemet Variable. Ved å inkludere flere indirekte utslipp i scope 3 blir de indirekte utslippene tydeligere, og vi ser flere muligheter til å kunne påvirke. Selv om vi kun har inkludert indirekte utslipp gjennom innleid transport til norske kunder, ser vi at dette utslippet alene skaper høyere utslipp enn vi har inne på fabrikkene.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Omfanget av datafangst, samt datakvalitet og korrekte leverandørspesifikke utslippsfaktorer som kreves for å kunne avlegge et 100 % fullstendig regnskap har vi ikke per nå. Dette er noe vi vil fortsette å jobbe med. Mer presise beregninger for utslipp i forbindelse med transport er også et fokusområde der vi jobber sammen med våre transportører.

Vi forventer at tallet som viser vårt klimaavtrykk vil fortsette å øke i de neste klimaregnskapene, ettersom vi hvert år får identifisert og inkludert flere utslippskilder i scope 3.

Datagrunnlaget er basert på innrapporterte tall fra våre 8 enheter (7 i produksjonsanlegg og 1 i hovedkontor). Emisjonsfaktorer er under stadig forbedring og i endring. Derfor er ikke årlige klimaregnskap direkte sammenlignbare.



INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

Innsatsfaktor/ Utslippskilde	Forbruk	Utslippsfaktor	2023 Utslipp CO ₂ e
SCOPE 1			4 422
Utslipp i produksjon/bedrift			tonn CO₂e
Diesel egne kjøretøy	1 165 385 l	3,12 Kg CO ₂ e/liter	3 636
Diesel energi	172 724 l	3,11 Kg CO ₂ e/liter	537
Gass	1 552 kg	5,39 CO ₂ e/kg	9
Oljer (hydraulikk og maskin)	94 431 l	2,54 -3,18 CO ₂ e/liter	240
Biobaserte utslipp* (utenfor scope)			85 733
Biobrensel*	52 471 000 kg	1,647 CO ₂ e /Kg	85 733
SCOPE 2 - LOKASJONSBASERT			6 612 tonn CO₂e
Utslipp knyttet til energi			
Elektrisitet (inkl. ol truck)	43 722 000 kWh	0,0429 Kg CO ₂ e/kWh	2 054
Fjernvarme**	24 549 000 kWh	0,155 Kg CO ₂ e /kWh	4 558
SCOPE 3			18 244
Indirekte utslipp i verdikjeden			tonn CO₂e
Tjenestereiser bil	393 294 km	0,27 kg CO ₂ e /km	189
Tjenestereiser fly	132 enkelturer	104 Kg- 402 kg CO ₂ e /reiser	16
Transport inn tømmer	53 596 242 tkm	0,11 kg CO ₂ e/ tkm	5 949
Transport ut trelast og biprodukter ***	82 500 000 tkm	0,13 kg CO ₂ e/ tkm	10 725
Restavfall	186 992 kg	0,225 – 0,24 CO ₂ e/Kg	42
Kildesortert avfall	1 584 301 kg	0,015 – 0,651 CO ₂ e /Kg	41
Innkjøp (Emballasje)****	247 557 kg	1,2 kg CO ₂ e/ kg	297
Innkjøp (Beis/Maling) ****	265 221 kg	2,2 – 4,19 kgCO ₂ e	475
Innkjøp (Impregnering) ****	425 198 kg	1,21 kg CO ₂ e/kg	510
Direkte utslipp			11 034
(Scope 1 og 2)			tonn CO₂e
Direkte og indirekte utslipp			29 278
(Scope 1,2 og 3)			tonn CO₂e
Biobaserte utslipp (utenfor scope)			85 733
			tonn CO ₂ e

* I henhold til GHG-protokollen skal det differensieres mellom utslipp fra selve forbrenningen (Scope 1) og utslipp fra produksjonen og distribusjonen av drivstoffet (Scope 3). Dette er ikke gjort for denne utslippsfaktoren, istedenfor er begge typer utslipp plassert i Scope 1.

** Iht. GHG-protokollen skal alt utslippet fra energigjenvinning tillegges fjernvarmekonsument imens avfallsprodusent ikke skal tillegges noe av utslippet. I denne beregningen er istedenfor utslippet fordelt på fjernvarmekonsument og avfallsprodusent, med en fordelingsnøkkel basert på hvor mye av hver av partene har betalt for tjenesten. Fjernvarmefaktoren inkluderer også distribusjonstap, noe som egentlig skal føres under Scope 3 ihht. GHG-Protokollen.

*** Estimat basert på volum levert til kunder i Norge

**** Transport er ikke med i beregningen av innkjøp. Heller ikke transport av de innsatsfaktorer som ligger i Scope 1.

Klimapåvirkningen i Scope 2 skal i henhold til GHG-protokollen beregnes på to måter:
Lokasjonsbasert og markedsbasert metode.

Lokasjonsbasert metode beregner utslipp basert på hvordan strømmen brukt i Norge har blitt produsert. Det er det som er benyttet i tabellen nedenfor. Markedsbasert beregning av Scope 2 ville gitt et utslipp på 22 018 tonn CO₂e for våre indirekte utslipp tilknyttet innkjøpt energi (elektrisitet og fjernvarme).

INDIREKTE UTSLIPP OG SAMARBEID

Scope 3 er størsteparten av våre totalte utslipp. Det innebærer utslipp fra transportører, produksjon av ulike innsatsfaktorer som emballasje og overflatebehandling og utslipp ifm med bygging. Jobbreiser og avfallsavhengig er også utslipp i Scope 3.

Dette gjelder spesielt transport av varer til kunder. Vårt klimagassregnskap er kun basert på utslipp av CO₂, da det ikke er identifisert eller kvantifisert utslipp fra de fem andre klimagassene.

I løpet av 2024 skal vi utvikle enda bedre systemer for å innhente data til klimaregnskapet når det gjelder våre indirekte utslipp. Dette kan vi kun få til gjennom bedre måling og tett samarbeid samt skjerpede krav til leverandører.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

En av selskapets viktigste verdier er å **JOBBE SAMMEN**. Menneskene som jobber i Bergene Holm er selskapets viktigste ressurs. Fabrikkene er hjørnesteinsbedrifter i store og små lokalsamfunn. Selskapet er en betydelig aktør i en viktig verdikjede for landet. Alle må vi jobbe sammen for samfunnets beste.

Vi mener vi at det største potensialet for økt verdiskaping ligger i å utvikle samspillet mellom samfunn, menneske og maskin. Ved å ta ansvar for samfunn og ansatte etterlever vi verdigrunnet i selskapet. Fokus på mangfold og samfunnsansvar er viktig for å bygge en bedre og mer bærekraftig fremtid, og vi tror det gir fordeler til oss som bedrift. En mangfoldig arbeidsstyrke som representerer ulike bakgrunner og perspektiver fører til innovasjon, bedre beslutningsprosesser, og evne til å forstå og nå ulike markeder og kunder.

Det er menneskene som jobber i Bergene Holm AS som er selskapets viktigste ressurs. Vi tilstreber derfor et godt psykososialt arbeidsmiljø, hvor trivsel er en bærebjelke og HMS alltid skal komme først.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

HMS FØRST OG 0-VISJON

Det er alltid muligheter til å bli bedre, og HMS er kontinuerlig forbedringsarbeid. Ved å jobbe med kultur og holdninger skal alle, alltid bry seg om HMS.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

I Bergene Holm AS, som ellers i treindustrien, er den fysiske personsikkerhet den viktigste arbeidsmiljøfaktoren. Bedriften har mange og store maskiner og mye brennbart materiale. Derfor dreier mye av HMS-arbeidet seg om å **redusere risikoen ved personskader og brann**. Mange store kjøretøy og skarpe verktøy medfører risiko for personskader. Støv og støy kan også være plagsomt i treindustrien, og i noen tilfeller også helseskadelig.

På alle avdelinger skal vi aktivt jobbe for et inkluderende arbeidsmiljø og mangfold. Vi har null-toleranse for mobbing, trakassering, vold og trusler. Status skal måles via medarbeiderundersøkelser og alle avdelinger skal ha forebyggende tiltak rettet mot inkludering.

Det er alltid muligheter til å bli bedre, og HMS krever et kontinuerlig forbedringsarbeid. Alle skal bry seg om HMS ved å melde fra om uhell eller skader som oppstår, og om nesten-ulykker.

FØLGENDE HENDELSER REGISTRERES OFTEST:

- Fall- og skliskader
- Klemskader
- Kuttskader
- Støtskader

MÅL

- Ingen personskader
- Ingen brann
- Ingen forurensing av ytre miljø
- Ingen mobbing/trakassering

PÅVIRKNING OG TILTAK

En god sikkerhetskultur krever også synlig ledelse med oppmerksomhet på sikkerhet, rutiner og oppfølging hver dag. Vi har en rekke generelle og fabrikkvise tiltak, og alle skal vise at vi har ambisjoner om å nå felles mål. I Bergene Holm AS er det opprettet flere fagforum, samt et HMS-forum. Det medfører at erfaringsutveksling kan skje på tvers av organisasjonen, både for å oppnå bedre HMS og kvalitet, men også større effektivitet.

Vår HMS-policy er styringsdokumentet for dette området, og gjennom systematiske risikoanalyser, gode arbeids-, og vedlikeholdsrutiner, moderne teknisk utstyr, fremtidsrettet teknologi og kompetanseheving skal vi redusere risikoen for brann, materiell skader og andre uønskede hendelser.

Selskapets sikkerhetsinstruks skal gjennomgås årlig. For ansatte i Bergene Holm AS gjelder i tillegg til overnevnte følgende dokumenter:

- Arbeidsreglement
- Arbeidsplassdokumentasjon (APD) for hver arbeidsplass
- Rutine for krisehåndtering
- Varsling

**RESULTATER 2023**

Som foregående år, har det vært fokus på HMS og tilak ved uønskede hendelser i HMS-forum, kvartalsmøter og i jevnlig driftsmøter på fabrikk og på selskapsnivå. Alle avvik og hendelser skal registreres i HMS-systemet selskapet benytter.

Personskade:

Det har vært totalt 42 personskader, mot 58 i 2022. Av disse medførte 10 tilfeller fravær, mens det var 18 i 2022. Dette gir en H-verdi på 12, mot 22 i 2022. (H-verdi er antall skader med fravær ved 1.000.000 arbeidede timer).

Dette året har det også vært fokus på sikker jobb i høyden ved lasting av trelast og biprodukter. Her har dialogen med våre innleide transportfirmaer vært viktig slik at vi sammen finner gode løsninger og at kravene blir godt kjent for sjåførene.

Det pågår fortsatt arbeid med forbedring av den fysiske personsikringen av produksjonsanleggene. I 2023 har det vært gjennomført opplæring, holdnings-skapende arbeid og gjennomført en rekk tekniske sikkerhetstiltak.

Det har vært fokus på sikkerhetssamtaler, årsaksanalyse og tiltak ved uønskede hendelser i HMS-forum, kvartalsmøter og i jevnlig driftsmøter på fabrikk. Det jobbes godt med informasjon og læring på tvers av avdelinger.

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SLIK JOBBER VI MED FORBEDRING

I Bergene Holm AS er forbedring en viktig del av vår ledelsesmetodikk. Det er fordi vi ønsker kontinuerlig forbedring av prosesser og produkter.

PÅBUD OM PERSONLIG VERNEUTSTYR GJELDER VED SAMTLIGE FABRIKER:

- Hjelm
- Synlighetsbekledning
- Vernesko

STØY, STØV OG KJEMIKALIER

Vi jobber kontinuerlig med forbedring og substitusjon av kjemikalier. Vi bruker applikasjonen Cobuilder Collaborate som stoffkartotek, og vi overholder alle lovverk for sikker bruk av kjemikalier.

SAGBRUK OG HØVLERI LAGER STØY

Når lydnivået overstiger 85 dB, eller når maksimalt lydnivå er høyere enn 130 dB (C) Peak er egnet hørselvern påbudt. Forebyggende tiltak er å fjerne kildene til støv ved tetting eller skjerming eller forbedret avsugskapasitet. Der hvor dette ikke er tilstrekkelig skal det brukes verneutstyr

RESULTATER 2023

Brann:

Selskapet har hatt færre tilfeller av branntilløp i 2023, til sammen 9 mot 25 året før.

Det var ingen som medførte driftsavbrudd, mens det var 9 slike tilfeller året før.

Elwatch består av sensorer som registrerer vibrasjon og temperatur på mekaniske komponenter. Ved overskridelse av grenseverdier, går det en alarm som teknisk personale kan håndtere. Der hvor Elwatch kan brukes, vil det redusere sannsynlighet for brann. Mesteparten av produksjonsarealet er sprinklet, og noen gjenværende arealer blir sprinklet i 2023/2024. I tillegg blir dokumentasjonen for alle sprinkleranlegg komplettert og oppdatert.

Nye tiltak i 2023:

I samarbeid med ansatte og leverandører, har vi nå gjennomført krav til hjelpsstroppe på hjelmene. Interne krav til bruk av vernebriller og hansker er økt, noe som krever et bedre utvalg av hensiktsmessig utstyr.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

ARBEIDSMILJØ OG SYKEFRAVÆR

Bergene Holm AS jobber aktivt for et godt arbeidsmiljø for alle. Hos oss jobber 472 unike personer og vi skal behandle hverandre med respekt.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Det er mange årsaker til sykefravær og det er sammensatte grunner til hvorfor ansatte ikke kan stille på arbeid. Det er ikke alle stillinger der lett å finne alternative oppgaver til i en periode med sykemelding og det er heller ikke alle fabrikker som har egnede lokaler og plass til å gjøre endringer. Det er likevel viktig så langt mulig å finne alternative oppgaver slik at den ansatte kan holde kontakten med arbeidsplassen og dermed bidra til at fravær blir så kort som mulig. Vi har periodevis høyt sykefravær på noen av fabrikkene, og det jobbes systematisk med oppfølging av sykemeldte.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

I selskapet er det ansatt 472 personer og av disse er 417 menn og 55 kvinner som samlet utgjør 442 årsværk. Det har historisk vært og er fortsatt overtall av menn i produksjonen, men vi har nå kvinnelige ansatte på alle fabrikker.

Et godt arbeidsmiljø betyr at vi respekterer hverandre, og at vi behandler hverandre på en høflig og ærlig måte.

Vi har nulltoleranse for mobbing, trakassering, vold og trusler. Hos oss er alle like mye verdt uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk.

Arbeidsmiljøet kartlegges både via årlige helseundersøkelser hos bedriftshelsetjenesten og anonyme og digitale medarbeiderundersøkelser hvert andre år. I kartleggingen inngår spørsmål som personlig utvikling, tilrettelegging, meningsfylt arbeid, sikkerhet, mobbing/trakassering og arbeidsmiljø.

For å ivareta våre ansatte, har Bergene Holm verneombud på hver avdeling, Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og vi samarbeider med bedriftshelsetjeneste. Målet er å fremme tiltak for å verne liv og helse, samt sikre et trygt og godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Roller og ansvar til aktørene i vernetjenesten er nærmere beskrevet i HMS-håndboken som er digitalt tilgjengelig.

Verneombudenes rolle er å ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler med alle ansatte, der innholdet i samtalen er kompetanseutvikling, målsettinger framover og evaluering av ansattes innsats og tilbakemelding til leder. Bedriftshelsetjenesten jobber også med å kunne redusere sykefravær og bedre arbeidsmiljø.

**RESULTATER 2023****Sykefravær:**

Fravær inkludert fravær på grunn av barns sykdom og korte permisjoner er 6,3 % (6,9 % i 2022) for hele året.

Hypigheten av skader med fravær pr 1 000 000 arbeidede timer (H1) var 12 i 2023 mot 22 i 2022.

Totalt i 2023 hadde vi 42 personskader mot 58 året før. 10 av disse var med fravær (18 i 2022). Det har vært fokus på sikkerhetssamtaler, årsaksanalyse og tiltak ved uønskede hendelser i HMS-forum, på kvartalsmøter og på fabrikk, og det jobbes godt med informasjon og læring på tvers i avdelinger.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

KOMPETANSE OG UTVIKLING

Vi tror at kompetanse vil være et viktig konkurransefortrinn og skape muligheter for å løfte selskapet og bransjen videre.

Vi definerer kompetanse som «Evnen til å mestre en utfordring og løse en oppgave». Begrepet kompetanse inkluderer en persons kunnskap, forståelse, ferdigheter, holdninger og hvordan disse brukes i samspill med hverandre. For å få til våre ønsker for dagens og fremtidens kompetanse må vi rekruttere personer med treningsvillighet, engasjement og holdninger som understøtter våre verdier.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Trelastkompetanse vil alltid være et sentralt og viktig område for Bergene Holm AS. Det offentlige utdanningstilbud for vår bransje er begrenset, og vi må ta ansvar for å lære opp våre ansatte på den kompetansen som er nødvendig for at vi skal utvikle, produsere og levere det markedet etterspør på en sikker og kostnadseffektiv måte.

Utviklingen i industrien og bransjen som helhet går i retning av økt automatisering og maskinell bearbeiding av produktene. Dette betyr nye prosesser og bruk av stadig mer teknologisk avansert utstyr. For å få dette til er vi avhengig av engasjement, kompetanse og mangfold blant våre medarbeidere som skal styre og betjene teknologien.

For å få til våre ønsker for dagens og fremtidens kompetanse må vi rekruttere personer med potensiale, treningsvillighet, engasjement og holdninger som understøtter våre verdier. Vi tror at kompetanse vil være et viktig konkurransefortrinn og mulighetene for å løfte selskapet og bransjen videre.

Ved å være innovative og tørre å hente inspirasjon fra andre bransjer vil vi skape en kultur for ønske og vilje til å lære og hele tiden endre oss i takt med kravene fra omverdenen.

Vi ønsker å være i førersetet og aktivt utfordre på flere arenaer. Da må vi utfordre og utvikle den kunnskapen våre kunder og samarbeidspartnere forventer av oss nå og i fremtiden, og kompetanse som ikke er kommersielt tilgjengelig må utvikles og forvaltes internt.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Ca. 75% av jobbene i selskapet er tilknyttet produksjon. Det er ikke noe krav til formell utdanning eller erfaring for å kunne inneha disse rollene hos oss, og vi må derfor drive opplæring og trening på ulike områder. Man må kunne snakke og forstå norsk av sikkerhetsmessige hensyn. Arbeidet består i å kontrollere at produksjonen går som den skal, og opplæring foregår på arbeidsplassen og via eksterne og interne kurs.

Alle avdelinger skal kartlegge ansattes kompetanse og er ansvarlig for å etterspørre den opplæring/trening avdelingen trenger for å nå selskapets mål, og for å videreutvikle områdene man er ansvarlig for. Vi bidrar til å utvikle de offentlige opplæringstilbudene og samarbeider med flere høyskoler/universitet der vi ønsker å tilby flere praksisplasser. Vi jobber for å være en aktiv lærebedrift med satsing på lærlinger.



INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

VÅRE TILTAK

- Vi involverer bredt og tar ansatte med i beslutninger som berører deres hverdag.
- Ledere med personalansvar trenes i ledelsesprinsippene og måles på disse.
- Kompetanse som ikke er kommersielt tilgjengelig er vi med på å utvikle og forvalte selv.
- Vi ansetter ufaglærte med evne og vilje til å bli "bedre – hver dag"
- Jobber aktivt med å øke antall med fagbrev i produksjons- og tekniske fag.
- Gjennom effektive læringsplattformer og interne og eksterne kurs, fadderordninger og fagbrev på jobb skal ansatte få mulighet til faglig og personlig utvikling.
- Vi jobber for at vi til enhver tid har oversikt over kompetansen selskapet besitter, og at alle ansatte skal ha en utviklingsplan og er i gang med å identifisere fremtidig kompetansebehov.

STATUS 2023:

I 2023 har 183 ansatte i produksjonen fagbrev. Det digitale hamskiftet fortsetter og flere ansatte har fått grundig opplæring i lager og logistikksystemet Si-Pal som nå er rullet ut på 5 av 7 fabrikker. Alle avdelinger praktiserer tavlemøter og det blir gitt arbeidsplass-spesifikk opplæring.

I 2023 har alle ansatte gjennomført e-læring i IT-sikkerhet.

35 av våre Teamledere har vært gjennom Teamlederskolen der ledelse har vært hovedfokus. Det har vært gjennomført ulike fagbrevløp med både praksiskandidater og «fagbrev på jobb kandidater» i 2023. Alle som tar fagbrev får en fagbrevbonus etter bestått eksamen som tilsvarer et års fagbrevtillegg.

I nye læreplaner knyttes utdanning tettere til arbeidslivet og vi har i 2023 hatt elever fra høyskoler og universitet, videregående skole og grunnskole på besøk og vi har besøkt og forelest på utdanningsinstitusjonene.

Vi har hatt en student i teknisk avdeling som har gjennomført master i IT og automasjon. I flere kommuner har vi et tett og godt samarbeid med NAV, arbeidstiltaksarrangører og utdanningsinstitusjoner. Vi har hatt flere personer med på arbeids- og språktrening og flere av disse har blitt tilbudt fast jobb.

Det er et mål at alle fabrikker har lærlinger og vi jobber fortsatt med å få det til.

Yrkesbakgrunnen til flere nyansatte er fra helt andre bransjer og dette gir selskapet økt kompetanse og innsikt.

Allmøter gjennomføres regelmessig for å dele informasjon på tvers av selskapet. HMS- og Bærekraft har faste kvartalsmøter med hver avdeling der det legges vekt på kompetanseheving. Nytt i 2023 er introduksjon av hver avdelings MiljøSuperHelt som kåres hvert kvartal, og innenfor prioriterte fokusområder. Dette øker interessen, kompetansen og bevisstheten hos flere ansatte, og vi får frem mange gode lokale tiltak.

DE SOM GJØR EN FORSKJELL

Våre ansatte finner stadig nye måter å redusere utslipp og forbedre daglig prosesser som påvirker selskapet i positiv retning. Ved å øke den kollektive kompetansen blir vi bedre raskere.

" Ingenting i denne verden er umulig å fixe, reparere og forbedre"
Morten Garvåg, Teknisk sjef på avdeling Haslestad

LEDERE GÅR FORAN

Ledere skal legge til rette for faglig og personlig utvikling gjennom årlige medarbeidersamtaler og individuelle utviklingsplaner.

Alle ansatte skal ha en utviklingssamtale med nærmeste leder en gang pr år og gis mulighet til å utvikle seg både faglig og personlig.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

LIKESTILLING OG MANGFOLD

Vi tror at den endringen bransjen er inne i med stadig mer digitalisering og automatisering vil gi større mangfold og økt likestilling blant våre ansatte.

Ved årsskiftet var det 472 (455) personer fast ansatt i konsernet, med 461,82 årsverk (447,37), av disse var 61 (55) kvinner. Konsernets mål er full likestilling mellom kvinner og menn på arbeidsplassen.

UTFORDRING OG MULIGHETER

Det har historisk vært og er fortsatt overtall av menn i produksjon, og menn som søker seg til vår bransje og bedrift. Det har i historisk perspektiv vært vanskelig å nå og få kvinnelige søkere til arbeid i produksjon.

Vi tror at den endringen bransjen er inne i med stadig mer digitalisering og automatisering vil gi større mangfold og økt likestilling blant våre ansatte. Vi ser også at fokuset på miljø, klima og det grønne skiftet skaper større interesse blant kvinner, og flere kvinner søker seg til vår bransje.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Vi har i 2023 kvinnelige ansatte på alle våre fabrikker. Vi oppfordrer kvinner til å søke ledige stillinger hos oss og bruker også aktivt bilder av egne ansatte i annonsering. Der viser vi mangfold i alder, etnisitet og kjønn.

Bergene Holm AS verdsetter mangfold og står for rettferdig behandling og like muligheter hva angår ansettelse, lønn, utvikling og forfremmelser av ansatte. Dette gjelder uavhengig av etnisitet, religion, politiske meninger, kjønn, alder, språk, seksuell legning, sivilstand, funksjonshemming og andre forhold.

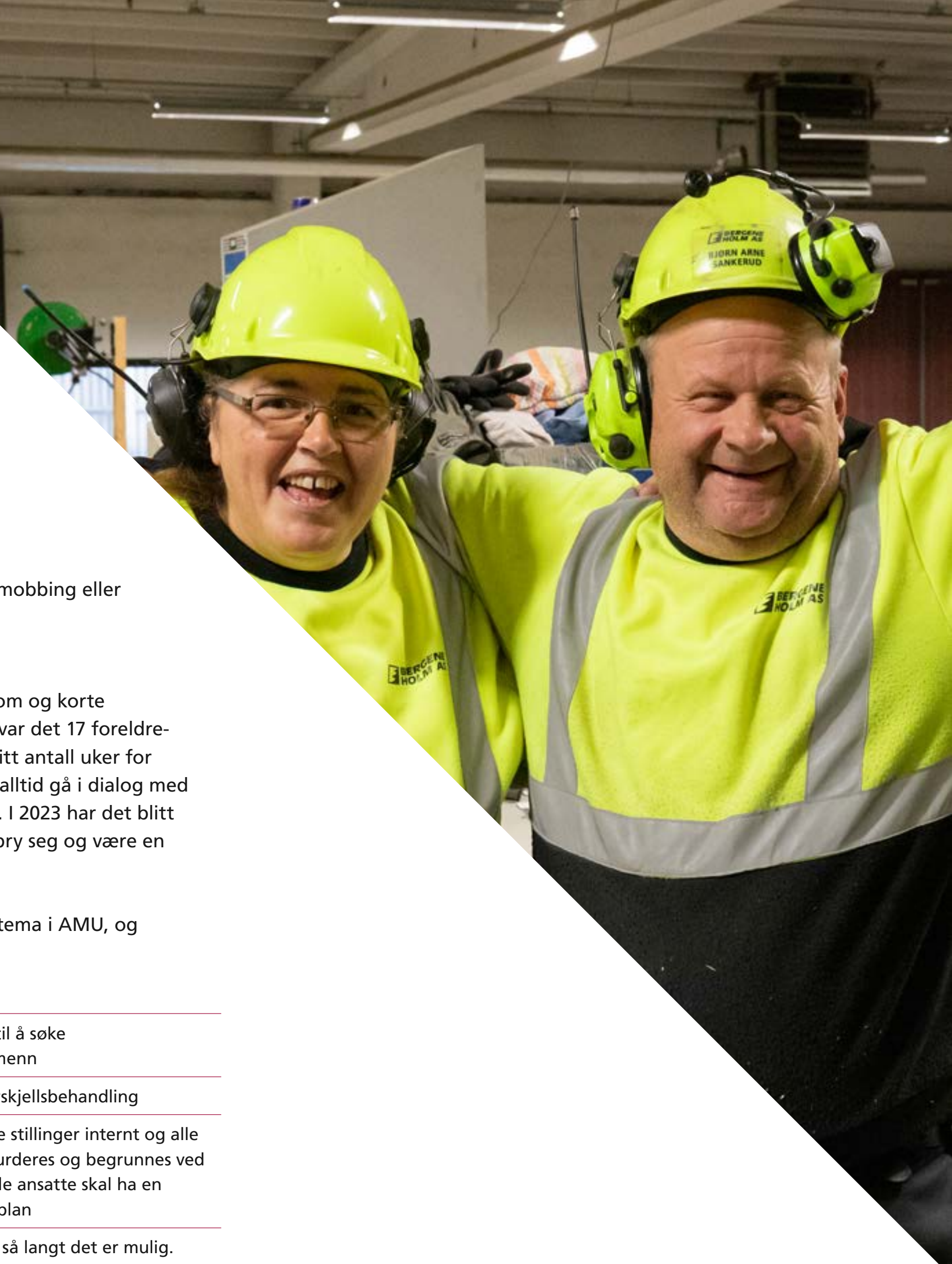
Vi har nulltoleranse for utnyttning, trakassering, mobbing eller trusler mot noen i eller utenfor selskapet vårt.

PERMISJON OG FAMILIELIV

Fravær inkludert fravær på grunn av barns sykdom og korte permisjoner er 6,7% (5,9%) for hele året. I 2023 var det 17 foreldrepermisjoner (13 menn og 4 kvinner). Gjennomsnitt antall uker for kvinner var 35 uker og menn 15 uker. Ledere vil alltid gå i dialog med de som går i permisjon for å finne beste løsning. I 2023 har det blitt gjort flere tiltak for å underbygge verdien av å bry seg og være en god kollega.

Likestilling og diskriminering er og skal være et tema i AMU, og aktiviteter som skal sikre at vi blir bedre er:

OMRÅDE	TILTAK
1. Rekruttering	Oppmuntre kvinner til å søke uten å diskriminere menn
2. Lønns- og arbeidsvilkår	Bestrebe å unngå forskjellsbehandling
3. Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Annonser alle ledige stillinger internt og alle interne søkere skal vurderes og begrunnes ved avslag. Målet er at alle ansatte skal ha en individuell utviklingsplan
4. Mulighet for å kombinere jobb og familieliv	Vi skal legge til rette så langt det er mulig. Dette avdekkes i 1:1 samtaler
5. Hindre trakassering	Gjennom samhandling, allmøter og intern opplæring



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

ROLLER OG ANSVAR

Vi har ulike roller i selskapet med særskilt ansvar for HMS.

Vi vil i størst mulig grad drive forebyggende arbeid og jobbe sammen for å sikre mennesker og miljø.

STYRENDE DOKUMENTER

Sikkerhetsinstruksen er obligatorisk å etterleve og skal gjennomgås årlig. For ansatte hos oss gjelder i tillegg til overnevnte følgende dokumenter:

- Arbeidsreglement
- Arbeidsplassdokumentasjon (APD) for din arbeidsplass
- Rutine for krisehåndtering
- Varslingsrutine
- Etsiske retningslinjer

Våre virksomheter har industrivern forsterket og brannvern. Industrivernlederen skal lede bedriftens industrivern og holdes underrettet om alle forhold som har betydning for industrivernets virksomhet. Risiko for alvorlige personskader tilsier at førstehjelp skal være på vår øvelsesplan årlig.

ROLLER OG ANSVAR

Ansaret følger for HMS følger linjeorganisasjonen, men det er også andre som har ulike roller med ansvar for HMS.

Hovedkontorets avdeling for ressurser og samhandling har et systemansvar for HMS i hele virksomheten, på samme måte som HMS-koordinator har ansvaret på sin fabrikk. Dette innebærer å drive opplæring og skadeforebyggende arbeid i tillegg for ansvar for drift av systemer for hendelsesbehandling, risikoanalyse og HMS-håndbok.

Hovedkontoret støtter også fabrikkene ved kontakt med offentlige myndigheter og kontrollordninger.

Hver avdeling har en eller flere verneombud som skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Verneombud har 40 timers-kurs i HMS. På hver fabrikk er HMS-koordinator utnevnt av fabrikkdirektør og skal sørge for at HMS-arbeidet med tilhørende systemer og aktiviteter drives som planlagt. Dette gjelder avviksbehandling, risikoanalyser, oppdatering og lagring av rutiner og dokumentasjon, kontroll av verneutstyr mm.

På fabrikker med egen brann/Industrivernleder, er denne ansvarlig for det brannrelaterte HMS-arbeidet.

Verneombud har 40 timers-kurs i HMS og vi har tett samarbeid med brannvesen og bedriftshelsetjeneste.

Industrivernlederen er ansvarlig for det brannforebyggende arbeidet som brannalarmkontroll, kontroll av slukkeanlegg og andre tekniske brannverntiltak. Industrivernleder er ansvarlig for øvelser og kontakt med brannvesenet. Vi har et tett samarbeid med brannvesen og bedriftshelsetjeneste.

INNLEID PERSONELL

Vårt eget og innleid personell er forpliktet til å følge bedriftens krav til personsikkerhet, herunder sikkerhetsinstruks, arbeidsplassdokumentasjon og andre rutiner.

Innleid personell har det samme krav til bruk av hjelm, synlighetstøy og vernesko som eget ansatt teknisk personell.

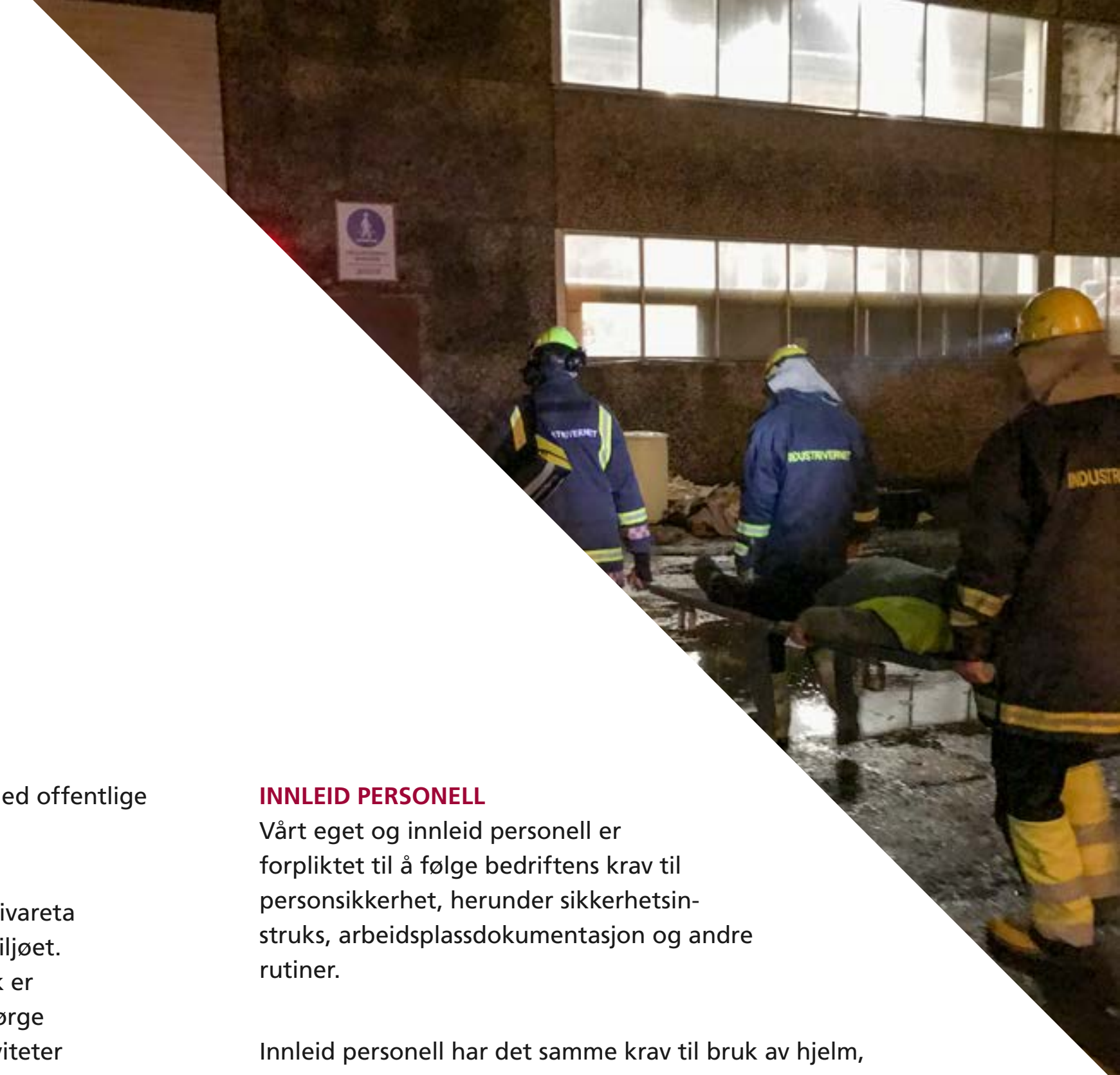
BRANNVERN

Vi har et tett samarbeid med brannvesen på alle avdelinger. Det brannforebyggende arbeidet består av øvelser, brannalarmkontroll, kontroll av slukkeanlegg og andre tekniske brannverntiltak.

BEDRIFTSHELSETJENESTEN

Bergene Holm AS har avtale med Bedriftshelsetjenesten AS på alle avdelinger.

Samarbeidet med bedriftshelsetjenesten består i kartlegging, analyse og rådgivning og annet som er viktig for forebygging og utvikling.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

ETISK ANSVAR

Vi skal drive selskapet i samsvar med prinsipper for ansvarlig, etisk og lovlig forretningspraksis.

Selskapets etiske retningslinjer definerer hva slags atferd vi forventer av våre ansatte og alle som representerer oss. Retningslinjene bygger på forskjellige internasjonale avtaler og initiativer, og definerer prinsippene for hvordan vi behandler andre, driver virksomhet og opptrer overfor omverdenen.

Vi skal opptre med redelighet og integritet i vårt arbeid og arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, verdigrunnlag og retningslinjer.

Vi skal utføre våre oppgaver og opptre på en måte som ikke skader selskapets omdømme og tillit.

INKLUDERING, MANGFOLD OG RESPEKT

Selskapet verdsetter mangfold og står for rettferdig behandling og like muligheter hva angår ansettelser, lønn, utvikling og forfremmelser av ansatte.

- Dette gjelder uavhengig av etnisitet, religion, politiske meninger, kjønn, alder, språk, seksuell legning, sivilstand, funksjonshemming og andre forhold.
- Vi har nulltoleranse for utnyttning, trakassering, mobbing eller trusler mot noen i eller utenfor selskapet vårt.

Selskapet følger FNs Global Compacts ti prinsipper i strategi og praksis, samt alle lover og regler spesielt knyttet til korrupsjon, skatte- og avgiftslovgivning.

KRAFT TIL Å BÆRE

Bergene Holm støtter FNs bærekraftsmål som er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene - innen 2030.

Selskapets prioriterte bærekraftsmål er:



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interessenter og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

LOKALT ANSVAR | SPONSOR

Vi sponser og spiller på lag med andre som også tar ansvar og jobber sammen.

Bergene Holm AS er ofte en vesentlig arbeidsgiver i de lokalsamfunn hvor våre fabrikker er lokalisert. Hvert år setter vi av et beløp som fordeles på lag, foreninger, prosjekter og aktiviteter som lokalsamfunnet har glede og nytte av. Vi får mange gode sponsorhenvendelser - dessverre har vi ikke anledning til å støtte eller følge opp alle.

Vi prioriterer tiltak, lag, foreninger og arrangementer hvor våre ansatte er involverte og engasjerte og som er i nærmiljøet hvor vi har våre fabrikker. Videre forsøker vi å fordele beløpet rettferdig mellom idrett, kultur og frivillige formål.

På denne måten videreføres også selskapets verdier på fritiden; bryr oss, er modige, tar ansvar og jobber sammen.

Alle forespørsler blir lest og behandlet og får et svar på mail. Vi har som retningsgivende at vi:

- Prioriterer forespørsler hvor våre ansatte har et engasjement
- Prioriterer lag, foreninger og tiltak i våre nærmiljø
- Vi sponser ikke enkeltpersoner
- Vi sponser ikke med materialer
- Gode lagspillere

ENGASJERT OG ANSVARLIG

Bergene Holm AS er ofte en vesentlig arbeidsgiver i de lokalsamfunn hvor våre fabrikker er lokalisert. Hvert år setter vi av et beløp som fordeles på lag, foreninger, prosjekter og aktiviteter som lokalsamfunnet har glede og nytte av.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

SOSIALT ANSVAR

Vi har i flere år hatt ulike typer samarbeidsprosjekter med iVekst i Larvik. iVekst tilbyr varig tilrettelagt arbeid (VTA) på trygge arbeidsplasser med inkluderende og godt arbeidsmiljø. Vi heier på iVekst som legger tilrette for at den enkelte skal få oppfylt sin drøm om et meningsfullt arbeidsliv.

JOBBE SAMMEN

Selskapets verdier er å bry oss, være modige, ta ansvar og jobbe sammen. Samarbeidet med iVekst, matcher alle våre verdier på mange plan. Blant annet har vi sammen utviklet et flott butikkutstillingskonsept for våre trelastprodukter. Vi hadde et behov for et helhetlig og fleksibelt konsept, med effektiv plassbruk og hvor kvaliteten er førsteklasses. Et system som gjør at vi kan vise frem panel, terrassebord, kledning og listverk på en brukervennlig og inspirerende måte.

Utstillingskonseptet har blitt svært godt mottatt i markedet og hvert år produserer iVekst flere hundre produkttrapper, som vi kan fylle med flotte varerprøver og levere til byggevarebutikker i hele Norge.

MANGFOLD OG INKLUDERING

Vi samarbeider tett med arbeid og inkluderingsbedrifter og NAV i de kommunene der vi har behov for ansatte og samarbeidspartnere.

Mangfold og inkludering handler for oss om å skape en arbeidsplass hvor ulike perspektiver og bakgrunner verdsettes og respekteres. Vi har kandidater inne på arbeidspraksis, arbeidsforberedende trening og kandidater som trenger norskopplæring på arbeidsplassen.

Det ble i 2023 ansatt flere dyktige kollegaer som vi først ble kjent med gjennom arbeidsinkluderings tiltak. Vi vil fortsette arbeidet med å finne nye ansatte gjennom tett samarbeid med arbeidsinkluderingsbedrifter og NAV i de kommunene vi trenger ansatte.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

SOLIDARISK ANSVAR

BÆREKRAFTIG VEKST OG UTVIKLING

Vi er stolte av å jobbe i en bærekraftig og fremtidsrettet industri, hvor råstoffet blir utnyttet maksimalt og produktene våre både er miljøvennlige og tidløse.

I tillegg har vi muligheten til og skape verdier utover det å produsere trelast - ved å støtte lokale ildsjeler, lag og foreninger. Hvert år til jul, avsetter selskapet en pengegave til noen som virkelig trenger det.

I forbindelse med jul, organiserer selskapet en julekalender for alle ansatte hvor blant annet hver avdeling kan bestemme og stemme frem en lokal organisasjon, forening, klubb eller godt formål som hver får et beløp/julegave.

På den måten får ansatte fremme tiltak som engasjerer dem og som kanskje faller utenfor selskapets vanlig sponsorrammer.

HVEM FÅR JULEGAVER?

Alle støtte- og sponsorhenvendelser vi får i løpet av året, og som faller utenfor våre generelle sponsorrammer, blir automatisk med i Julekalenderen. Så er det opp til våre ansatte å stemme frem prosjektet som de mener bør motta pengegaven fra hver avdeling på 10.000 kroner.

JULEGAVEN FRA ANSATTE

Her er et lite og tilfeldig utvalg av dem som har fått en julegave fra våre ansatte:

- Brandval Sanitetsforening
- Medisinsk yoga for kreframmede, Larvik
- Vittingen 4H
- Røde Kors avdeling Kongsvinger
- Frelsesarmeen avdeling Kongsvinger
- Sykehusklovnene i Vestfold
- Foreningen Julaften i Larvik
- HBF Camp
- Mobbing i skolen
- Treffpunkt i Kongsvinger.
- Sykehustriksene
- Lerka 4H
- Ungdomsarbeid i Åmli
- Norsk folkehjelp avdeling Åmli
- Åmli og Nissedal Motorklubb
- Barneavdelingen Tønsberg Sykehus
- Brandval Idrettslag



INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

Her finner du informasjon om verdikjedens rammebetingelser, hvordan vi samarbeider med andre, samt sertifiseringer og dokumentasjonsstyring.

EUs grønne giv, «European Green Deal», ble lansert av Europakommisjonen mot slutten av 2019, og er en strategi for å omforme EU til en moderne, konkurransedyktig nullutslippsøkonomi der økonomisk vekst er koblet til uttak av naturressurser innen 2050.

EU-landene er også kommet til enighet om en klimalov, som lovfester at netto drivhusgassutslipp skal reduseres med minst 55% fra 1990-nivå innen 2030. Norge er dessverre på jumboplass om man måler verdens ressursforbruk og satsing på ombruk og sirkulærøkonomi.

Norges første nasjonale strategi for en grønn, sirkulær økonomi ble lagt frem i 2021, og er basert på den relativt ambisiøse sirkulære strategien i EUs nye Green Deal.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

MILJØLEDELSE

Alle våre fabrikker og administrasjon er sertifiserte Miljøfyrtårn-bedrifter. Det betyr at vi systematisk jobber med forbedring og måling.

MILJØFYRTÅRN

Miljøledelse vil si å integrere miljøhensyn i alle aspekter av driften. Miljøfyrtårn er både en sertifisering, et verktøy og et miljøledelsessystem.

MILJØLEDELSE

Alle våre fabrikker og administrasjon er sertifiserte Miljøfyrtårn-bedrifter. Det betyr at vi systematisk jobber med forbedring av måling. I 2019 ble Bergene Holm AS sertifisert etter Miljøfyrtårn sin hovedmodell, og gjennomførte en relativt omfattende jobb med datainnsamling og dokumentkontroll. I 2023 ble vi resertifisert etter nye og mer utvidede kriterier.

Selv om mye av det som kreves av sertifiseringen er ivaretatt gjennom god håndhevelse av Internkontrollforskriften og systematisk arbeid med HMS og risikoreduksjon for påvirkning av ytre miljø i mange år, så medfører en sertifisering et mer målrettet arbeid med å nå klima- og miljømål.

Programvaren TQM Enterprise benyttes for å rapportere avvik og tiltak til forbedring. Systemet tilfredsstiller kravene man blant annet finner i Internkontrollforskriften og standarden for kvalitet ISO 9001.

System og rutiner for avviksbehandling gjør prosessen med å registerere, håndtere og følge opp ulike hendelser som inntreffer i virksomheten lettere.



**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

RAMMEBETINGELSER OG LOVVERK

Treindustri står overfor store muligheter i tiden fremover. Interessen for bruk av tre er økende i lys av klimautfordringene behov for bærekraftige løsninger.

EU-prosessene tilknyttet dette legger føringer på norske målsetninger. For å utløse mulighetene for økt bruk av tre er konkurransedyktige rammebetingelser avgjørende.

Vi har stort fokus på innovasjon som kan gjøre at vi er klare når nye krav fra myndigheter og markedet som kommer til uttrykk i lover og regler. Vi deltar aktivt i mange fora, arbeidsgrupper og utvalg og sitter i styret i flere av selskapene som jobber for bransjens interesser.

VÅRE UTFORDRINGER OG MULIGHETER

Aktiviteten i byggenæringen og tilhørende industri er heftet med stor usikkerhet fremover. Situasjonen i både Norge, Europa og globalt er preget av stor usikkerhet. Det er en generell råvareknapphet internasjonalt, stigende inflasjon og varsel om ytterligere økning i rentenivået. Sterk økning i energipriser påvirker oss direkte, og det påvirker samtidig forbrukermarkedet og næringslivet ellers.

Nye samfunns mål knyttet til klimagassreduksjoner gir våre produkter og vår industri nye muligheter. Målet om forlenget levetid for bygg og behovet for energieffektivisering i eksisterende bygg gir også markedsmuligheter.

EU-landene er også kommet til enighet om en klimalov, som lovfester at netto drivhusgassutslipp skal reduseres med minst 55 prosent fra 1990-nivå innen 2030.

I 2021 la kommisjonen frem en rekke lovforslag under overskriften "Fit for 55" om endringer av de fleste delene av EUs klima- og energipolitikk. Nå kommer det lovverk på løpende bånd som vil gjøre at vi må endre både produktene, vareflyten og også se på nye forretningsmodeller.

VÅR PÅVIRKNING OG VÅRE TILTAK

Optimal bruk skogressursen og det vi kan bidra til av nasjonal verdiskaping og karbonbinding i treprodukter er det viktigste vi gjør. Norge er dessverre på jumboplass om man måler verdens ressursforbruk og satsing på ombruk og sirkulærøkonomi, og det håper vi å bidra til å endre. Det er mange ulike interesser når nytt lovverk skal implementeres og vi deltar aktivt i en rekke prosesser for å sikre at våre innspill blir hørt.

Vi har et stort potensiale for økt verdiskaping, hvor økt videreforedlingsgrad er et viktig tiltak og det samme gjelder å forhindre avfall. Lønnsom og bedre utnyttelse av biprodukter og sidestrømmer i tråd med kaskadepriippet bidrar til økt innovasjonskraft og nye satsingsområder.

Våre biprodukter spiller en viktig rolle for at andre sektorer når sine klima- og miljømål, eksempelvis innenfor transportsektoren og prosessindustrien.

INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Ligestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

SAMARBEID FOR Å LYKkes

Vi er aktive deltakere og har ansatte i ulike styrever og arbeidsgrupper i Trenettverket som består av Treindustrien, Treteknisk, Byggskolen, TreSenteret og TreFokus.

Personer ansatt i Bergene Holm AS deltar i følgende utvalg og prosjektgrupper der vi bidrar til prioriteringer av vesentlige forhold:

- Treindustriens HMS-utvalg
- Treindustriens industrielle forum
- Treindustriens arbeidsgruppe for produktinformasjon
- Treindustriens Utvalg for Trebeskyttelse
- Treindustriens Brannfaglige utvalg
- Treindustriens Virkesforum

Vi har engasjert oss og er engasjert i flere prosesser som er aktuelle for byggeindustrien. Dette gjelder både standardisering, nye lovkrav og miljøsertifiseringer av materialer og bygg. Som en stor bedrift har vi også tatt en rolle i å gi innspill til nasjonale strategiarbeider knyttet til det grønne skiftet.

OM TREINDUSTRIEN

Treindustrien er vår bransjeforening. De skal legge til rette for næringsutvikling og konkurransekraft i verdikjeden gjennom næringspolitisk arbeid i Norge, Norden og EU. Treindustrien skal fremme innovasjon og FoU slik at bedriftene er konkurransedyktige og foretrukne leverandører i markedet. Treindustriens Landsforening (TL) er tilsluttet BNL og NHO.

**INNLEDNING
OM RAPPORTEN
OM VÅRT ARBEID**

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

**SAMFUNNSANSVAR |
MENNESKE OG HMS**

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

**SELSKAPSLEDELSE |
STYRING OG SAMARBEID**

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

SERTIFISERING OG DOKUMENTASJON

Sertifisering er viktig som en del av våre egne kvalitetssikringsrutiner og i Bergene Holm har vi sertifisert både selskap, råstoff, produkter og systemer.

Klima- og miljøavtrykket fra vår virksomhet blir godt dokumentert gjennom miljøledelsesystem, sporbarhetsertifisering, produktdeklarasjoner og livssyklusanalyser, og nå også bærekraftsrapportering.

RÅVARE- OG SPORBARHETSERTIFISERING

Grunnlaget for sertifisering av våre produkter starter i skogen.

På verdensbasis er det to internasjonale sertifiseringssystemer som dominerer, PEFC™ (Programme for Endorsement of Forest Schemes) og FSC® (Forest Stewardship Council).

All trelast og flis fra Bergene Holm AS er sertifisert i henhold til de miljøkrav PEFC-systemet stiller. Det betyr at vi har kontroll på tømmerets opprinnelse, og vet at alle våre tømmerstokker er avvirket etter de strengeste krav til miljøhensyn som stilles.

Bergene Holm AS er sporbarhetsertifisert i FSC Forest Stewardship Council™ og kan derfor tilby trelast og flis sertifisert som FSC Mix Kredit.

Bedrifter som selger PEFC-sertifiserte treprodukter må kunne dokumentere at råstoffet kommer fra PEFC-sertifisert skog. Sporbarhetsertifisering gjøres av en tredjepart, som også utsteder sertifikat og gjennomfører årlig revisjon.

RÅVAREFORSYNINGSKJEDEN

Sertifiseringsordningene PEFC™ Chain of Custody og FSC® Chain of Custody sikrer sporbarheten av sertifisert råvare gjennom verdikjeden. For at våre produkter skal kunne selges sertifisert, må råvarene kunne spores tilbake til sertifiserte kilder.

Det betyr at våre treprodukter kan spores gjennom hele verdikjeden fra tømmeret i skogen til ferdig produkt i byggevarehandelen.

HAR DU PASS?

Dagens kunder ønsker korrekt og tilgjengelig informasjon om våre produkter til å kunne ta miljøvennlige og bærekraftige produkt- og materialvalg

Sertifisering er også viktig som en del av våre egne kvalitetssikringsrutiner og i Bergene Holm har vi sertifisert både selskap, råstoff, produkter og systemer.

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Ligestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

FORDI VERDEN TRENGER TRE SOM FORNYBART RÅSTOFF MÅ VI KLARE BÅDE Å BRUKE OG TA VARE PÅ SKOGEN SAMTIDIG

I praksis går dette på at skogbrukets aktivitet skal være:

- skånsom mot truede og sårbare arter
- det skal tas hensyn til dyr og friluftsliv
- det skal settes igjen kantsoner mot våtmarksområder
- det ikke skal avvirkes i områder som er miljømessig båndlagt på en eller annen måte
- gjennomføring av kontrollordning og sertifisering

Skogstandarene ble revidert i 2022, og begge standardene har samme overordna mål om bærekraftig skogbruk, men det er litt forskjell i hva de vektlegger. PEFC legger mer vekt på klima og skogen som ressurs, mens FSC legger mer vekt på arealvern og bio-mangfold.

Det som også skiller de to sertifiseringene er at FSC-systemet krever at hver skogeier er sertifisert, mens PEFC ofte er en gruppesertifisering med flere skogeiere i et område. I Norge er PEFC og FSC ofte likestilt.

INNLEDNING OM RAPPORTEN OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI-INDEX

MILJØDOKUMENTASJON

Kravene til produktdokumentasjon er stadig økende og det kreves stadig med presis og detaljert informasjon. I tråd med EUs Green Deal og Taksonomien kommer både nye og innskjerpede lovkrav. Rett dokumentasjon etterspørres i stadig større grad av kundene og våre kunders kunder.

I tillegg til å følge alle relevante lovkrav, utarbeider vi flere typer miljødokumentasjon for produktene vi produserer.

En EPD er (Environmental Product Declaration) et tredjeparts-verifisert dokument som gir transparent og sammenlignbar informasjon om et produkts miljøprestasjon gjennom hele livssyklusen. Både EPD og den bakenforliggende LCA (Life-cycle-Assessment) er alltid basert på internasjonale standarder.

Arbeid med livssyklusanalyser (Environmental Product Declarations) for produktene har sikret selskapet god innsikt og forståelse for at miljøprestasjoner. Innsikt i alle innsatsfaktorer i produksjon og verdikjede gjør oss i stand til å ta bedre valg som også gir effekt på produktenes miljøprestasjoner.

Samtlige produktgrupper er nå vurdert etter ISO standarden 14025, 3. parts godkjent og publisert på EPD-Norge og andre databaser. Alle våre EPDere er digitalisert og utslipp per produkts prisenheter kan søkes opp i NOBB.

Selskapets produkter vurderes videre etter EcoProduct metoden fra Grønn Byggallianse for en score på miljøprestasjon ut ifra EPD-data.

MILJØSERTIFISERING AV BYGG

Rett produktdokumentasjon er et krav for å kunne levere produkter til miljøsertifiserte bygg. For at vi skal kunne selge våre varer til kunder som igjen skal levere materialer til disse byggeprosjektene må vi dokumentere våre produkters miljøegenskaper og lever fordeler som gir kundene våre best mulig utgangspunkt når det erdige bygget skal sertifiseres.

De senere årene har etterspørselen etter sertifiserte bygg økt. Ulike typer bygninger, og spesielt nybygg ønsker å sertifiseres.

De mest vanlige byggsertifiseringene blant våre kunder er BREEAM-NOR og Svanen. Det er byggeier (byggherren) som beslutter hvilken sertifiseringsordning og ambisjonsnivå som ønskes. Deres motivasjon er både at deres kunder og bruker av bygg ønsker sertifisering, at finansieringsmuligheten er bedre eller at de har egne mål og ambisjoner i selskapet.

Våre produkter er gode valg til miljøsertifiserte bygg, og mange gir også tilleggspoeng.

I mange av våre brosjyrer kan du lese om hvordan produktene våre påvirker klima og miljø i "vanlige" hus og hytter.

GRI-INDEX

Vår bærekraftsrapport 2023 er utarbeidet basert på GRIs rapporteringsprinsipper: Nøyaktighet, balanse, klarhet, sammenliknbarhet, fullstendighet, bærekraftskontekst, aktualitet og verifiserbarhet.

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interessenter og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR |

MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE |

STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
2: Generelle avklaringer (2021)	2-1 Organisasjonsdetaljer	Årsberetning
	2-2 Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	
	2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpunkt	2022 - Årlig - Kontakt
	2-4 Omformuleringer av informasjon	Ingen omformuleringer
	2-5 Ekstern verifikasjon	-
	2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsrelasjoner	2-6 til 2-30 :
	2-7 Ansatte	Årsberetning
	2-8 Arbeidere som ikke er ansatte	Etiske retningslinjer og Code of Conduct
	2-9 Styringsstruktur og sammensetning	HMS policy og Miljø- og bærekraftspolicy
	2-10 Nominasjon og valg av styre	Policyforpliktelser innen betingelser for ansatte, varsling, sikkerhet, brann, GDPR, IT-sikkerhet mm er tilgjengelig på selskapets intranett.
	2-11 Styreleder	
	2-12 Rollen til det øverste styringsorganet innen risikostyring	
	2-13 Delegering av ansvar	
	2-14 Rollen til det øverste styringsorganet i bærekraftsrapportering	

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
2: Generelle avklaringer (2021)	2-15 Interessekonflikter	
	2-16 Kommunikasjon av kritiske bekymringer	
	2-17 Samlet kunnskap i/om det øverste styringsorganet	
	2-18 Styreevaluering	
	2-19 Policy for lønn og godtgjørelse	
	2-20 Prosess for å fastsette godtgjørelser	
	2-21 Årlig kompensasjonsgrad	
	2-22 Uttalelse om bærekraftig utviklingsstrategi	
	2-23 Policyforpliktelser	
	2-24 Implementering av policyforpliktelser	
	2-25 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger	
	2-26 Mekanismer for å søke råd og reise bekymringer	
	2-27 Overholdelse av lover og regler	
	2-28 Medlemsforeninger	
2-29 Tilnærming til interessentengasjement	Åpenhet og ansvarlighet i verdikjeden og Drivere og interessenter	
2-30 Tariffavtaler	Årsberetning	

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

FOKUSOMRÅDER

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.1	Prosess for å finne de mest vesentlige fokusområder	Om vårt arbeid
GRI 3.2	Prioritert liste over fokusområder	Våre ambisjoner og mål
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	2022 - Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene

ØKONOMI

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
201: Økonomisk ytelse	201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	Årsberetning
	201-2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter på grunn av klimaendringer	Vesentlighet og risiko

RÅSTOFF & MATERIALER

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	RÅSTOFF OG MATERIALER
301: Materialforbruk	301-1 Materialforbruk	
	301-2 Resirkulerte inngangs-materialer brukt	
	301-3 Gjenvunnede produkter og deres emballasjematerialer	

ENERGI

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	ENERGI OG VARME
302: Energi	302-1 Energiforbruk i organisasjonen	
	302-2 Energiforbruk utenfor organisasjonen	
	302-4 Reduksjon i energiforbruk	

VANN

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	RÅSTOFF OG MATERIALER
303: Vannforbruk	303-1 Interaksjoner med vann som en delt ressurs	Utslipp til luft og vann
	303-2 Håndtering av vannutslipps relaterte påvirkninger	Datagrunnlag for rapportering er ufullstendig
	303-3 Vannuttak	
	303-4 Vannutslipp	
	303-5 Vannforbruk	

NATUR & BIODIVERSITET

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	Vi skaper verdi
304: Biodiversitet	Driftsplasser i tilknytning til verneområder og områder av høy verdi for biologisk mangfold	

KLIMAGASSUTSLIPP

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3	Arbeid med målbare fokusområder	KLIMAGASSUTSLIPP OG KLIMAGASSREGNSKAP
305: Utslipp	305-1 Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	
	305-2 Indirekte klimagassutslipp – Energi (Scope 2)	
	305-3 Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	
	305-7 Luftforurensing	

INNLEDNING

OM RAPPORTEN

OM VÅRT ARBEID

- 6 FNs Bærekraftsmål
- 7 Dette har vi gjort for å nå bærekraftsmålene
- 10 Vi skaper verdi
- 11 Vår visjon mot 2030
- 13 Bærekraft siden 1946
- 14 Slik skal vi lykkes
- 15 Drivere, interesser og vesentlighet
- 16 Drivere og klimarisiko
- 17 Den verdifulle fotosyntesen
- 18 Innovasjon for å nå våre miljø- og klimamål

MILJØ | NATUR OG KLIMA

- 20 Råstoff og materialer
- 21 Råstoff
- 22 Transport
- 25 Energi og varme
- 29 Avfall og sortering
- 31 Emballasje og plast
- 33 Kjemikalier og overflatebehandling
- 35 Utslipp til luft og vann
- 37 Utslipp og klimagassregnskap

SAMFUNNSANSVAR | MENNESKE OG HMS

- 40 HMS først og 0-visjon
- 42 Arbeidsmiljø og sykefravær
- 43 Kompetanse og utvikling
- 45 Likestilling og mangfold
- 46 Roller og ansvar
- 47 Etisk ansvar
- 48 Lokalt ansvar | sponsor
- 49 Sosialt ansvar
- 50 Solidarisk ansvar

SELSKAPSLEDELSE | STYRING OG SAMARBEID

- 52 Miljøledelse
- 53 Rammebetingelser og lovverk
- 55 Sertifisering og dokumentasjon

AVFALL

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 306: Avfall	Arbeid med målbare fokusområder	AVFALL
	306-1 Avfallsproduksjon og betydelige avfallsrelaterte konsekvenser	
	306-3 Avfall generert	

RAMMEBETINGELSER & LOVVERK

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 307: Miljøavvik	Arbeid med målbare fokusområder	ROLLER OG ANSVAR
	307-1 Manglende overholdelse av miljølover og -forskrifter	

LEVERANDØR - & VERDIKJEDE

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 308: Leverandørkjede	Arbeid med målbare fokusområder	Åpenhet og ansvarlighet i verdikjeden
	308-1 Antall leverandører med miljøsertifisering	
	308-2 Negativ påvirkning i leverandørkjeden og tiltak	

HMS

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 403: Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet	Arbeid med målbare fokusområder	SOSIALT ANSVAR
	403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet	
	403-2 Fareidentifikasjon, risikovurdering og hendelsesundersøkelse	
	403-3 Bedriftshelsetjenester	
	403-5 Opplæring om arbeidshelse og sikkerhet	
	403-9 Arbeidsrelaterte skader	

KOMPETANSE

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 404: Kompetanse	Arbeid med målbare fokusområder	KOMPETANSE OG UTVIKLING
	404-2 Ansatte i etterutdanning eller kompetanseprogram	

KOMPETANSE

GRI §	BESKRIVELSE	INFORMASJON/ HENVISNING
GRI 3.3 406: Anti-diskriminering	Arbeid med målbare fokusområder	LIKESTILLING OG MANGFOLD
	Hendelser av diskriminering og iverksatte korrigerende tiltak	

