

HMS-POLICY

Helse, miljø og sikkerhet har vår høyeste prioritet. God opplæring, synlig ledelse og kontinuerlig forbedring gir et trygt arbeidsmiljø, forhindrer skader og utslipp til ytre miljø.

Vår prioritering er 1.HMS, 2. Kvalitet og 3. Produktivitet.

VISJON

«Beste valg når du skal bygge med tre»

Våre produkter skal produseres av miljøsertifisert tømmer. Råstoffet skal videreføres optimalt, med miljøriktige produkter og kvalitet i alle ledd.

VERDIER

Våre verdier **«BRYR OSS, TAR ANSVAR, ER MODIGE, JOBBER SAMMEN»** beskriver vår bedriftskultur og omtanke for omgivelsene og medmennesker. Verdiene er sentrale i oppnåelsen av vår visjon og strategiske fokusområder.

FILOSOFI

«Bedre – hver dag»

Selskapet skal kontinuerlig forbedre alle prosesser med hensyn til mennesker, natur og klima. Vi skal være nytenkende og innovative, og stadig søke effektivisering og optimalisering av produksjon, vareflyt, produkter og tjenester.

FNS BÆREKRAFTSMÅL

Vi har prioritert 6 mål og 11 delmål som har likeverdig fokus på mennesker, miljø og økonomi.



VÅRE MÅL

Nullvisjon

Bergene Holm AS har en nullvisjon for:

- Personskader
- Brann
- Forurensning av ytre miljø
- Vold, trusler og mobbing

Ivareta alle sikkerhetsbestemmelser

Den enkelte ansatte har ansvar for å jobbe sikkert og bry seg om HMS.

Vårt eget og innleid personell er forpliktet til å følge våre krav til personsikkerhet, herunder sikkerhetsinstruks, arbeidsplassdokumentasjon og andre gjeldende rutiner.

Forbedring og forebyggende arbeid

Vi skal jobbe sikkert og redusere faren for personskader, brann, materielle skader og andre uønskede hendelser gjennom systematiske risikoanalyser, gode arbeids- og vedlikeholdsrutiner og sikkert teknisk utstyr.

Økt kompetanse

Selskapet skal se utover egen bransje og være en ledende og lærende organisasjon. Vi skal dele innsikt med bransjen for å øke bransjens anseelse. Riktig kompetanse, holdninger, opplæring og synlig ledelse er viktig for å oppnå dette.

Godt arbeidsmiljø og en attraktiv arbeidsplass

Vi skal tiltrekke oss og beholde gode medarbeidere og være en arbeidsplass som ivaretar mangfold og inkludering i et trygt og omsorgsfullt arbeidsmiljø.

Selskapet skal være en attraktiv og langsiktig arbeidsgiver som sørger for livslang læring, trivsel og utvikling for alle ansatte.